

DIVISÃO DO TRABALHO (EXPERIMENTOLOGIA)

I. Conformática

Definologia. A *divisão do trabalho* é o ato, o modo, a forma, o método, o sistema, a técnica de atribuir, dispor, deliberar autofunções e tarefas ou o processo de organizar o trabalho específico de conscins ou grupos de consciências, de acordo com o perfil pessoal (Perfilologia), no contexto social e interpessoal, segundo, prioritariamente, os princípios e valores cosmoéticos, objetivando a consecução da programação existencial (proéxis) individual e grupal.

Tematologia. Tema central neutro.

Etimologia. O termo *divisão* vem do idioma Latim, *divisio*, “partilha; repartição; distribuição; divisão”, derivado de *divisium*, e este particípio passado de *dividere*, “dividir; repartir; distribuir; apartar; separar; quebrar; matizar”. Surgiu no Século XIII. O vocábulo *trabalho* procede do mesmo idioma Latim, *tripaliare*, “torturar”, de *tripalium*, “instrumento de tortura constituído por 3 paus”. Apareceu no mesmo Século XIII.

Sinonimologia: 01. Deliberação das funções. 02. Subdivisão do trabalho. 03. Distribuição das tarefas. 04. Atribuição dos cargos. 05. Alocação das competências. 06. Divisão hierárquica do serviço. 07. Desmembramento do trabalho. 08. Compartimentalização das atividades. 09. Descentralização das decisões. 10. Delegação da representatividade.

Cognatologia. Eis, na ordem alfabética, 53 cognatos derivados do vocábulo *divisão*: *dividendo; dividida; dividido; divididor; dividimento; dividir; divisível; divídua; dividual; dividuidade; divídulo; divisa; divisado; divisador; divisante; divisar; divisável; diviseiro; divisense; divisibilidade; divisional; divisionário; divisionismo; divisionista; divisionístico; divisível; divisivo; divisio; divisor; divisora; divisória; divisório; individuação; individuado; individuador; individual; individualidade; individualismo; individualista; individualizar; individuar; indivíduo; indivisão; indivisário; indivisibilidade; indivisível; indiviso; subdividida; subdividido; subdividir; subdivisão; subdivisionário; subdivisível.*

Neologia. As 3 expressões compostas *minidivisão do trabalho*, *maxidivisão do trabalho* e *megadivisão do trabalho* são neologismos técnicos da Experimentologia.

Antonimologia: 01. Centralização do trabalho. 02. Concentração das tarefas. 03. Sobreposição das funções. 04. Centralização do poder de decisão. 05. Acobertamento dos cargos. 06. Acumulação dos encargos. 07. Pretensão de exclusividade. 08. Manutenção da função. 09. Gestão centralizada. 10. Monopólio funcional.

Estrangeirismologia: o *empowerment*; o *point work*; o *groupware*; a *division of labour by expertise*; o *ownership*; o *evolutionary break-even-point*.

Atributologia: predomínio das faculdades mentais, notadamente do autodiscernimento quanto às relações sociais de trabalho.

Megapensenologia. Eis 1 megapensene trivocabular sintetizando o assunto: – Organograma: estratégia evolutiva.

Filosofia: o Capitalismo; o Comercialismo; o Materialismo.

II. Fatuística

Pensenologia: o holopensene pessoal da distribuição do trabalho; o holopensene da experimentação; a interatividade pensênica; a complementaridade pensênica; o holopensene da autorganização; o holopensene grupal da convivialidade produtiva; os antipensenes; a antipensenedade; os lateropensenes; a lateropensenedade; os ectopensenes; a ectopensenedade; os interpensenes; a interpensenedade; os egopensenes; a egopensenedade; os energopensenes; a energopensenedade; os ortopensenes; a ortopensenedade; os patopensenes; a patopensenedade; o holopensene harmônico; o holopensene pessoal e grupal da interassistencialidade; a autopensenização cosmoética.

