

CONSCIENCIÓLOGO GERENTE DE PROJETOS (PERFILOLOGIA)

I. Conformática

Definologia. O *conscienciólogo gerente de projetos* é a conscin, homem ou mulher, responsável por planejar, monitorar, orientar e liderar a consecução de empreendimentos observando o paradigma consciencial.

Tematologia. Tema central homeostático.

Etimologia. O vocábulo *consciência* vem do idioma Latim, *conscientia*, “conhecimento de alguma coisa comum a muitas pessoas; conhecimento; consciência; senso íntimo”, e este do verbo *conscire*, “ter conhecimento de”. Surgiu no Século XIII. O elemento de composição *logo* deriva do idioma Grego, *lógos*, “proposição; definição; palavra; discurso; saber; razão”. Apareceu, em cultismos, a partir do Século XIX, com a acepção, “o que estuda; o que conhece; o especialista em”. O termo *gerente* procede do idioma Latim, *gerens*, particípio presente de *gerere*, “ter consigo; trazer sobre o corpo; nutrir; proceder como alguém; obter; produzir; executar (uma ação); encarregar-se voluntariamente de; cuidar de um negócio; administrar”. Surgiu no Século XIX. A palavra *projeto* provém igualmente do idioma Latim, *projectus*, “ação de lançar para a frente, de se estender; extensão”, do radical de *projectum*, supino de *projicere*, “lançar para frente”. Apareceu no Século XVII.

Sinonimologia: 1. Líder de projetos estudante de Conscienciologia. 2. Líder de projetos pesquisador da Conscienciologia. 3. Administrador multidimensional de projetos.

Neologia. As 3 expressões compostas *conscienciólogo gerente de projetos*, *conscienciólogo gerente de projetos jejuno* e *conscienciólogo gerente de projetos maduro* são neologismos técnicos da Perfilologia.

Antonimologia: 1. Gerente de projetos materialista. 2. Chefe setorial. 3. Gerente anti-cosmoético de projetos.

Estrangeirismologia: o *project manager* multidimensional; o *kickoff* do projeto; os *stakeholders* do projeto; as *sprints* ditando o ritmo das ações; a decisão *make or buy* afetando o escopo; o *sponsor* abrindo caminhos para o sucesso; os *deliveres* do empreendimento.

Atributologia: domínio das faculdades mentais, notadamente do autodiscernimento quanto à liderança interassistencial.

II. Fatuística

Pensenologia: o holopensene pessoal da liderança; o holopensene pessoal da proatividade; o holopensene pessoal da interassistencialidade; os ortopensenes; a ortopensenidade; os conviopensenes; a conviopensenidade; os cosmoeticopensenes; a cosmoeticopensenidade; os harmonopensenes; a harmonopensenidade; os pensenes retilíneos; a retilinearidade pensênica; os prioropensenes; a prioropensenidade; os lucidopensenes; a lucidopensenidade; os neopensenes; a neopensenidade; os taquipenses; a taquipensenidade; os grupopensenes; a grupopensenidade; os lideropensenes; a lideropensenidade.

Fatologia: a disponibilização dos trafores e das experiências pessoais na gestão de projetos; os aportes recebidos pelo líder sendo indicativos do direcionamento proexológico na área; o escritório de projetos auxiliando, capacitando e orientando os gerentes no acompanhamento das ações; a literatura técnica oferecendo boas práticas orientadoras das ações; a escuta ativa permitindo maior compreensão das necessidades do cliente; a criação dos planos do projeto; a busca pela compreensão do ambiente e paramambiente do projeto; a análise antecipada de problemas fruto da cosmovisão das variáveis envolvidas no empreendimento; o acompanhamento das diversas áreas do projeto considerando a multidimensionalidade; a formação da equipin e equipex de trabalho cosmoético; o balanceamento entre folgas e atrasos no calendário dando flexibilidade às entregas

