

ATITUDE PROFISSIONAL (ADMINISTRACIOLOGIA)

I. Conformática

Definologia. A *atitude profissional* é o propósito, manifestação ou postura de iniciativa eficaz da conscin, homem ou mulher, perante as atividades do ofício ou profissão pessoal, aplicando racionalidade, responsabilidade, Cosmoética, competência, vontade, discernimento e comprometimento, em prol da aut-evolução contínua e da interassistencialidade.

Tematologia. Tema central neutro.

Etimologia. O termo *atitude* vem do idioma Italiano, *attitudine*, “postura da pessoa”, derivado do idioma Latim Medieval, *actitudo*, “posição; ação”, conexo ao idioma Latim, *actus*, “movimento; impulso; andamento; ação do orador e do ator; ato de alguma peça teatral; direito de passagem sobre a propriedade de outro; medida agrária; ato; ação; feito”. Surgiu no Século XVIII. A palavra *profissional* procede do idioma Latim, *professio*, “ação de declarar; declaração; manifestação; promessa; anúncio; ação de professar, de ensinar; profissão; exercício; ocupação; emprego”. Apareceu em 1803.

Sinonimologia: 01. Profissionalismo. 02. Postura profissional. 03. Propósito profissional. 04. Posicionamento profissional. 05. Conduta Profissional. 06. Iniciativa profissionalizada. 07. Determinação profissional. 08. Procedimento profissional. 09. Ação profissional. 10. Comportamento profissional.

Neologia. As 3 expressões compostas *miniattitude profissional*, *maxiattitude profissional* e *megattitude profissional* são neologismos técnicos da Administraciologia.

Antonimologia: 01. Antiprofissionalismo. 02. Indecisão profissional. 03. Medo profissional. 04. Inação profissional. 05. Hesitação profissional. 06. Inatividade profissional. 07. Atitude amadora. 08. Inércia profissional. 09. Passividade profissional. 10. Irresolução profissional.

Estrangeirismologia: o *éthos* profissional; a *professional attitude*; o *expert*; a *friendly manner*; o *master* profissional; o *curriculum vitae* profissional; a *awareness* permanente; a *self-performance* profissional; a *apex mentis*; o *strong profile*.

Atributologia: predomínio das faculdades mentais, notadamente do autodiscernimento quanto à holomaturidade nas ações profissionais.

Megapensenologia. Eis 7 megapenses trivocabulares relativos ao tema: – *Aperfeiçoe-mos nossas atitudes. Megatitudes profissionais: maturidade. Façamos assistencialidade profissional. Sejamos profissionais interassistentes. Temos atitudes repensáveis. Tenhamos atitudes felizes. Toda atitude grita.*

II. Fatuística

Pensenologia: o holopense pessoal da holomaturidade evolutiva; a harmonia do holopense institucional; o holopense traforista; o holopense universalista; a qualidade das manifestações pensênicas; a retilinearidade autopensênica; a maturidade holopensênica nas questões, reflexões e atos cosmoéticos; os maxipenses; a maxipensividade; os megapenses; a megapensividade; a mudança de padrão holopensênico; os evolucipenses; a evolucipensividade; os lucidopenses; a lucidopensividade; os ortopenses; a ortopensividade; a autopensenização cosmoeticamente incorrupta; os prioropenses; a prioropensividade; os interpenses; a interpensividade; os conviviopenses; a conviviopensividade; os harmonopenses; a harmonopensividade; os cosmoeticopenses; a cosmoeticopensividade; os reciclopenses; a reciclopensividade; o exercício da autopensividade democrática; o holopense da grupocarmalidade; a autopensenização com logicidade cosmoética; o holopense grupal da interassistencialidade; o holopense grupal da convivialidade produtiva.

