

## GESTÃO DE INSTITUIÇÃO CONSCIENCIOCÊNTRICA (CONSCIENCIOCENTROLOGIA)

### I. Conformática

**Definologia.** A *gestão de Instituição Conscienciocêntrica* (IC) é o ato, ação ou efeito de administrar ou gerenciar instituição conscienciológica dedicada à Interassistenciologia em parceria com equipe intrafísica (equipin) de voluntários e equipe extrafísica (equipex) do paravoluntariado no exercício da liderança multidimensional.

**Tematologia.** Tema central neutro.

**Etimologia.** O termo *gestão* vem do idioma Latim, *gestio*, “ação de administrar, de dirigir; gerência; gestão”. Surgiu no Século XIX. O termo *instituição* deriva também do idioma Latim, *institutio*, “criação; formação”. Apareceu no Século XV. O vocábulo *consciência* provém do mesmo idioma Latim, *conscientia*, “conhecimento de alguma coisa comum a muitas pessoas; conhecimento; consciência; senso íntimo”, e este deriva do verbo *conscire*, “ter conhecimento de”. Surgiu no Século XIII. O elemento de composição *cêntrico* procede igualmente do idioma Latim, *centrum*, e este do idioma Grego, *kéntron*, “centro”. Apareceu, em cultismos da Terminologia Científica, no Século XVIII.

**Sinonimologia:** 1. Gerenciamento de *Instituição Conscienciocêntrica*. 2. Coordenação de instituição interassistencial avançada. 3. Secretariado de empreendimento evolutivo.

**Neologia.** As 3 expressões compostas *gestão inicial de Instituição Conscienciocêntrica*, *gestão intermediária de Instituição Conscienciocêntrica* e *gestão conclusiva de Instituição Conscienciocêntrica* são neologismos técnicos da Conscienciocentrologia.

**Antonimologia:** 1. Gestão de instituição convencional. 2. Direção de instituição materialista. 3. Gerenciamento de estabelecimento assistencialista.

**Estrangeirismologia:** a dedicação *full time* do gestor institucional à liderança multidimensional; o *timeline* das realizações institucionais durante a gestão conscienciocêntrica oferecendo indícios do holopensene gestor; o *rapport* imprescindível do secretário geral junto aos amparadores extrafísicos do trabalho interassistencial especializado.

**Atributologia:** predomínio das faculdades mentais, notadamente do autodiscernimento quanto à priorização interassistencial multidimensional.

### II. Fatuística

**Pensenologia:** o holopensene pessoal da liderança no voluntariado conscienciológico; a busca constante pela ortopensenidade a favor da IC; os pensenes isentos das preferências pessoais favorecendo a amparabilidade; a pensenidade liderológica priorizando o melhor para todos; a *glasnost* pensênica na preservação da homeostase institucional; as repercussões multidimensionais do holopensene da consciência gestora.

**Fatologia:** a gestão de *Instituição Conscienciocêntrica*; a indicação e aprovação grupal para o exercício da função de gestor institucional; a auto-habilitação ao desempenho da liderança multidimensional; o valor essencial do apoio da equipe de voluntários; a necessidade da profissionalização do gestor através de preparo anterior ao desempenho da função; a irresistibilidade da oportunidade evolutiva; a autoconfiança no grupo proexológico; a autoconscienciometria contínua na avaliação do perfil exigido no desempenho das tarefas; a necessidade da atualização das informações referentes ao histórico da IC; a condição ininterrupta de conscin-cobaia multidimensional na liderança conscienciológica; a heterocrítica salutar dos compassageiros evolutivos referente a posturas e atitudes administrativas; a autorreciclagem como fator relevante no desempenho da coordenação institucional conscienciológica; as hipóteses identificadas na busca pela compreensão da raiz seriexológica na liderança multidimensional; a gratidão no reconhecimento e valorização do trabalho realizado pelos colegas antecessores possibilitando a continuidade proexo-