Fatologia: a divisão do trabalho; a atribuição de competência; a descentralização das decisões; a gestão participativa; a intencionalidade interassistencial na divisão do trabalho; a jurisdição pessoal; a ocupação profissional; o ambiente de trabalho; o ambiente laboral; o instrumento; a especialização; o detalhismo; o engajamento; o entrosamento; a filantropia; a imposição de hábitos e rotinas úteis; a coesão social; a compartimentalização da massa humana; o automatismo; a *coisificação*; a robotização consciencial; a condição de escravidão humana; o trabalho subumano; a segregação evolutiva; o ato anticosmoético da manipulação consciencial; o abalroamento interconsciencial; o ato lúcido de destinar atividades proexistas às conscins intermissivistas; a divisão do trabalho em função da *Ficha Evolutiva Pessoal* (FEP); a hierarquia evolutiva; a *escala evolutiva das consciências*; a inclusão social através da divisão de tarefas; o abertismo consciencial; o vínculo empregatício; o vínculo consciencial; a solidariedade; a experiência compartilhada; a subordinação de interesses; a dependência; a obediência; a subserviência; a subalternidade; a sujeição; a resignação; as necessidades individuais e organizacionais; a reeducação consciencial a partir da nova tarefa assumida; a ascensão social; os papéis sociais definidos; os agrupamentos profissionais; o senso de coletividade; a construção do ambiente democrático; a igualdade de oportunidades evolutivas; a megamesa do *Holociclo*; o trabalho sinérgico de integração, interação, intercooperação, interseção, intercompreensão, complementação e convergência na tarefa do esclarecimento das *Instituições Conscienciocêntricas* (ICs); os colegiados democráticos e cosmoéticos das ICs; a diversidade de papéis dos intermissivistas na *Comunidade Conscienciológica Cosmoética Internacional* (CCCI); a rede de trabalho interassistencial da megafraternidade.

Parafatologia: a autovivência do estado vibracional (EV) profilático; a sinalética energética e parapsíquica pessoal; a conscin-minipeça no trabalho interassistencial; o ato de partilhar tarefas essenciais; a assimilação simpática (assim); a desassimilação simpática (desassim); a pensosfera; a parestação de trabalho; a parestrutura interassistencial das consciências; os paravínculos; a vivência da inteligência evolutiva (IE); as inspirações extrafísicas do amparo de função na distribuição do trabalho.

III. Detalhismo

Sinergismologia: o *sinergismo interconsciencial das equipes de trabalho*; o *sinergismo conscin–consciex amparadora*; o *sinergismo do trabalho assistencial tenepes-ofiex*; o *sinergismo valorização pessoal–autonomia consciencial–maximização evolutiva*.

Principiologia: o *princípio da impessoalidade*; o *princípio da transparência consciencial*; o *princípio da interdependência evolutiva*; o *princípio da responsabilidade interconsciencial*; o *princípio da inexistência de privilégios evolutivos*; o *princípio do exemplarismo pessoal* (PEP); o *princípio da gestão participativa gerar maior rendimento evolutivo*; o *princípio da divisibilidade das funções sociais pela competência individual, visando à realização da maxipro-éxis grupal*.

Codigologia: o *código de convivialidade*; o *código dos princípios pessoais*; o *código pessoal de Cosmoética* (CPC); o *código grupal de Cosmoética* (CGC); os *códigos de Ética*.

Teoriologia: a *teoria da divisão do trabalho especializado em função específica*; a *teoria da atração dos afins*; a *teoria da evolução conjunta*; a *teoria da amortização dos endividamentos das interprisões grupocármicas*.

Tecnologia: a *técnica da divisão do trabalho*; a *técnica do know-how evolutivo*; as *técnicas gerenciais de recursos humanos*; as *técnicas de administração conscienciológica*; a *técnica do trabalho compartilhado*; a *técnica de reeducação consciencial continuada*; a *técnica dos ajustes grupocármicos*; as *técnicas paradiplomáticas*; a *técnica da reciprocidade interassistencial*.