Fatologia: a atitude profissional; a responsabilidade; a competência na profissão; o foco na tarefa; a força da vontade; a proatividade; a ênfase na melhoria contínua; o sobreaparelhamento ético; a intenção cosmoética; a obtenção de autoridade profissional com as megatitudes; o discernimento; a autolucidez nas decisões; a comunicação assertiva; a experiência acumulada no assunto; a mentalidade profissionalizante; o comportamento no trabalho; a produtividade; a redução da arrogância; a autorganização pessoal; o respeito profissional; a identidade laboral; a evitação da impontualidade; o aconselhamento e orientação; a carreira profissional planejada; o interesse na autoqualificação profissional; o comprometimento no trabalho; a seriedade na consecução das atividades; os desafios e metas profissionais; as autocompetências necessárias para o desempenho; o compromisso com a excelência; o reconhecimento do *modus operandi* diferenciado dos outros profissionais; a automanifestação madura e equilibrada; o autodesenvolvimento intelectual na consecução da proéxis; o planejamento e controle; o desempenho na aplicação dos atributos conscienciais; o domínio teórico e prático (teática); o autoinvestimento no desenvolvimento das competências pessoais; os talentos na profissionalização; a automotivação consciente; a consciência da necessidade de fazer o melhor sempre; a busca da precisão e exatidão; a autoconfiança na convivência grupal; a solução dos problemas mais difíceis primeiro; a evitação da preguiça e má vontade diante dos obstáculos; a flexibilidade nas negociações; a transparência visando credibilidade; a inovação e criatividade; a persistência sadia para obter resultados; a teimosia exagerada levando ao fracasso; a dificuldade em lidar com os impasses e contrariedades; o medo do enfrentamento; a superficialidade nas ações; as segundas intenções nos relacionamentos; os propósitos reciclados nas ações; a objetividade e clareza de ideias; a energia pessoal na consecução dos objetivos; os métodos e procedimentos no processo profissionalizador; a capacidade de evitar extremos (8 ou 80); o bom humor e coleguismo nas relações interpessoais; a análise dos procedimentos evitando pré-julgamentos; o equilíbrio entre as demandas profissionais e necessidades pessoais; o autodesassédio amplificador das potencialidades; a utilização dos trafores no exemplarismo sadio e o reconhecimento dos trafores na melhoria necessária; o reconhecimento do sucesso alheio; a capacidade de dizer não; o abertismo consciencial para o trabalho em equipe; o *feedback* constante no processo de melhoria; a atenção dividida; o raciocínio lógico; o autoposicionamento firme e esclarecedor; o equilíbrio entre cobrança e reconhecimento; a busca da cosmovisão nas decisões; o equilíbrio entre razão e emoção; a aceitação das mudanças e novos paradigmas; a redução do amadorismo na profissionalização; o controle do ego profissionalístico; a superação do antiprofissionalismo corruptor; a negociação interconsciencial ganha-ganha.

Parafatologia: a autovivência do estado vibracional (EV) profilático; a sinalética energética e parapsíquica pessoal; o apoio dos amparadores extrafísicos; o assédio extrafísico; as intoxicações energéticas no ambiente de trabalho; a autoconfiança nas parapercepções; o acoplamento com o amparador extrafísico; a autodisponibilidade parapsíquica interassistencial; o desequilíbrio das energias conscienciais (ECs) pessoais; a doação de energias; a atenção aos parafatos e o contexto multidimensional; o arco voltaico craniochacral profilático; a tenepes como assistência aos colegas de trabalho; a liderança interassistencial; o paradigma consciencial aplicado na profissão.

III. Detalhismo

Sinergismo: o *sinergismo organização pessoal–organização profissional*; o *sinergismo atitudes profissionais cosmoéticas–convivialidade sadia*; o *sinergismo competências evolutivas–resultados assistenciais*; o *sinergismo holomaturidade pessoal–prioridade evolutiva*; o *sinergismo automotivação–qualificação da autoprodução*; o *sinergismo saber–saber fazer–querer fazer*; o *sinergismo coesão–coerência–consistência*; o *sinergismo das associações de ideias*.

Principiologia: o *princípio consciencial*; a aplicação do *princípio da inteligência evolutiva* (IE); o *princípio do exemplarismo pessoal* (PEP); o *princípio do posicionamento pessoal* (PPP); o *princípio racional “contra fatos não há argumentos”*; a vivência teática do *princípio “analisar procedimentos e não pré-julgar as pessoas”*; o *princípio autocorruptor de levar vantagem*; a utilização do *princípio da descrença* (PD).

Codigologia: os códigos de ética profissional; o código de exemplarismo pessoal (CEP) relativo às atitudes profissionais; o código pessoal de Cosmoética (CPC); o código pessoal vigente (CPV) na regência das autorresponsabilidades; o código de conduta em prol da automanifestação profissional; o código cultural; o código grupal de Cosmoética (CGC).

Teoriologia: a teoria do paradigma consciencial; a teoria da aprendizagem social; a teoria da Autorganiziologia; a teoria da holomaturidade; as teorias da personalidade; as teorias administrativas quanto às influências nas profissões; a teoria do megafoco profissional; a teoria das relações humanas; a teoria da Teaticologia; a teoria da Conscienciometrologia.