lógica; a coerência cosmoética na observância do estatuto da IC; a organização, arquivamento e preservação da documentação institucional material e virtual; o recurso da consultoria aos mais experientes nos momentos conturbados; as acareações necessárias no gerenciamento institucional; as reuniões mensais do Conselho das ICs da *União das Instituições Conscienciocêntricas Internacionais* (UNICIN); a coordenação de reuniões administrativas e deliberativas; o alinhamento da IC à *Comunidade Conscienciológica Cosmoética Internacional* (CCCI) favorecido pelas orientações administrativas oferecidas pela UNICIN e respectivos Conselhos; o aproveitamento dos equívocos nas ações assertivas posteriores; a responsabilidade pelo estímulo à formação de novos líderes; o autenfrentamento intraconsciencial perante as necessidades prioritárias da IC; a ponderação necessária na identificação dos contextos intra e extrafísicos; a equanimidade na autossustentabilidade holossomática perante o gerenciamento institucional multidimensional; a autocapacitação para liderar a si mesmo repercutindo diretamente na capacidade para liderar equipes; as deliberações pela equipe de voluntários preservando a transparência, a consistência e o alinhamento proexológico grupal; os atributos e traços conscienciais caracterizando a liderança multidimensional; a decisão solitária do gestor pelo autoposicionamento coerente com os valores pessoais; a necessária autopacificação perante a incompreensão da equipin; a gratidão indiscriminada às consciências intra e extrafísicas participantes do processo administrativo; a concessão pessoal a favor da IC; a interseção e a potencialização entre o desenvolvimento interassistencial perante o grupocarma e na condição de representante da IC; a mudança administrativa atual visando a otimização dos resultados futuros na próxima gestão; a visão prospectiva da IC gerenciada em relação ao estágio atual; o processo da transição para nova administração conscienciocêntrica; a importância do planejamento no processo sucessório da gestão; o exercício da liderança multidimensional potencializador da evolução consciencial; a continuidade proexológica prioritária no processo de sucessão da gestão institucional conscienciocêntrica; o potencial intraconsciencial para auto e heteroliderança; as possibilidades evolutivas decorrentes da auto e heteroliderança.

**Parafatologia:** a autovivência do estado vibracional (EV) no desempenho da representatividade multidimensional; o encapsulamento energético profilático pontual no exercício da coordenação institucional; o antagonismo reativo dos grupos extrafísicos perante propostas inovadoras; o apoio, as orientações e as informações oferecidas pela equipex técnica de função; a assistencialidade extrafísica exemplarista no desenvolvimento da auto e heteroliderança; o posicionamento cosmoético desencadeando maior reatividade do paragrupo; a manutenção do equilíbrio holossomático perante situações estressantes ou de pressão extrafísica; a amparabilidade ininterrupta da função gestora; a participação do amparador extrafísico da futura função na autanálise e decisão pela assunção da liderança de IC; a parametodologia da equipex na resolução dos conflitos interconscienciais; a parapercepção do potencial consciencial dos voluntários pelo acoplamento com amparador da função; a iscagem das consciências extrafísicas decorrente do desempenho da função administrativa; o radar parapsíquico na captação de parainformações orientadoras; o trabalho administrativo extrafísico muitas vezes mais intenso se comparado ao trabalho intrafísico; a autorresponsabilização perante a *Ficha Evolutiva Pessoal* (FEP) no desempenho da gestão conscienciocêntrica.

### III. Detalhismo

**Sinergismologia:** o *sinergismo equipe gestora conscienciocêntrica cosmoética–equipex técnica amparadora assistencial*; o *sinergismo entre o organograma da Instituição Conscienciocêntrica e a hierarquia de funções na equipex*; o *sinergismo potencializador da proéxis pessoal alinhada à proéxis grupal na liderança multidimensional*.

**Principiologia:** a aplicação do *princípio cosmoético “aconteça o melhor para todos”* nas deliberações institucionais.

**Codigologia:** o *estatuto da IC* como documento oficial de referência nas deliberações institucionais; o *código grupal de Cosmoética* (CGC) orientando a tônica prioritária do comportamento do gestor.

**Teoriologia:** a *teoria da proéxis grupal* valorizando os trabalhos intercomplementares, independente da posição na hierarquia de funções na IC.

**Tecnologia:** a *técnica da identificação do perfil consciencial* para auto-habilitação ou indicação à função administrativa; a *técnica da parametodologia da equipex* na participação da eleição do líder da IC; a aplicação da *técnica da observação analítica* gerando metarreflexão e metacognição no sobrepassamento do gestor conscienciológico; a aplicação da *técnica da autor-reestruturação pensênica* na qualificação do trabalho gerencial.

**Voluntariologia:** o *voluntariado conscienciocêntrico* das lideranças na CCCI.

**Laboratoriologia:** o *laboratório conscienciológico da vida cotidiana diuturna* nas inter-relações pessoais, promovendo o desenvolvimento da auto e heteroliderança multidimensional interassistencial.