Voluntariologia: a *condição do voluntário ativo na função proexológica*; o *voluntariado da tares*; o *voluntariado nas Instituições Conscienciocêntricas*; o *voluntário no trabalho certo, no lugar certo, na hora certa e junto às pessoas certas*; a *laborterapia do trabalho voluntário assistencial*.

Laboratoriologia: o laboratório conscienciológico da tenepes; o laboratório conscienciológico da proéxis; o laboratório conscienciológico da Pensenologia; o laboratório conscienciológico da Grupocarmologia; o laboratório conscienciológico do Holociclo; o laboratório conscienciológico Acoplamentarium; o laboratório conscienciológico Tertuliarium.

Colegiologia: o Colégio Invisível da Experimentologia; o Colégio Invisível da Convivologia; o Colégio Invisível da Cosmoética; o Colégio Invisível da Sociologia; o Colégio Invisível da Conscienciometrologia; o Colégio Invisível do Paradireito.

Efeitologia: o efeito halo do trabalhador capacitado, motivado e comprometido qualificando as realizações conscienciais; os efeitos autorrecicladores referentes às modificações das atividades na dinâmica interpessoal; os efeitos da união harmônica de consciências com traços complementares na dinamização da aprendizagem evolutiva; os efeitos das relações de discernimento no fortalecimento das capacidades individuais e grupais.

Neossinapsologia: as neossinapses necessárias às novas funções.

Ciclologia: o ciclo individualização-atomização-productividade; o ciclo divisão-diferenciação-especialização-interação; o ciclo assim-desassim.

Enumerologia: a individualização de tarefas; a diferenciação de tarefas; a distribuição das tarefas; a especialização de tarefas; a interdependência de tarefas; a interação de tarefas; a intercooperação de tarefas.

Binomiologia: o binômio divisão-integração; o binômio líder-liderado; o binômio trabalho obrigação-trabalho escravidão; o binômio nosográfico submissão-dominação; o binômio singularidade-complementaridade; o binômio relação contratual-relação consciencial; o binômio varejismo consciencial-atacadismo consciencial; o binômio Paradireito-paradever.

Interaciologia: a interação perfil funcional-perfil consciencial; a interação ambiente laboral-bem-estar social; a interação papel social-papel parassocial; a interação autodisponibilidade intrafísica-acessibilidade extrafísica; a interação do trabalho diuturno ombro-a-ombro da dupla amparador-amparando.

Crescendologia: o crescendo estabilidade pessoal-habilidade social firmando o círculo de amizades e paramizades; o crescendo ângulos-parângulos-cosmovisão.

Trinomiologia: o trinômio decisão-deliberação-resolução; o trinômio ações-reações-opiniões; o trinômio poder-prestígio-posição; o trinômio independência-dependência-interdependência; o trinômio trabalhador de colarinho azul-trabalhador de colarinho branco-trabalhador de colarinho marrom; o trinômio divisão do trabalho social-divisão social do trabalho-divisão de classes; o trinômio prestígio pessoal-poder temporal-influência social; o trinômio precarização-prevaricação-interprisão grupocármica; o trinômio motivação-trabalho-lazer; o trinômio intercompreensão-intercooperação-interassistencialidade; o trinômio desassistencialidade-assistencialidade-megainterassistencialidade.

Polinomiologia: o polinômio divisão do trabalho-complexidade funcional-necessidade individual-complementação grupal; o polinômio liderança sadia-exemplarismo cosmoético-autodomínio consciencial-verbação interassistencial.

Antagonismologia: o antagonismo divisão de funções / fragmentação de esforços; o antagonismo direitos / privilégios; o antagonismo liberdade / catividade.

Paradoxologia: o paradoxo da união dos diferentes; o paradoxo de a divisão promover a complementação e a otimização da consecução das proéxis; o paradoxo de a evolução consciencial individual se desenvolver no âmbito da evolução grupal.