Tecnologia: a técnica da reciclagem existencial (recéxis); a técnica da reciclagem intra-consciencial (recin); a técnica positivo-negativo-positivo (PNP); a técnica conhecimento-habilidades-atitudes (CHA); a técnica de análise pessoal e / ou profissional das forças, oportunidades, fraquezas e ameaças (FOFA); a técnica do sobrepassamento analítico aplicada às atitudes profissionais; as técnicas e procedimentos administrativos; a técnica da autodecisão; as técnicas de planejamento profissional.

Voluntariologia: o voluntariado teático da tares; o voluntariado interassistencial pessoal e profissional; o profissionalismo no voluntariado; o voluntariado conscienciológico certo, no lugar certo, na hora certa e junto às pessoas certas; o voluntariado dedicado às organizações de desenvolvimento profissional (fundações, institutos, associações e ONGs).

Laboratoriologia: o laboratório conscienciológico da Pensenologia; o laboratório conscienciológico da autorganização; o laboratório conscienciológico da proéxis; o laboratório conscienciológico da Autoconscienciometrologia; o laboratório conscienciológico da Paraeducação; o laboratório conscienciológico da autexperimentação; o laboratório conscienciológico da Comunicologia; o laboratório conscienciológico da Cosmoeticologia.

Colegiologia: o Colégio Invisível dos Administradores; o Colégio Invisível da Conscienciometrologia; o Colégio Invisível da Cosmoeticologia; o Colégio Invisível da Empreendedorismologia; o Colégio Invisível da Holomaturologia; o Colégio Invisível dos Proexólogos.

Efeitologia: o efeito das opiniões pessoais nas decisões profissionais; o efeito cascata do exemplarismo proativo; as neoideias enquanto efeitos do omniquestionamento; os efeitos danosos do emocionalismo na aut-evolução; o efeito da tares; o efeito da holomaturidade; o efeito halo da autorganização; o efeito negativo da teimosia; o efeito tarístico de abrir mão do individual em prol do coletivo; os efeitos homeostáticos da intencionalidade qualificada.

Neossinapsologia: as neossinapses derivadas das paraneossinapses inatas; as neossinapses criadas pelo insucesso; as neossinapses oriundas da reeducação profissional e aprendizagem contínua; as neossinapses a partir do acúmulo de novas experiências; as neossinapses geradas a partir da autorreflexão; as neossinapses da reaprendizagem emocional; as neossinapses adquiridas pela assunção de novos comportamentos.

Ciclologia: o ciclo planejamento–consecução–verificação–ação de melhoria; o ciclo questionamento–resolução–experimentação–reflexão; o ciclo existencial estudo–aperfeiçoamento–profissionalização; o ciclo instabilidade–estabilidade das crises pessoais; o ciclo neoideia–autorreflexão–neoideia; o ciclo retilinearidade pensênica–equilíbrio holossomático; o ciclo circunstancial (dupla) líder–liderado; o ciclo vicioso improdutivo; o ciclo virtuoso benéfico.

Enumerologia: o profissional heterocrítico; o profissional interassistencial; o profissional cosmoético; o profissional desassediado; o profissional autocrítico; o profissional responsável; o profissional incorruptível.

Binomiologia: o binômio atitude profissional–atitude consciencial; o binômio teática–verbação; o binômio admiração–discordância; o binômio assim–desassim; o binômio tares–taton; o binômio impulsividade–autocontrole na manifestação de ideias; o binômio equilíbrio emocional–estabilidade temperamental; o binômio traforismo–autoconfiança; o binômio iniciativa–acabativa; o binômio abrir mão–sobrepassar; o binômio evolutivo autoridade moral–exemplarismo cosmoético; o binômio miniatitude do maximecanismo–megatidade do minimecanismo.

Interaciologia: a interação competência–eficiência; a interação zona de conforto–zona de esforço; a interação holopensene pessoal–holopensene profissional; a interação personalidade–temperamento; a interação motivação pessoal–motivação grupal; a falta da interação afirma-

ção-evidência; a interação acurácia-eficácia; a interação aceitação do ônus-recepção do bônus; a interação-aprender-reaprender-ensinar.

Crescendologia: o crescendo evolutivo quantidade-qualidade nas atitudes; o crescendo tráfegar-trafor; o crescendo atitude ética-atitude cosmoética; o crescendo cosmoético autocrítica-heterocrítica; o crescendo conhecer-vivenciar-exemplificar; o crescendo miniconquista-maxiconquista-megaconquista; o crescendo paradigma mecanicista-paradigma consciencial.

