

CONFLITO SOCIETÁRIO INTERCONSCIENCIAL (CONFLITOLOGIA)

I. Conformática

Definologia. O *conflito societário interconsciencial* é o desentendimento entre sócios, acionistas ou administradores de empresa, em razão de divergências de propósitos ou discordância na manifestação pessoal.

Tematologia. Tema central nosográfico.

Etimologia. O vocábulo *conflito* vem do idioma Latim, *conflitus*, “choque; embate; encontro; combate; luta; peleja”, ligado ao verbo *confligere*, “combater; lutar; pelejar; confrontar; opor; comparar; bater com alguma coisa contra outra”. Surgiu no Século XVI. A palavra *societário* procede do idioma Francês, *sociétaire*, “membro de uma sociedade comercial, associado”. Apareceu no Século XIX. O prefixo *inter* deriva também do idioma Latim, *inter*, “no interior de 2; entre; no espaço de”. O termo *consciência* procede do mesmo idioma Latim, *conscientia*, “conhecimento de alguma coisa comum a muitas pessoas; conhecimento; consciência; senso íntimo”, e este do verbo *conscire*, “ter conhecimento de”. Surgiu no Século XIII.

Sinonimologia: 1. Conflito entre sócios. 2. Choque societário. 3. Confrontação entre acionistas. 4. Desaglutinação societária. 5. Desentrosamento interconsciencial na sociedade. 6. Discordância de propósitos entre sócios. 7. Dissensão entre sócios. 8. Incompatibilidade interconsciencial na empresa.

Antonimologia: 01. Harmonia entre sócios. 02. Acordo entre sócios. 03. Aglutinamento societário; conglutinação societária. 04. Conciliação de interesses societários. 05. Coexistência pacífica de interesses dos sócios. 06. Concessões interpessoais societária. 07. Confluência societária interconsciencial. 08. Consenso entre acionistas. 09. Entrosamento de sócios. 10. Integração societária interconsciencial.

Estrangeirismologia: a *bad strategy* societária; o *worst flow* interconsciencial; o *inefficient business management*; a *best alternative to a negotiated agreement* (BATNA); o uso de *dispute boards* como método de solução consensual de conflitos; o *finding the way out* para superar os conflitos societários; o *it's enough* ante os problemas entre sócios.

Atributologia: domínio das faculdades mentais, notadamente do autodiscernimento quanto à anticonflitividade no âmbito das organizações.

Megapensologia. Eis megapensene trivocabular sintetizando o tema: – *Conflitos geram interprisão*.

Citaciologia: – *A única revolução digna de tal nome seria a revolução da paz* (José Saramago, 1922–2010). *O conflito faz parte da vida. E é sonho, apenas sonho, pensar em ser feliz quando os conflitos acabarem. Todo o mundo tem esse sonho. Mas os conflitos não acabam nunca. São da essência do ser humano. Há, portanto, em toda a pessoa, um conflito entre sua parte animal, que produz impulsos, e sua consciência moral, ou seja, as normas pelas quais ela pauta sua vida* (Gaudencio, 1934–2017).

II. Fatuística

Pensologia: o holopensene pessoal da conflitividade; a escolha pensênica do confronto cotidiano; o holopensene da criticidade gratuita; as diversidades pensênicas, interesses, valores pessoais distintos impactando o holopensene empresarial e societário; o holopensene da discórdia; o holopensene da anti-homeostase grupocármica; o holopensene de desconfiança mútua; os autoconflitos pensênicos mal resolvidos; o holopensene da mentalidade autocompositiva.