**Colegiologia:** o *Colégio Invisível da Liderologia*.

**Efeitologia:** o *efeito da visão parapsíquica sistêmica institucional* proporcionando perspectiva inovadora; o *efeito à médio e longo prazo das realizações administrativas atuais*; o *efeito potencializador da compreensão pelo gestor quando o detalhe de hoje fará a diferença no resultado de amanhã*; o *efeito do autexemplarismo multidimensional prioritário sobre as realizações intrafísicas*; o *efeito da autoliderança intraconsciencial na heteroliderança multidimensional*; o *efeito do conhecimento e compreensão das próprias emoções no contato com a emocionalidade dos liderados*; o *efeito da preponderância do mentalsoma sobre o psicossoma na resolução dos auto e heteroconflitos conscienciais liderológicos*.

**Neossinapsologia:** as *neossinapses formadas pela compreensão da correlação do contexto administrativo institucional e da condição evolutiva pessoal* no desenvolvimento da liderança multidimensional.

**Ciclologia:** o *ciclo da sucessão das lideranças nas Instituições Conscienciocêntricas da CCCI*.

**Enumerologia:** a *gestão parapsíquica*; a *gestão tarística*; a *gestão consensual*; a *gestão democrática*; a *gestão participativa*; a *gestão transparente*; a *gestão empreendedora evolutiva*.

**Binomiologia:** o *binômio isenção-posicionamento* necessário na condução da IC perante a equipex; o *binômio admiração-discordância* indispensável no desempenho das funções administrativas perante a equipin.

**Interaciologia:** a *mediação honesta e silenciosa do gestor conscienciocêntrico* favorecendo a *interação homeostática entre equipin e equipex*; a *interação complementar entre as singularidades dos componentes da equipe* potencializando as realizações proexológicas.

**Crescendologia:** o *crescendo aluno do Curso Intermissivo-líder conscienciológico exemplarista-neoassistente intermissivo*.

**Trinomiologia:** o *trinômio condição adequada-momento propício-benefício* ampliado nas decisões administrativas; o *trinômio senso de equipe-intercooperação-realização da proéxis grupal*; o *trinômio visão intrafísica-mediação-visão extrafísica* no exercício da gestão de IC; o *trinômio realização-renovação-inovação* no desenvolvimento da liderança na maxiproéxis.

**Polinomiologia:** o *polinômio egocentrismo-competição-divergência-antagonismo-autasédio-heterasédio* resultando o incompletismo proexológico grupal na gestão institucional; o *polinômio cosmocentrismo-colaboração-convergência-assistência-autopacifismo-homeostase* favorecendo o completismo proexológico grupal na administração conscienciocêntrica.

**Antagonismologia:** o *antagonismo autoliderança / autocracia*; o *antagonismo cobrança / colaboração* na realização das tarefas institucionais; o *antagonismo poder sobre os liderados / autempoderamento*; o *antagonismo ideias complementares / confronto de ideias* no desempenho administrativo grupal; o *antagonismo autoposicionamento ideativo / autodefesa personalista* na dinâmica dos trabalhos grupais administrativos; o *antagonismo dominação / democracia* no desempenho da gestão institucional.

**Paradoxologia:** o *paradoxo autempoderamento-heteroliderança*; o *paradoxo de a auto-disponibilidade na posição de assistido qualificar a função de assistente* no desenvolvimento da liderança conscienciológica.

**Politicologia:** a conscienciocracia.

**Legislogia:** a lei do maior esforço aplicada à efetivação das próprias recins no desenvolvimento da auto e heteroliderança evolutiva.

**Fobiologia:** a fobia pelo autocomprometimento na assunção das funções da liderança conscienciológica.

**Sindromologia:** a síndrome da dominação enquanto antiexemplarismo no exercício da liderança conscienciocêntrica.

**Maniologia:** a mania equivocada da heterorresponsabilização no desenvolvimento da autoliderança consciencial.

**Mitologia:** o mito de a autocracia ser liderança.

**Holotecologia:** a administroteca; a convivioteca; a verbacioteca; a parapercepcioteca; a proexoteca; a discernimentoteca; a cosmoeticoteca.

**Interdisciplinologia:** a Conscienciocentrologia; a Evolucilogia; a Liderologia; a Politicologia; a Intermisiologia; a Voluntariologia; a Parapercepcilogia; a Recexologia; a Mentalomatologia; a Conviviologia; a Holomaturologia; a Interassistenciologia; a Priorologia; a Proexologia; a Cosmoeticologia.