Trinomiologia: o trinômio atos-fatos-parafatos; o trinômio interassistencial acolhimento-orientação-encaminhamento; o trinômio recuar-admitir-mudar; o trinômio automotivação-trabalho-lazer; o trinômio discernimento-conteúdo-segurança; o trinômio compreensão-superação-autexemplo; o trinômio pensar-sentir-agir; o trinômio intenção-objetivo-perspectiva; o trinômio pessoal posicionamento-comportamento-exemplificação; o trinômio intercompreensão-intercooperação-interassistência.

Polinomiologia: o polinômio autodiscernimento evolutivo-vontade firme-intenção cosmoética-autorresolução interassistencial; o polinômio saber ouvir-saber interpretar-saber falar-saber expressar; o polinômio credibilidade-coerência-receptividade-clareza; o polinômio soma-energossoma-psicossoma-mentalsoma; o polinômio comportamento-atitude-conduta-procedimento; o polinômio capacidade de agir suficiente-capacidade de refletir suficiente-capacidade de disseminar suficiente-aprendizagem contínua; o polinômio autoconhecimento-estratégia-domínio energético-comprometimento; o polinômio (aliteração) proatividade-responsabilidade-racionalidade-seriedade-maturidade.

Antagonismologia: o antagonismo emoção / razão; o antagonismo amorismo / profissionalismo; o antagonismo assertividade cosmoética / autocorrupção; o antagonismo argumento racional / apelo emocional; o antagonismo teoria / prática; o antagonismo ação / reação; o antagonismo objetividade / subjetividade; o antagonismo imposição / exposição; o antagonismo imaturidade consciencial / maturidade consciencial; o antagonismo humildade / arrogância; o antagonismo detalhismo / cosmovisão.

Paradoxologia: o paradoxo da personalidade forte em desempenho fraco; o paradoxo de pensar demais e agir de menos; o paradoxo da conscin inteligente mas autocorrupta.

Politicologia: a democracia; a debatocracia; a lucidocracia; a meritocracia; a cosmoeticocracia; a evoluciocracia; a autocracia; a burocracia; a tecnocracia.

Legislogia: a lei do maior esforço evolutivo; a lei de causa e efeito; a lei da interdependência consciencial; a lei do gersismo; as leis trabalhistas; a lei da inércia; a lei do livre arbítrio; a lei do autaperfeiçoamento contínuo.

Filiologia: a neofilia; a tecnofilia; a coerenciofilia; a reciclofilia; a lucidofilia; a interaciofilia; a experimentofilia; a autorganizaciofilia; a intelectofilia; a maturofilia.

Fobiologia: a neofobia; a sociofobia; a heterocriticofobia; a comunicofobia; a decidofobia; a ideofobia; a futurofobia; o medo da verdade.

Sindromologia: a libertação da síndrome da onipotência; a transposição da síndrome da insegurança; a extinção da síndrome da mentira; a evitação da síndrome do infantilismo; o combate à síndrome do perfeccionismo; a prevenção da síndrome da apriorismose; o descarte da síndrome da desorganização; a autossuperação da síndrome da impulsividade.

Maniologia: a egomania; a fracassomania; a narcisomania; a criticomania; a mania da impontualidade; a mania de reclamar; a mania de perseguição; a megalomania.

Mitologia: a eliminação do mito do impossível; o combate ao mito do trabalho sem esforço; a profilaxia do mito da certeza absoluta; o mito da inspiração sem transpiração; o mito da falta de tempo; o mito da evolução sem erro; o mito da possibilidade de agradar a todos; o mito da evolução sem assumir responsabilidades.

Holotecologia: a administroteca; a coerencioteca; a conscienciometroteca; a cosmoeticoteca; a criticoteca; a discernimentoteca; a interassistencioteca; a neopensenoteca; a organizacioteca; a teaticoteca.

Interdisciplinologia: a Administraciologia; a Autodisciplinologia; a Autorganizaciologia; a Comunicologia; a Cosmoeticologia; a Equilibriologia; a Evoluciologia; a Exemplarismologia; a Interassistenciologia; a Omniquestionologia; a Recexologia.

IV. Perfilologia

Elencologia: a conscin profissionalizada; a equipe multidisciplinar; o ser desperto; o ser interassistencial; a conscin lúcida; a isca humana lúcida; a conscin enciclopedista.