Fatologia: o conflito societário interconsciencial; o desentendimento entre sócios e acionistas de empresas; os conflitos derivados da competição, confronto, desentendimento, discordância e / ou divergência de interesse; a falta de entendimento mútuo ou divergência entre duas ou

mais consciências; a acumulação de aborrecimentos interpessoais; o desapontamento entre pares; a ilogicidade comum em determinados conflitos societários; a decepção interpares; as agendas ocultas societárias; as expectativas desconhecidas; as expectativas frustradas; o conflito íntimo; a falta de profilaxia anticonflitiva nos processos decisórios; os conflitos ideológicos intergrupais; as ideologias políticas afetando o grupo societário; as discussões entre pares; os procedimentos inadequados geradores de conflitos; a falta de autopercepção da necessidade de reciclagem visando a profilaxia de novos conflitos; a ausência de profilaxia jurídica frente aos conflitos interconscienciais impedindo reconciliações policármicas; a escalada dos conflitos gerando sucessivas demandas jurídicas; a postura belicista nas relações interpares; os perturbios interpessoais; as interprisões grupocármicas; os conflitos de ideias; os conflitos intergeracionais em decorrência de períodos ressomáticos diferentes; os conflitos interpessoais por falta de autorreflexão; a falta de lucidez e consenso; a falta de clareza quanto aos objetivos grupais; os conflitos íntimos mal resolvidos gerando conflitos no grupo; a falta de alinhamento e quebra de confiança interrompendo a continuidade empresarial; a administração e gerenciamento de conflitos; a escuta ativa e empática; a resolução dos conflitos grupocármicos com o uso do discernimento e da razão; a busca da solução prioritária para todas as partes envolvidas; a minimização dos conflitos intraconscienciais no desenrolar da evolução; a condição de não se afetar com os pequenos conflitos do cotidiano; o enfrentamento dos conflitos intra e interconscienciais; a desdramatização dos conflitos; o autenfrentamento e o sobrepassamento mediante as situações conflitivas; a comunicação não violenta (CNV) utilizada para mediação de conflitos interconscienciais; a solução de problemas existenciais pelo auto e heterenfrentamento; o *Serviço de Apoio Existencial* (SEAPEX) da *Associação Internacional da Programação Existencial* (APEX) auxiliando na dissolução dos conflitos interpessoais.

Parafatologia: a falta de autoconscientização multidimensional (AM) impactando os conflitos societários; as confrontações societárias impactando conscins e consciexes; a multidimensionalidade não lúcida e a conflitividade exacerbada; o impacto da força da energia conflitiosa sobre os outros; a inabilidade de lidar com a multidimensionalidade; o baixo mapeamento das sinaléticas energéticas pessoais pelos integrantes das instituições humanas; a ausência de desenvolvimento parapsíquico; a necessidade de autovivência do estado vibracional (EV) profilático; a falta de *inteligência evolutiva* (IE); a competência desassediadora; a prática da tenepes qualificando a intencionalidade.

III. Detalhismo

Sinergismologia: o *sinergismo fatos-parafatos* no contexto societário; o *sinergismo patológico antidiscernimento–conflito entre sócios*; o *sinergismo realidade extrafísica–realidade intrafísica*; o *sinergismo raciocínio crítico–resolução de problemas*; o *sinergismo reflexão–ponderação–desassédio*; o *sinergismo empatia–afeição–compreensão*; o *sinergismo autodiscernimento evolutivo–autodomínio emocional*; o *sinergismo proéxis–compléxis*.

Principiologia: o *princípio da profilaxia dos conflitos*; o *princípio da ação e reação*; o *princípio da interdependência evolutiva*; o dissabor em relação ao *princípio da inseparabilidade grupocármica* frente aos desafetos; o *princípio do exemplarismo pessoal* (PEP); o *princípio da restauração evolutiva*.

Codigologia: o *código de valores pessoais*; o *código pessoal de Cosmoética* (CPC); o *código de convivialidade*; o *código grupal de Cosmoética* (CGC); o *código de conduta do proe-xista*; o *código do exemplarismo pessoal* (CEP) aplicado nas instituições.