do trabalho; as metodologias ágeis de planejamento e acompanhamento de projetos aproximando cliente e equipe; a melhoria contínua pessoal; a Cosmoética sendo balizadora da tomada de decisão; as tarefas rotineiras atrapalhando a consecução dos projetos; o problema dos recursos compartilhados entre projetos afetando o cronograma; o controle da ansiedade em atender os prazos acordados; a entrada no fluxo ao focar em única atividade; a resiliência a mudanças; a adoção de medidas corretivas; a mentoria necessária para o andamento do trabalho; a aproximação e acompanhamento de membros difíceis da equipe na tentativa de assistência; o gerenciamento de conflitos observando as interrelações multidimensionais; as medidas profiláticas para transpor os assédios institucionais; a comunicação clara evitando retrabalho; as reuniões de acompanhamento dos trabalhos; o gerenciamento de reuniões produtivas; a gestão participativa junto da equipe; o bom humor favorecendo o trabalho mais leve; a visão compartilhada dos aspectos conscienciais envolvidos no projeto inspirando a equipe; a assunção da responsabilidade pelos erros sem culpabilizações; o atingimento dos marcos propostos; o reconhecimento pelo trabalho realizado; o compartilhamento do sucesso com a equipe; a análise das lições aprendidas; a comemoração pelo êxito coletivo.

Parafatologia: a autovivência do estado vibracional (EV) profilático sendo preparação ao trabalho diário; o *Curso Intermisso* (CI) preparatório para a consecução da autoproéxis liderológica; a percepção das energias indicando o momento das decisões de projeto; a instalação do campo energético antes das reuniões; o amparo técnico de função inspirando resolução de problemas; o assédio extrafísico tentando interferir no andamento dos projetos; a tenepes enquanto fonte de ideias; a paraliderança; a paradiplomacia; a projeção lúcida ampliando a visão da integração entre as proéxis dos componentes da equipe; o possível entrosamento de vidas consecutivas dos membros das equipes.

III. Detalhismo

Sinergismologia: o *sinergismo líder-equipe*; o *sinergismo ponderação-ação*.

Principiologia: o *princípio do exemplarismo pessoal* (PEP); o *princípio do posicionamento pessoal* (PPP); o *princípio da convivialidade sadia*; o *princípio da evolução consciencial*; o *princípio da adaptabilidade*; o *princípio cosmoético* “aconteça o melhor para todos”; o *princípio de pensenizar antes de falar*.

Codigologia: as cláusulas do *código pessoal de Cosmoética* (CPC) referentes a posturas de liderança e convivialidade; o *código de ética e conduta profissional*.

Teoriologia: a *teoria do paradigma consciencial*; a *teoria da Organizaciologia*; as *teorias da gestão participativa*; a *teoria das reurbanizações extrafísicas*; a *teoria da tríplice restrição* (tempo, qualidade e custo).

Tecnologia: a *técnica da decomposição do projeto em grupos de atividades*; a *técnica do mapa mental*; a *técnica da matriz de riscos*; a *técnica da análise SWOT*; a *técnica da análise de cenários*; a *técnica do kanban*; as *paratecnologias de monitoramento de paraprojetos*.

Voluntariologia: o voluntário conscienciológico comprometido com o projeto; o voluntário conscienciológico descompromissado sendo dificultador da consecução das demandas; a auto e heteropercepção equivocada de o voluntário precisar estar disponível 24 horas.

Laboratoriologia: o *laboratório conscienciológico da Autoproexologia*; o *laboratório conscienciológico da Autevoluciologia*; o *laboratório conscienciológico da Autorganizaciologia*; o *laboratório conscienciológico da Autocosmoeticologia*; o *laboratório conscienciológico da Conviviologia*; o *laboratório conscienciológico da Assistenciologia*.

Colégiologia: o *Colégio Invisível da Evoluciologia*; o *Colégio Invisível da Proexologia*; o *Colégio Invisível da Pararreurbanologia*; o *Colégio Invisível da Mentalsomatologia*; o *Colégio Invisível da Conviviologia*; o *Colégio Invisível da Assistenciologia*; o *Colégio Invisível da Pense-nologia*.

Efeitologia: o *efeito halo dos atos cosmoéticos sequenciais*.

Neossinapsologia: as *neossinapses evolutivas*.

Ciclologia: o *ciclo plan-do-check-act* (PDCA).

Enumerologia: o objetivo mapeado; o gerente designado; a equipex preparada; a equipin formada; o projeto monitorado; o trabalho efetivado; o produto finalizado.