Masculinologia: o acoplamentista; o agente retrocognitor; o intermissivista; o amparador intrafísico; o atacadista consciencial; o autodecisor; o cognopolita; o compassageiro evolutivo; o completista; o comunicólogo; o conscienciólogo; o conscienciômetra; o consciencioterapeuta; o macrossômata; o conviviólogo; o duplista; o duplólogo; o proexista; o proexólogo; o reeducador; o epicon lúcido; o escritor; o evolucionista; o exemplarista; o intelectual; o reciclante existencial; o inversor existencial; o maxidissidente ideológico; o profissional liberal; o profissional das organizações; o tenepessista; o ofiexista; o parapercepciólogista; o pesquisador; o projetor consciente; o sistemata; o tertuliano; o verbetólogo; o voluntário; o tocador de obra; o homem de ação; os profissionais da *Comunidade Conscienciológica Cosmoética Internacional* (CCCI).

Femininologia: a acoplamentista; a agente retrocognitora; a intermissivista; a amparadora intrafísica; a atacadista consciencial; a autodecisor; a cognopolita; a compassageira evolutiva; a completista; a comunicóloga; a consciencióloga; a conscienciômetra; a consciencioterapeuta; a macrossômata; a convivióloga; a duplista; a duplóloga; a proexista; a proexóloga; a reeducadora; a epicon lúcida; a escritora; a evolucionista; a exemplarista; a intelectual; a reciclante existencial; a inversora existencial; a maxidissidente ideológica; a profissional liberal; a profissional das organizações; a tenepessista; a ofiexista; a parapercepciólogista; a pesquisadora; a projetora consciente; a sistemata; a tertuliana; a verbetóloga; a voluntária; a tocadora de obra; a mulher de ação; as profissionais da *Comunidade Conscienciológica Cosmoética Internacional*.

Hominologia: o *Homo sapiens administrator*; o *Homo sapiens assistentialis*; o *Homo sapiens conscientialis*; o *Homo sapiens cosmoethicus*; o *Homo sapiens aequilibratus*; o *Homo sapiens exemplaris*; o *Homo sapiens heterocriticus*; o *Homo sapiens orthopensesenicus*; o *Homo sapiens professionalis*.

V. Argumentologia

Exemplologia: *mini*atitudo profissional = a mediana e simplória com limitada possibilidade de auteducação e assistência (fazer pela necessidade); *maxi*atitudo profissional = a eficaz, ética e racional com maior potencial de auteducação e assistência (fazer pela autorrealização); *mega*atitudo profissional = a supereficaz, cosmoética e racional com auteducação contínua em prol da interassistencialidade (fazer pela Cosmoética).

Culturologia: a cultura da *Administraciologia*; a cultura da *aprendizagem*; a cultura da auteducação; a cultura do comodismo; a cultura da *convivialidade profissional*; a cultura das desculpas; a cultura da *intercooperação*; a cultura da mudança e a mudança da cultura; a cultura do profissionalismo.

Reeducaciologia. De acordo com a *Terapeuticologia*, eis, por exemplo, 8 ações na autoqualificação profissional: a aplicação inteligente da autorreflexão; a qualificação do CPC; a recéxis; a recin; o inventário profissional (Autopesquisologia); a autoconscientização (Consciencio-metrologia); o *feedback* e heterajuda (Consciencioterapia); a organização profissional a partir da implementação de metas (Planejamentologia).

Caracterologia. Pela perspectiva da *Interassistenciologia*, eis, por exemplo, na ordem alfabética, 25 perfis profissionais facilitadores da interassistência quando atuantes de modo equilibrado e cosmoético:

01. **Administrador:** a direção; a gestão.

02. **Analizador:** a investigação meticulosa; o detalhismo.
03. **Argumentador:** a evidência dos fatos e dados; o debate.
04. **Capacitador:** a ampliação do conhecimento; o fazer compreender.
05. **Comunicador:** a busca do *feedback* contínuo; a comunicação assertiva.
06. **Controlador:** a pontualidade; o controle do tempo.
07. **Cooperador:** a colaboração constante; a união de esforços.
08. **Coordenador:** a articulação; a sincronicidade das atividades.
09. **Definidor:** a delimitação dos assuntos; a exposição precisa.
10. **Disciplinador:** a manutenção da ordem; a submissão às regras.
11. **Educador:** a disseminação do conhecimento; o ensino.
12. **Elaborador:** a ideia detalhada; a preparação cuidadosa.
13. **Empreendedor:** a iniciativa; a inovação.
14. **Equilibrador:** a homeostasia; a manutenção da harmonia.
15. **Esclarecedor:** a eliminação da dúvida; a tarefa de esclarecimento.
16. **Exemplificador:** o aperfeiçoamento; o cumprimento dos deveres de ofício.
17. **Mediador:** a intermediação de conflitos; o árbitro entre partes.
18. **Mentor:** o aconselhamento sábio; o instrutor.
19. **Motivador:** a motivação da equipe; o impulso para agir.
20. **Ordenador:** a determinação recomendada; a priorização.
21. **Organizador:** a constituição de grupos; a estruturação das tarefas.
22. **Orientador:** a diretriz; o guia de referência.
23. **Planejador:** a escolha; a estratégia.
24. **Realizador:** a aprendizagem contínua; a teática.
25. **Treinador:** a habilitação pela repetição; o facilitador.