Politicologia: a autocracia; a burocracia; a intelectocracia; a democracia; a proexocracia; a conscienciocracia; a evolucionocracia.

Legislogia: a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT); a lei da responsabilidade evolutiva; a lei da empatia; a lei do maior esforço; a lei da reciprocidade de direitos e deveres; a Parajurisprudência.

Filiologia: a trabalhofilia; a laborfilia; a conscienciofilia; a conviviofilia; a comunicofilia; a sociofilia; a xenofilia.

Fobiologia: a conviviofobia; a xenofobia.

Sindromologia: a *síndrome de burnout*; a *síndrome do pânico*; a *síndrome de abstinência da baratrofera*; a *síndrome da onipotência*.

Maniologia: a mania de centralizar as decisões; a mania do poder; a mania de trabalhar.

Holotecologia: a *administrroteca*; a *convivioteca*; a *laboroteca*; a *metodoteca*; a *socioteca*; a *experimentoteca*; a *consciencioteca*.

Interdisciplinologia: a *Experimentologia*; a *Administraciologia*; a *Intrafisicologia*; a *Comunicologia*; a *Conviviologia*; a *Sociologia*; a *Conscienciocentrologia*; a *Proexologia*; a *Consciencimetrologia*; a *Vinculologia*; a *Grupocarmologia*.

IV. Perfilologia

Elencologia: a *conscin eletrônica*; a *conscin lúcida*; a *isca humana inconsciente*; a *isca humana lúcida*; a *personalidade-líder*; o *ser desperto*; o *ser interassistencial*; a *conscin eletrônica*; a *conscin enciclopedista*; a *consciência multifuncional*; a *personalidade polivalente*; a *consciência multifacetada*.

Masculinologia: o *pré-serenão vulgar*; o *administrador*; o *gestor*; o *coordenador*; o *intelectual*; o *enciclopedista*; o *empregado*; o *empregador*; o *empresário*; o *funcionário*; o *operário*; o *patrão*; o *trabalhador*; o *cognopolita*; o *conscienciólogo*; o *voluntário*; o *intermissivista*; o *compassageiro evolutivo*; o *duplista*; o *empreendedor*; o *orientador evolutivo*.

Femininologia: a *pré-serenona vulgar*; a *administradora*; a *gestora*; a *coordenadora*; a *intelectual*; a *enciclopedista*; a *empregada*; a *empregadora*; a *empresária*; a *funcionária*; a *operária*; a *patroa*; a *trabalhadora*; a *cognopolita*; a *consciencióloga*; a *voluntária*; a *intermissivista*; a *compassageira evolutiva*; a *duplista*; a *empreendedora*; a *orientadora evolutiva*.

Hominologia: o *Homo sapiens laboriosus*; o *Homo sapiens experiens*; o *Homo sapiens professionalis*; o *Homo sapiens electronoticus*; o *Homo sapiens systemata*; o *Homo sapiens socialis*; o *Homo sapiens interassistentialis*; o *Homo sapiens epicentricus*; o *Homo sapiens megagestor*; o *Homo sapiens cosmoethicus*.

V. Argumentologia

Exemplologia: *minidivisão do trabalho* = o trabalho egocármico da *conscin* na sistematização do *paper* pessoal; *maxidivisão do trabalho* = o trabalho grupocármico da *conscin* líder na deliberação de tarefas e papéis sociais para a elaboração, distribuição e publicação da *megagescon*; *megadivisão do trabalho* = o trabalho policármico supercomplexificado do orientador evolutivo na elaboração e planificação da programação existencial individual e grupal.

Culturologia: a cultura organizacional; a cultura corporativa; a cultura da gestão participativa; a cultura do colegiado democrático; a cultura da convivialidade sadia; a cultura do exemplarismo cosmoético; a cultura da interassistencialidade na prática.