Binomiologia: o *binômio empatia-cooperação*; o *binômio admiração-discordância*; o *binômio admissão do erro-possibilidade de acerto*.

Interaciologia: a *interação liderança-resultados*.

Crescendologia: o *crescendo espera pela demanda-proatividade*; o *crescendo projeto convencional-projeto evolutivo*.

Trinomiologia: o *trinômio automotivação-trabalho-lazer*; o *trinômio causa-efeito-solução*.

Polinomiologia: o *polinômio esperar-ouvir-processar a informação-opinar*; o *polinômio objetivos-programas-projetos-ação*.

Antagonismologia: o *antagonismo ação / procrastinação*; o *antagonismo liderança ativa / liderança adormecida*; o *antagonismo conferência / monólogo*.

Paradoxologia: o *paradoxo de poder ser mais fácil gerenciar projeto grande ao invés de vários projetos pequenos ao mesmo tempo*.

Politicologia: a *cosmoeticocracia*; a *proexocracia*; a *mentalsomatocracia*; a *assistencio-cracia*; o *Paradireito*; a *discernimentocracia*; a *comunicocracia*.

Legislogia: a *lei da ação e reação*; as *leis racionais da proéxis* observadas nos projetos; a *lei da inseparabilidade grupocármica*; as *leis da Conviviologia*; a *lei do maior esforço evolutivo*.

Filiologia: a *administروفilia*; a *amparofilia*; a *organizaciofilia*; a *cosmoeticofilia*; a *proexofilia*; a *raciocinofilia*; a *mentalsomatofilia*.

Fobiologia: a *superação da sociofobia* facilitando a *assunção da liderança interassistencial*; a *eliminação da neofobia*.

Sindromologia: a *síndrome do ansiosismo*.

Maniologia: a *libertação da mania de ter sempre razão*; a *erradicação da mania da inflexibilidade*; a *superação da mania de controle*.

Mitologia: o *mito da falta de tempo para planejar*.

Holotecologia: a *convivioteca*; a *evolucioteca*; a *pensenoteca*; a *assistenciotea*; a *comunicoteca*; a *metodoteca*; a *teaticoteca*.

Interdisciplinologia: a *Perfilologia*; a *Mentalsomatologia*; a *Liderologia*; a *Administraciologia*; a *Sinaleticologia*; a *Proexologia*; a *Reurbexologia*; a *Projeciologia*; a *Paratecnologia*; a *Cosmoeticologia*; a *Organizaciologia*.

IV. Perfilologia

Elencologia: a *consciex amparadora de função*; a *equipex de amparadores especializados*; a *isca humana lúcida*; o *ser desperto*; o *ser interassistencial*; a *conscin enciclopedista*.

Masculinologia: o *conscienciólogo gerente de projetos*; o *membro de equipe*; o *proexista*; o *patrocinador*; o *interessado no projeto*; o *amparador intrafísico*; o *intermissivista*; o *cognopolita*; o *compassageiro evolutivo*; o *completista*; o *comunicólogo*; o *conscienciólogo*; o *conviviólogo*; o *agente retrocognitor*; o *epicon lúcido*; o *exemplarista*; o *intelectual*; o *ofiexista*; o *tertuliano*; o *voluntário*; o *tocador de obra*; o *homem de ação*; o *teleguiado autocrítico*; o *orientador evolutivo*.

Femininologia: a *consciencióloga gerente de projetos*; a *membra de equipe*; a *proexista*; a *patrocinadora*; a *interessada no projeto*; a *amparadora intrafísica*; a *intermissivista*; a *cognopolita*; a *compassageira evolutiva*; a *completista*; a *comunicóloga*; a *consciencióloga*; a *convivióloga*; a *agente retrocognitora*; a *epicon lúcida*; a *exemplarista*; a *intelectual*; a *ofiexista*; a *tertuliana*; a *voluntária*; a *tocadora de obra*; a *mulher de ação*; a *teleguiada autocrítica*; a *orientadora evolutiva*.