Taxologia. Sob a ótica da *Etologia*, a diversidade de características pessoais, multidimensionais e no grupo, influenciam o posicionamento da conscin, definindo a atitude profissional positiva ou negativa. Eis, por exemplo, 100 traços do comportamento da conscin no ambiente de trabalho, analisados sob a ótica homeostática, dispostos na ordem alfabética:

01. **Abordabilidade:** a interpelação inteligente; o modo de lidar.
02. **Adaptabilidade:** a adequação com diferentes perfis; a conformação circunstancial.
03. **Afabilidade:** a educação polida; a gentileza.
04. **Afetividade:** a amizade fraterna; o amor verdadeiro.
05. **Afinidade:** as aproximações sucessivas; as semelhanças identificadas.
06. **Alienabilidade:** a inclusão necessária; o afastamento planejado.
07. **Amparabilidade:** o apoio e proteção; o auxílio por mérito.
08. **Animosidade:** a exaltação reprimida; o ânimo com todos.
09. **Antiagressividade:** a energia equilibrada na atividade; o controle emocional.
10. **Antiassedialidade:** a evitação do assédio; a reciclagem pensênica.
11. **Anticonflitividade:** a divergência minimizada; o conflito evitado.
12. **Anticorruptibilidade:** a eliminação da corrupção; o não subornar outrem.
13. **Anticrueldade:** a eliminação do pensamento cruel; o desvio da indiferença severa.
14. **Antipusilanimidade:** o receio minimizado; o temor respeitoso.
15. **Antirreligiosidade:** a valorização do *princípio da descrença*; o cuidado nas crenças.
16. **Assertividade:** a afirmação objetiva; a convicção.
17. **Austeridade:** a firmeza de propósitos; o limite austero.
18. **Autenticidade:** a assunção das falhas; a transparência.
19. **Autoridade:** a atuação decidida; o posicionamento.
20. **Benignidade:** a satisfação benévola; o bem comum.
21. **Bondade:** a empatia; a preocupação com os outros.
22. **Cientificidade:** a pesquisa; o método científico.
23. **Civilidade:** a cortesia; o mútuo respeito.
24. **Cognicibilidade:** a curva de aprendizagem; a percepção aguçada.