Teoriologia: a *teoria dos métodos adequados de solução de conflitos* (MASCs); a *teoria da melhor alternativa nos acordos*; a *teoria da programação existencial* (proéxis) individual e grupal; a *teoria do megafoco grupal*; a *teoria da personalidade autoconsciente*; a *teoria da evolução conjunta*; a *teoria da seriéxis*; a *teoria da inteligência evolutiva*; a *teoria do Homo sapiens pacificus*.

Tecnologia: a técnica da análise dos auto e heteroconflitos; as técnicas de resolução de conflitos; a técnica da decidibilidade de conflitos (Direito); a técnica do olhar paradireitológico; as técnicas de qualificação dos pensenes; as técnicas de aquisição do senso universalista.

Voluntariologia: o voluntariado exercido na conciliação, mediação e negociação; o voluntariado conscienciológico exemplificando a condição de minipeça do *Maximecanismo Multidimensional Interassistencial*.

Laboratoriologia: o laboratório conscienciológico do estado vibracional; o laboratório conscienciológico da Autopensenologia; o laboratório conscienciológico da Autoproexologia; o laboratório conscienciológico da Autevoluciologia; o laboratório conscienciológico da Auto-cosmoeticologia; o laboratório conscienciológico da Paradireitologia; o laboratório conscienciológico da Autorretrocogniciologia; o laboratório conscienciológico *Serenarium*.

Colegiologia: o Colégio Invisível da Assistenciologia; o Colégio Invisível da Grupocarmologia; o Colégio Invisível da Conviviologia; o Colégio Invisível da Evoluciologia; o Colégio Invisível dos Intermisvistas; o Colégio Invisível da Cosmovisiologia.

Efeitologia: o efeito dos pequenos atritos gerando impactos societários de grande monta; o efeito evolutivo da anticonflitividade; o efeito pacificador dos acordos ganha-ganha.

Neossinapsologia: as neossinapses adquiridas por meio da aplicação da anticonflituosidade no dia a dia; as neossinapses da gestão grupocármica influenciando nas reconciliações entre sócios e / ou acionistas de mesma família; as neossinapses geradas pela prática de negociação e mediação de conflitos; as neossinapses fraternas, cosmoéticas e universalistas; as retrossinapses belicistas influenciando a atuação no grupocarma; as neossinapses obtidas por meio da pensenidade pacificadora; as neossinapses adquiridas pelo padrão homeostático de referência.

Ciclologia: o ciclo patológico de conflitos íntimos; o ciclo patológico de omissões deficitárias; o ciclo de conflitos intra e interconscienciais; o ciclo multiexistencial pessoal (CMP).

Enumerologia: a facilitação do diálogo; o incentivo à intercompreensão; a promoção de consensos; a solução do conflito; a dissolução da megapreocupação; as necessidades pessoais atendidas; as consciências assistidas.

Binomiologia: o binômio conflito-solução; o binômio sócios-resgates; o binômio exigências-concessões; o binômio intercompreensão-intercooperação; o binômio admiração-discordância; o binômio foco-resultado.

Interaciologia: a interação ação-reação; a interação anticosmoética das partes procurando atender os próprios interesses; a interação autodesassedialidade-heterodesassedialidade; a interação ganha-ganha; a interação minipeça autoconsciente–*Maximecanismo Interassistencial Multidimensional*; a interação fatos-parafatos; a interação multidimensional expandida pela compreensão advinda do Paradireito.

Crescendologia: o crescendo conflito íntimo–recolhimento íntimo–serenidade íntima; o crescendo espiral do conflito–espiral evolutiva; o crescendo visão litigiosa conflitante–visão harmônica consensual.

Trinomiologia: o trinômio má intenção–nosopensene–conflito; o trinômio intercompreensão-intercooperação-interassistência; o trinômio interassistencial diálogo-respeito-conciliação; o trinômio conciliação-mediação-negociação; o trinômio lucidez-foco-resultado.