Hominologia: o *Homo sapiens projectus*; o *Homo sapiens gestor*; o *Homo sapiens cons-cientilogus*; o *Homo sapiens evolutiologus*; o *Homo sapiens mentalsomaticus*; o *Homo sapiens proexologus*; o *Homo sapiens communicologus*; o *Homo sapiens adaptabilis*; o *Homo sapiens cosmoethicus*; o *Homo sapiens analyticus*.

V. Argumentologia

Exemplologia: conscienciólogo gerente de projetos *jejuno* = o líder iniciante em gestão, com atuação prioritariamente intrafísica; conscienciólogo gerente de projetos *maduro* = o líder experiente em gestão, com atuação lúcida simultânea em diferentes dimensões.

Culturologia: a *cultura do planejamento*; a *cultura da organização*; a *cultura da coope-ração*; a *cultura mentalsomática*; a *cultura do exemplarismo cosmoético*.

Trafores. Segundo a *Trafoologia*, eis, em ordem alfabética, relação não exaustiva de 20 características essenciais ao conscienciólogo gerente de projetos:

01. **Comunicação assertiva.**
02. **Cosmoética.**
03. **Cosmovisão.**
04. **Empatia.**
05. **Exemplarismo.**
06. **Inovação.**
07. **Interassistencialidade.**
08. **Liderança.**
09. **Mediação de conflitos.**
10. **Motivação.**
11. **Negociação.**
12. **Organização.**
13. **Paradiplomacia.**
14. **Parapsiquismo.**
15. **Proatividade.**
16. **Resiliência.**
17. **Sobrepairamento.**
18. **Taquipsiquismo.**
19. **Universalismo.**
20. **Verbação.**

VI. Acabativa

Remissiolgia. Pelos critérios da *Mentalsomatologia*, eis, por exemplo, na ordem alfabé-tica, 15 verbetes da *Enciclopédia da Conscienciologia*, e respectivas especialidades e temas cen-trais, evidenciando relação estreita com o conscienciólogo gerente de projetos, indicados para a expansão das abordagens detalhistas, mais exaustivas, dos pesquisadores, mulheres e homens interessados:

01. **Ação profilática:** Paraprofilaxiologia; Homeostático.
02. **Benefício da liderança compartilhada:** Paracomunicologia; Homeostático.
03. **Bom humor interassistencial:** Interassistenciologia; Homeostático.
04. **Código cosmoético profissional:** Cosmoeticologia; Homeostático.
05. **Comunicação interassistencial:** Comunicologia; Homeostático.
06. **Consciência de equipe:** Grupocarmologia; Neutro.
07. **Conscienciólogo:** Conscienciometrologia; Homeostático.
08. **Crescendo líder autocrático-líder assistencial:** Liderologia; Homeostático.
09. **Equipe entrosada:** Conviviologia; Neutro.

10. **Líder paradiplomata:** Paradiplomaciologia; Homeostático.
11. **Liderança cosmoética:** Cosmoeticologia; Homeostático.
12. **Opção pela proatividade interassistencial:** Autovoliciologia; Homeostático.
13. **Risco assediador:** Parasseguranciologia; Neutro.
14. **Sinal de amparo:** Amparologia; Homeostático.
15. **Sinalética parapsíquica:** Parapercepciologia; Homeostático.

**O CONSCIENCIÓLOGO GERENTE DE PROJETOS
É O LÍDER INTERASSISTENCIAL CATALISADOR DE EM-
PREENDIMENTOS EGO, GRUPO E POLICÁRMICOS
EM QUALQUER DIMENSÃO CONSCIENCIAL.**

Questionologia. Você, leitor ou leitora, se identifica com o perfil de conscienciólogo gerente de projetos? Já consegue exercer a liderança interassistencial em projetos pessoais?

Bibliografia Específica:

1. **Vasconcelos, Niedson;** *Gestão de Projetos como Ferramenta de Entendimento da Proéxis*; Artigo; *Proexologia*; Revista; Anuário; Vol. 7; N. 7; 53 abrevs.; 3 citações; 1 cronologia; 1 *E-mail*; 7 siglas; 6 refs.; *Associação Internacional da Programação Existencial (APEX)*; Foz do Iguaçu, PR; 2022; páginas 109 a 118.

N. A. V.