25. **Compatibilidade:** a busca da conciliação; a obtenção da harmonia.
26. **Compreensibilidade:** a assimilação; o entendimento.
27. **Comunicabilidade:** a manifestação clara de ideias; o *feedback* construtivo.
28. **Conectividade:** a interligação empática; a rede de contatos.
29. **Confiabilidade:** a boa intenção; o desempenho sem falhas.
30. **Consciencialidade:** a percepção da realidade; o paradigma consciencial.
31. **Consensualidade:** a deliberação em concordância; o bom senso.
32. **Construtividade:** a atitude construtiva; a construção do conhecimento.
33. **Convivialidade:** a adaptação saudável; a boa relação.
34. **Cooperatividade:** a colaboração com os outros; a contribuição para o mesmo fim.
35. **Cordialidade:** a boa vontade; a lhanza.
36. **Cosmoeticidade:** a ética na multidimensionalidade; a preponderância cosmoética.
37. **Credibilidade:** a referência; o exemplo contínuo.
38. **Criatividade:** a criação; a inovação.
39. **Criticidade:** a observação sem depreciação; o exame com critério.
40. **Curiosidade:** a especulação evitada; o interesse sobre novidades.
41. **Debilidade:** a busca da saúde holossomática; a superação das fragilidades.
42. **Decidibilidade:** a definição dos assuntos; a manutenção do foco.
43. **Des vaidade:** a presunção a ser reduzida; o cuidado com a aparência ilusória.
44. **Dignidade:** a consciência do próprio valor; a qualidade moral.
45. **Disponibilidade:** a aceitação de neoideias; a prontidão.
46. **Emotividade:** a diminuição da emoção; o aumento da razão.
47. **Engenhosidade:** a articulação pensênica; o arranjo consciencial evolutivo.
48. **Equanimidade:** a injustiça não aceita; a moderação.
49. **Evolutividade:** o ciclo virtuoso; o movimento gradual na evolução.
50. **Exaustividade:** a qualificação constante; os detalhes.
51. **Expansividade:** a extroversão sadia; a manifestação em público.
52. **Felicidade:** a autossatisfação; o sucesso e bem-estar íntimo.
53. **Fidelidade:** a confiança mútua; a constância no compromisso assumido.
54. **Flexibilidade:** a maleabilidade positiva; o manejo inteligente.
55. **Fraternidade:** a união; o bem-estar coletivo.
56. **Habilidade:** a experiência acumulada; o jeito de fazer.
57. **Honestidade:** a moralidade; a probidade.
58. **Humildade:** a conquista do respeito; a superação das limitações.
59. **Imparcialidade:** a equidade; a isenção.
60. **Impulsividade:** a necessidade da reação refletida; o impulso avaliado.
61. **Integridade:** a atitude irrepreensível; a retidão.
62. **Intelectualidade:** a capacidade mental; o domínio do conhecimento.
63. **Intencionalidade:** a segunda intenção evitada; o propósito claro.
64. **Invulnerabilidade:** a resiliência; a superação das adversidades.
65. **Logicidade:** o conhecimento organizado; o raciocínio equilibrado.
66. **Maturidade:** a plenitude do saber; o desenvolvimento pleno.
67. **Neutralidade:** a não manifestação necessária; o posicionamento sensato.
68. **Objetividade:** a ação eficaz; o ser direto.
69. **Operosidade:** a produção de resultados; a realização contínua.
70. **Originalidade:** a habilidade criativa; a singularidade.
71. **Pacificidade:** a paz íntima; o ânimo apaziguado.
72. **Pensenidade:** a condição de pensar, sentir e energizar; a retidão dos pensenes.
73. **Perspicuidade:** a ignorância suplantada; a transparência.
74. **Pontualidade:** a entrega no prazo; o cumprimento de horário.
75. **Proatividade:** a antecipação; a iniciativa.
76. **Profundidade:** a base sólida do assunto; a compreensão da essência.
77. **Questionabilidade:** a coragem de perguntar; a eliminação da incerteza.

78. **Racionalidade:** a capacidade de exercer a própria razão; a lógica pensada.
79. **Reatividade:** a provocação desviada; a reação controlada.
80. **Receptividade:** a compreensão da mensagem; a disposição.
81. **Reflexividade:** a insensatez desviada; a reflexão antes de agir.
82. **Regularidade:** a continuidade; a manutenção do equilíbrio.
83. **Respeitabilidade:** a honradez; o respeito aos princípios.
84. **Responsabilidade:** a assunção dos próprios atos; a resposta esperada.
85. **Satisfabilidade:** a argumentação validada; a concordância quando cabível.
86. **Sensibilidade:** a faculdade de receber informações; a percepção empática.
87. **Serenidade:** a obtenção da imperturbabilidade; a ponderação equilibrada.
88. **Seriedade:** o comprometimento; o enfrentamento responsável.
89. **Sinceridade:** a franqueza; a lisura de caráter.
90. **Sociabilidade:** a boa convivência; o objetivo comum.
91. **Solidariedade:** a generosidade; o compromisso humanitário.
92. **Substancialidade:** a grandeza dos ensinamentos; a relevância do conteúdo.
93. **Superioridade:** a distinção pelo mérito; a vantagem obtida.
94. **Teaticidade:** a ação eficaz; o equilíbrio entre teoria e prática.
95. **Tecnicidade:** a evitação do tecnicismo; a utilização do conhecimento avançado.
96. **Tranquilidade:** a acomodação evitada; a solução com calma.
97. **Velocidade:** a agilidade mental; o ritmo nas atividades.
98. **Veracidade:** a não aceitação da hipocrisia ; o autengano e heterengano evitado.
99. **Voluntariedade:** a assistencialidade lúcida; a disponibilidade em ajudar.
100. **Vontade:** a decisão motivada; o querer fazer.