Polinomiologia: o polinômio negociação-autocomposição-conciliação-mediação-arbitragem compondo os principais métodos adequados de solução de conflitos; o polinômio egoísmo-desarmonia-entreviro-desunião; o polinômio isenção-imparcialidade-lógica-racionalidade-discernimento; o polinômio parapsiquismo-racionalidade-desassédio-evolutividade.

Antagonismologia: o antagonismo desentendimento / conciliação; o antagonismo desafeição / perdão; o antagonismo relações conflituosas / relações harmoniosas; o antagonismo conflito / cooperação; o antagonismo paz íntima / conflito externo; o antagonismo conflituosidade / paz.

Paradoxologia: o paradoxo de o ganho de causa nem sempre ser ganho evolutivo; o paradoxo de a zona de conflito poder ser a zona de conforto.

Politicologia: a lucidocracia; a discernimentocracia; a argumentocracia; a cosmoeticocracia; a democracia; a evolucioocracia; a paradireitocracia.

Legislogia: a lei do maior esforço aplicada à solução de conflitos; a lei da mediação; a lei de causa e efeito; a lei da interdependência consciencial; a lei da grupalidade; as leis da proéxis.

Filiologia: a convíviofilia; a comunicofilia; a assistenciofilia; a evoluciofilia.

Sindromologia: a síndrome do controle; a síndrome da impaciência; a síndrome da ingratidão; a síndrome da imaturidade consciencial; a síndrome da vitimização.

Holotecologia: a convivioteca; a socioteca; a conflitoteca; a criticoteca; a problematocoteca; a psicopatoteca; a trafaroteca; a nosoteca; a profilaticoteca.

Interdisciplinologia: a Conflitologia; a Conviviologia; a Grupocarmologia; a Intrafisiologia; a Psicossomatologia; a Autodiscernimentologia; a Assistenciologia; a Proexologia; a Serioxologia; a Evoluciofilia.

IV. Perfilologia

Elencologia: a conscin conflituosa; a conscin eletrônica, a conscin discordante; a conscin egocêntrica; a conscin autocorrupta; a conscin baratrosférica; a conscin patológica; a conscin ressomada; a conscin recicladora; a conscin recinofílica; a conscin fraterna; a conscin lúcida; a conscin heterocrítica; a conscin cosmoética; a conscin desperta; a conscin interassistencial.

Masculinologia: o oponente arrogante; o adversário tresloucado; o debatedor exaltado; o refutador irracional; o contendor psicossomático; o polemista rival; o antagonista gratuito; o inconformado; o discordante declarado; o dono da verdade absoluta; o imaturo; o egocêntrico; o violento; o todo-poderoso; o autodecisor; o compassageiro evolutivo; o comunicólogo; o conviviólogo; o reeducador; o exemplarista; o reciclante existencial; o cosmoeticólogo; o tenepessista; o parapercepcicologista; o proexólogo; o cosmovisiologista; o universalista.

Femininologia: a oponente arrogante; a adversária tresloucada; a debatedora exaltada; a refutadora irracional; a contendora psicossomática; a polemista rival; a antagonista gratuita; a inconformada; a discordante declarada; a dona da verdade absoluta; a imatura; a egocêntrica; a violenta; a toda-poderosa; a autodecisora; a compassageira evolutiva; a comunicóloga; a convivióloga; a reeducadora; a exemplarista; a reciclante existencial; a cosmoeticóloga; a tenepessista; a parapercepcicologista; a proexóloga; a cosmovisiologista; a universalista.

Hominologia: o *Homo sapiens conflictuosus*; o *Homo sapiens bellicosus*; o *Homo sapiens acriticus*; o *Homo sapiens antagonicus*; o *Homo sapiens hostilis*; o *Homo sapiens autolucidus*; o *Homo sapiens comunicologus*; o *Homo sapiens convivens*; o *Homo sapiens cosmoethicus*; o *Homo sapiens fraternus*; o *Homo sapiens pacificus*; o *Homo sapiens paraperceptivus*; o *Homo sapiens paradiplomata*; o *Homo sapiens paradireitologus*; o *Homo sapiens parapolitologus*.