Tabelologia. Segundo a Parassociologia, eis, por exemplo, na ordem alfabética, 25 cotejos da divisão do trabalho, capazes de expandir o entendimento entre a visão multifocal, traforista e a visão monofocal, reducionista:

Tabela – Divisão do Trabalho

N ^{os}	Visão Multifocal	Visão Monofocal
01.	Acuidade mentalsomática	Displicência intelectual
02.	Autorrevezamento multiexistencial	Alienação humana (<i>robéxis</i>)

N ^{os}	Visão Multifocal	Visão Monofocal
03.	Comportamento assistencial	Comportamento nababesco
04.	Consciência interassistencial	Instrumento de lucro
05.	Convivialidade sadia	Convivialidade egoica
06.	Deliberação de tarefas pelos trafores	<i>Mandonismo</i> (imposição de tarefas)
07.	Desburocratização	<i>Burrocratização</i>
08.	Empreendedorismo evolutivo	Empreendedorismo fisiológico
09.	Equidade consciencial	Iniquidade em função do gênero
10.	Gestão democrática	Gestão autocrática
11.	Instrumento de esclarecimento (<i>tares</i>)	Instrumento de consolação (<i>tacon</i>)
12.	Inteligência evolutiva	Inteligência emocional
13.	Interdependência	Dependência
14.	Isogênese	Desigualdade social
15.	<i>Lei do maior esforço</i>	<i>Lei do menor esforço</i>
16.	Liderança cosmoética	Liderança simplista
17.	Lisura nas interrelações	Manipulações espúrias
18.	Livre arbítrio	<i>Canga</i>
19.	Oportunidade evolutiva	Interprisão grupocármica
20.	Orientador de consciências	Repressor de conscins
21.	Polivalência traforista	Especialização hemiplégica
22.	Prioridades racionais	Prioridades emocionais
23.	Qualificação da quantidade	Quantificação
24.	Universalismo	Nacionalismo
25.	Valorização consciencial	Valorização do cifrão

Contrapontologia. Sob o enfoque da *Cosmoeticologia*, a divisão do trabalho, quando em base anticosmoética, pode levar a conscin – homem ou mulher – à condição de subnível evolutivo; quando em base cosmoética, pode levar à condição de bem-estar, primener, megaeuforização e completismo existencial.

VI. Acabativa

Remissiolgia. Pelos critérios da *Mentalsomatologia*, eis, por exemplo, na ordem alfabética, 15 verbetes da *Enciclopédia da Conscienciologia*, e respectivas especialidades e temas centrais, evidenciando relação estreita com a divisão do trabalho, indicados para a expansão das abordagens detalhistas, mais exaustivas, dos pesquisadores, mulheres e homens interessados:

01. **Abordagem consciencial:** Experimentologia; Neutro.
02. **Alternância de tarefas:** Alternanciologia; Neutro.
03. **Carga da convivialidade:** Conviviologia; Neutro.
04. **Compatibilidade automotivação-trabalho:** Experimentologia; Homeostático.
05. **Cosmovisão Humana:** Cosmovisiologia; Neutro.

06. **Escolha evolutiva:** Experimentologia; Homeostático.
07. **Intencionologia:** Holomaturologia; Neutro.
08. **Interassistencialidade:** Assistenciologia; Homeostático.
09. **Interprisiologia:** Grupocarmologia; Nosográfico.
10. **Isogênese:** Politicologia; Neutro.
11. **Paretação de trabalho:** Extrafisicologia; Homeostático.
12. **Priorologia:** Evoluciologia; Neutro.
13. **Relação de discernimento:** Discernimentologia; Homeostático.
14. **Rotina útil:** Intrafisicologia; Homeostático.
15. **Workaholism:** Parapatologia; Nosográfico.

A DIVISÃO DO TRABALHO É O CONJUNTO DE UNIDADES INTERRELACIONÁVEIS, NO QUAL O LÍDER DELEGA FUNÇÕES E TAREFAS CONEXAS COM AS APTIDÕES PESSOAIS E A EFICÁCIA INTERASSISTENCIAL DOS LIDERADOS.