VI. Acabativa

Remissiolgia. Pelos critérios da *Mentalsomatologia*, eis, por exemplo, na ordem alfabética, 15 verbetes da *Enciclopédia da Conscienciologia*, com as respectivas especialidades e temas centrais, evidenciando relação estreita com a atitude profissional, indicados para a expansão das abordagens detalhistas, mais exaustivas, dos pesquisadores, mulheres e homens interessados:

01. **Antibagulhismo emocional:** Equilibriologia; Homeostático.
02. **Assertividade cosmoética:** Experimentologia; Homeostático.
03. **Atitude educativa pró-evolução:** Reeducaciologia; Homeostático.
04. **Atitude irretocável:** Autodiscernimentologia; Homeostático.
05. **Autorreflexão conquistada:** Neopensenologia; Homeostático.
06. **Capacitação tarística:** Taristicologia; Homeostático.
07. **Comunicação assertiva:** Comunicologia; Neutro.
08. **Escolha da carreira profissional:** Proexologia; Neutro.
09. **Gestão participativa:** Administraciologia; Neutro.
10. **Macete técnico-administrativo:** Administraciologia; Neutro.
11. **Profissional dificultoso:** Conviviologia; Nosográfico.
12. **Reciclagem do temperamento:** Temperamentologia; Homeostático.
13. **Técnica da qualificação da intenção:** Autocosmoeticologia; Neutro.
14. **Teoria do megafoco profissional:** Experimentologia; Homeostático.
15. **Teto da autocompetência:** Autevoluciologia; Neutro.

O APERFEIÇOAMENTO DA ATITUDE PROFISSIONAL COSMOÉTICA PERMITE AS RECINS E RECÉXIS, PROMOTORAS DA AUTEVOLUÇÃO CONTÍNUA, MATURIDADE INTRACONSCIENCIAL, DISCERNIMENTO E INTERASSISTENCIALIDADE.

Questionologia. Você, leitor ou leitora, reflete sobre as atitudes profissionais pessoais considerando a Cosmoética para a ampliação das autorreciclagens? Qual o nível de exemplarismo demonstrado na vida laboral?

Bibliografia Específica:

1. **Campos**, Vicente Falconi; *TQC Controle da Qualidade Total*; 230 p.; 10 caps.; 57 ilus.; 22 tabs.; 42 refs.; alf.; 24 x 17 cm; br.; 6ª Ed.; Bloch Editores; Rio de Janeiro, RJ; 1992; páginas 29 a 38.
2. **Nadler**, David A.; et al.; *Arquitetura Organizacional: A Chave para a Mudança Organizacional* (*Organizational Architecture Designs for Changing Organizations*); trad. Waltensir Dutra; 264 p.; 13 caps.; 52 ilus.; 134 refs.; alf.; 23 x 16 cm; br.; Campus; Rio de Janeiro, RJ; 1994; páginas 158 a 168.
3. **Oliveira**, Djalma de Pinho Rebouças de; *Planejamento Estratégico*; 334 p.; 10 caps.; 62 ilus.; glos. 87 termos; 88 refs.; 24 x 17 cm; br.; 28ª Ed.; Atlas; São Paulo, SP; 2010; páginas 68 e 69.
4. **Vieira**, Waldo; *Manual dos Megapensenes Trivocabulares*; revisores Adriana Lopes; Antonio Pitaguarí; & Lourdes Pinheiro; 378 p.; 3 seções; 49 citações; 85 elementos linguísticos; 18 E-mails; 110 enus.; 200 fórmulas; 2 fotos; 14 ilus.; 1 microbiografia; 2 pontoações; 1 técnica; 4.672 temas; 53 variáveis; 1 verbete enciclopédico; 16 websites; glos. 12.576 termos (megapensenes trivocabulares); 9 refs.; 1 anexo; 27,5 x 21 cm; enc.; Associação Internacional Editores; Foz do Iguaçu, PR; 2009; página 115.

Webgrafia Específica:

1. **Ceccon**, Jackson José; *Os Conhecimentos, Habilidades e Atitudes, Necessários aos Novos Gestores em suas Tomadas de Decisões*; Artigo; 20 p.; 1 E-mail; 15 enus.; 1 esquema; 9 gráficos; 1 minicurriculo; 2 tabs.; 22 refs.; Rio de Janeiro, RJ; 2012; páginas 7 a 9; disponível em: <http://www.craes.org.br/arquivo/artigoTecnico/Artigos_Os_CHA_necessrios_aos_novos_gestores_em_suas_tomadas_de_decises.pdf>; acesso em: 15.06.14; 11h40.

A. D.