V. Argumentologia

Exemplologia: conflito societário interconsciencial *simples* = aquele resultante de pequenos desentendimentos, desarranjos, discordâncias e desalinhamento entre sócios, acionistas e administradores; conflito societário interconsciencial *complexo* = aquele resultante de ameaças, litígios, disputas e luta armada envolvendo sócios, acionistas e administradores.

Culturologia: a cultura do autodiscernimento; a cultura da renúncia aos conflitos de interesse; a cultura da profilaxia dos conflitos interpessoais; a cultura do caminho do meio.

Relacionamentos. Com base na *Grupocarmologia*, eis 14 contextos societários, acionários e / ou da alta administração divididos em aspectos positivos e negativos no âmbito dos relacionamentos, dispostos na ordem alfabética:

A. Positivos:

01. **Anticonflitologia.** A postura resolutiva e fraterna entre administradores e sócios.
02. **Cooperação.** O clima de intercooperação pela transparência e retidão entre sócios.
03. **Equilíbrio.** O bom senso nos ganhos pessoais e de todo o grupo societário.
04. **Holopensenidade.** O ambiente empresarial agradável e homeostático.
05. **Interconfiança.** A confiança interpessoal nos contextos organizacionais.
06. **Lucidez.** A redução de auto e heteroconflitividade pela racionalidade dos sócios.
07. **Pacifismo.** A eliminação das desafeições e conflitos entre administradores.

B. Negativos:

08. **Descompensação.** O excesso ou a falta de dinheiro da empresa e / ou dos sócios.
09. **Descontrole.** As obnubilações, as reatividades, as dramatizações societárias desca-
bidas.
10. **Egocentrismo.** O foco exacerbado na autopromoção frente aos pares.
11. **Emocionalismo.** A racionalidade cosmoética dos sócios deixada de lado.
12. **Gersismo.** A esperteza sobre os ganhos pessoais sobrepujando os ganhos da organi-
zação.
13. **Manipulacionismo.** A tentativa de manipulação entre os sócios.
14. **Melin.** O estado de desânimo e desinteresse gerado pelo fracasso pessoal e / ou da
organização.

Equilibriologia. Sob a ótica da homeostase, o mais inteligente é enfrentar os conflitos interconscienciais, buscando solucioná-los com dose equilibrada de conciliação, mediação e negociação, seguindo sequência lógica de 5 etapas:

1. **Apartação:** separar as pessoas dos problemas.
2. **Foco:** focalizar os interesses grupais e não as posições pessoais.
3. **Ganho:** optar constantemente pelos ganhos mútuos.
4. **Critérios:** estabelecer critérios claros e objetivos.
5. **Ajuste:** praticar o acrônimo – Melhor Alternativa à Negociação de Acordo (MAANA).

Tabelologia. Segundo a *Interaciologia*, eis, por exemplo, 28 atitudes contrapostas, sobre as visões do conflito e harmonia, apresentados em ordem alfabética:

Tabela – Contraponto Atitudes Conflituosas / Atitudes Harmoniosas

N ^{os}	Atitudes Conflituosas	Atitudes Harmoniosas
01.	Agressão	Diálogo
02.	Ansiedade	Serenidade
03.	Antipatia	Simpatia
04.	Apatia	Ânimo
05.	Apriorismo	Fatologia
06.	Artificialidade	Naturalidade
07.	Atribuição de culpa	Busca de soluções
08.	Belicismo	Pacificação
09.	Briga	Entendimento
10.	Choro	Amabilidade