Questionologia. Você, leitor ou leitora, está consciente quanto à função, tarefa ou papel social dos liderados? Você já pratica a divisão evolutiva do trabalho?

Bibliografia Específica:

1. Arakaki, Cristina; *Paradireito e Gestão Participativa Conscienciocêntrica*; Artigo; *Conscientia*; Revista; Trimestrário; Vol. 10; N. 4; *Associação Internacional do Centro de Altos Estudos da Conscienciologia* (CEAEC); Foz do Iguaçu, PR; Outubro-Dezembro; 2006; páginas 352 a 360.
2. Bonassi, João; *Estado Mundial – Contribuições Conscienciológicas*; Artigo; *Conscientia*; Revista; Trimestrário; Vol. 10; N. 4; *Associação Internacional do Centro de Altos Estudos da Conscienciologia* (CEAEC); Foz do Iguaçu, PR; Outubro-Dezembro; 2006; páginas 289 a 301.
3. Boudon, Raymond; & Bourricaud, François; *Dicionário Crítico de Sociologia* (*Dictionnaire critique de la Sociologie*); apes. Gabriel Cohn; revisor Regis de Castro Andrade; trad. Maria Letícia Guedes Alcoforado; & Durval Ártico; XXXII + 654 p.; 15 enus.; 1 esquema; 32 fórmulas; 6 gráfs.; 22 ilus.; 9 microbiografias; 19 tabs.; glos. 101 termos; 1.890 refs.; alf.; 24,5 x 17,5 x 3,5 cm; enc.; *Ática*; São Paulo, SP; 1993; páginas 167 a 172.
4. Gallino, Luciano; *Dicionário de Sociologia* (*Dizionario di Sociologia*); revisores Maria Aparecida J. S. Schoenacker; Maria Nazzarelo Maciel; & Honório Dalboso; trad. José Maria de Almeida; XVI + 716 p.; 304 enus.; glos. 458 termos; 6.200 refs.; alf.; ono.; 23,5 x 16,5 x 4 cm; enc.; *Paulus*; São Paulo, SP; 2005; páginas 232 a 237.
5. Morgan, Gareth; *Imagens da Organização* (*Images of the Organization*); trad. Cecília Whitaker Bergamini; & Roberto Coda; 422 p.; 11 caps.; alf.; 24 x 17 cm; br.; *Atlas*; São Paulo, SP; 1996; páginas 22 a 28.
6. Paludeto, Leonardo; *Parassociometria: A Comunidade e seus Agentes*; Artigo; *Conscientia*; Revista; Trimestrário; Vol. 10; N. 4; *Associação Internacional do Centro de Altos Estudos da Conscienciologia* (CEAEC); Foz do Iguaçu, PR; Outubro-Dezembro; 2006; páginas 317 a 324.
7. Vieira, Waldo; *Conscienciograma: Técnica de Avaliação da Consciência Integral*; 344 p.; 150 abrevs.; 11 enus.; 100 folhas de avaliação; 4 índices; 2.000 itens; glos. 282 termos; 7 refs.; alf.; 21 x 14 cm; br.; *Instituto Internacional de Projeciologia (IIP)*; Rio de Janeiro, RJ; 1996; páginas 182 e 183.
8. *Idem*; *Homo sapiens reurbanisatus*; 1.584 p.; 479 caps.; 139 abrevs.; 597 enus.; 413 estrangeirismos; 102 filmes; 40 ilus.; 7 índices; 3 infografias; 102 sinopses; 25 tabs.; glos.; 241 termos; 7.665 refs.; alf.; geo.; ono.; 29 x 21 x 7 cm; enc.; 3ª Ed. Gratuita; *Associação Internacional do Centro de Altos Estudos da Conscienciologia* (CEAEC); Foz do Iguaçu, PR; 2004; páginas 80 a 82.

A. G.