N ^{os}	Atitudes Conflituosas	Atitudes Harmoniosas
11.	Descumprimento de regras	Cumprimento de regras
12.	Desrespeito às escolhas	Respeito às escolhas
13.	Discussão	Conciliação
14.	Disputa	Solução
15.	Divergência	Concordância
16.	Hostilidade	Compreensão
17.	Irresponsabilidade	Responsabilidade
18.	Irritação	Empatia
19.	Judicialização	Mediação
20.	Julgamento	Abstenção
21.	Perda	Ganho
22.	Polarização	Discernimento
23.	Raiva	Compreensão
24.	Repressão	Livre arbítrio
25.	Taquicardia	Equilíbrio
26.	Transpiração	Acalmia
27.	Tristeza	Felicidade
28.	Violência	Afeto

VI. Acabativa

Remissiolgia. Pelos critérios da *Mentalsomatologia*, eis, por exemplo, na ordem alfabética, 15 verbetes da *Enciclopédia da Conscienciologia*, e respectivas especialidades e temas centrais, evidenciando relação estreita com o conflito societário interconsciencial, indicados para a expansão das abordagens detalhistas, mais exaustivas, dos pesquisadores, mulheres e homens interessados:

01. **Aborrecimento:** Psicossomatologia; Nosográfico.
02. **Agente confluencial:** Confluenciologia; Neutro.
03. **Aglutinação interconsciencial:** Conviviologia; Neutro.
04. **Atributo consciencial:** Mentalsomatologia; Neutro.
05. **Autoconflito:** Autoconflitologia; Neutro.
06. **Autoconflitometria:** Autoconscienciometrologia; Neutro.
07. **Autoultimato cosmoético:** Megadecidologia; Homeostático.
08. **Conflito de gerações:** Intergeraciologia; Neutro.
09. **Conflito de interesses:** Paradireitologia; Nosográfico.
10. **Conflituosidade:** Conflitologia; Nosográfico.
11. **Gestão de conflitos:** Paradireitologia; Homeostático.
12. **Mediação de conflitos:** Paradireitologia; Homeostático.
13. **Mediador:** Conflitologia; Homeostático.
14. **Renúncia cosmoética:** Anticonflitologia; Homeostático.
15. **Vínculo proexológico:** Proexologia; Homeostático.

**MINIMIZAR CONFLITOS SOCIETÁRIOS ENVOLVE REDUZIR
DESAFEIÇÕES, MÁGOAS, INVEJA E ÂNSIA DE PODER
PRIORIZANDO SEMPRE CONDUTA LÚCIDA, COSMOÉTICA
ANTICONFLITIVA E FOCADA NO MELHOR PARA TODOS.**

Questionologia. Você, leitor ou leitora, alimenta frequentemente conflitos interpessoais nas instituições das quais é sócio, acionista ou administrador? Admite não ser casual a manutenção de tamanho vínculo junto a essas consciências?

Bibliografia Específica:

1. **Vieira, Waldo; *Léxico de Ortopensatas***; revisores Equipe de Revisores do Holociclo; CEAEC; & EDITARES; 3 Vols.; 2.084 p.; Vol. III; 1 *blog*; 652 conceitos analógicos; 22 *E-mails*; 19 enus.; 1 esquema da evolução consciencial; 17 fotos; glos. 7.518 termos; 1.811 megapensenes trivocabulares; 1 microbiografia; 25.183 ortopensatas; 2 tabs.; 120 técnicas lexicográficas; 19 *websites*; 28,5 x 22 x 13 cm; enc.; 2ª Ed. rev. e aum.; *Associação Internacional Editares*; Foz do Iguaçu, PR; 2019; página 1.144.

2. **Idem; *Manual da Proéxis: Programação Existencial***; revisores Alexander Steiner; & Cristiane Ferraro; 172 p.; 40 caps.; 15 *E-mails*; 86 enus.; 1 foto; 1 microbiografia; 2 *websites*; 17 refs.; alf.; 21 x 14 cm; br.; 2ª Ed.; rev.; *Instituto Internacional de Projeciologia e Conscienciologia (IIPC)*; Rio de Janeiro, RJ; 1998; páginas 76 a 80.

C. G. P.