#### IV. Perfilologia

**Elencologia:** o ser interassistencial multidimensional.

**Masculinologia:** o acoplamentista; o agente retrocognitor; o líder cosmoético; o amparador intrafísico; o autodecisor; o intermissivista; o compassageiro evolutivo; o completista; o conscienciólogo; o conscienciômetra; o consciencioterapeuta; o conviviólogo; o proexista; o autorreeducador; o exemplarista; o reciclante existencial; o inversor existencial; o tenepequista; o autopesquisador; o projetor consciente; o voluntário; o gestor.

**Femininologia:** a acoplamentista; a agente retrocognitora; a lidera cosmoética; a amparadora intrafísica; a autodecisora; a intermissivista; a compassageira evolutiva; a completista; a consciencióloga; a conscienciômetra; a consciencioterapeuta; a convivióloga; a proexista; a autorreeducadora; a exemplarista; a reciclante existencial; a inversora existencial; a tenepequista; a autopesquisadora; a projetora consciente; a voluntária; a gestora.

**Hominologia:** o *Homo sapiens conscientiocentricus*; o *Homo sapiens assistentialis*; o *Homo sapiens gestor*; o *Homo sapiens evolutiologus*; o *Homo sapiens perquisitor*; o *Homo sapiens analyticus*; o *Homo sapiens autocriticus*; o *Homo sapiens reflexivus*; o *Homo sapiens holomaturologus*; o *Homo sapiens autolucidus*.

#### V. Argumentologia

**Exemplologia:** gestão inicial de *Instituição Conscienciocêntrica* = aquela da fase de assunção do mandato e tomada de conhecimento das atribuições multidimensionais quanto à função; gestão intermediária de *Instituição Conscienciocêntrica* = aquela da fase de cumprimento das tarefas administrativas e interassistenciais com planejamento e organização; gestão conclusiva de *Instituição Conscienciocêntrica* = aquela da fase de acabativa do mandato na função administrativa e respectivo período da transição e sucessão à nova gestão institucional.

**Culturologia:** a cultura da liderança interassistencial multidimensional.

**Liderologia.** Desenvolver a liderança interassistencial é, prioritariamente, exercitar a autodisponibilidade reciclogênica evolutiva, explicitando o próprio labcon através de atitudes e posicionamentos transparentes no desempenho das tarefas representativas, administrativas e executivas na condição de cobaia multidimensional.

**Autempoderamento.** Assumir a capacidade de trabalho interassistencial e realizar autorrecins contínuas a partir do uso dos próprios atributos evolutivos ou dos trafores já desenvolvidos favorece o autempoderamento pelo exemplarismo teático a conscins e consciexes, potencializando o desenvolvimento da liderança multidimensional.

**Mediação.** Manter o foco ininterrupto no desempenho da gestão institucional multidimensional com autocomprometimento, autossustentabilidade e autorresponsabilidade requer constante mediação entre a orientação da equipex técnica dos amparadores e a disponibilidade da equipin dos voluntários intermissivistas.

**Tabelologia.** Segundo a *Liderologia*, eis, na ordem alfabética, cotejo entre 25 atitudes ou traços conscienciais otimizadores e respectivos atravancadores do autodesenvolvimento liderológico multidimensional no exercício da gestão de IC:

Tabela – Atitudes ou Traços Conscienciais Otimizadores versus Atravancadores

| N <sup>os</sup> | Otimizadores                          | Atravancadores                          |
|-----------------|---------------------------------------|-----------------------------------------|
| 01.             | Abertismo consciencial                | Formatação automimética                 |
| 02.             | Acerto grupocármico                   | Incremento da interprisão               |
| 03.             | Acolhimento respeitoso                | Agressividade nosográfica               |
| 04.             | Alinhamento hierárquico               | Eminência parda                         |
| 05.             | Autoconvicção sustentada              | Autopromoção idealizada                 |
| 06.             | Busca do acordo grupal                | Preferência pelo mando                  |
| 07.             | Comedimento na automanifestação       | Necessidade de aplausos                 |
| 08.             | Concessão cosmoética                  | Cobrança exigente                       |
| 09.             | Cultivo da paciência                  | Atropelo desrespeitoso                  |
| 10.             | Discrição consciencial                | Estrelismo vaidoso                      |
| 11.             | Emprego da equidade                   | Atuação personalista                    |
| 12.             | Exemplarismo pessoal                  | Realização a qualquer custo             |
| 13.             | Firmeza no autoposicionamento         | Imposição autoritária                   |
| 14.             | Flexibilidade autopensênica           | Rigidez ideativa                        |
| 15.             | Integridade consciencial              | Intenção dissimulada                    |
| 16.             | Parapsiquismo lúcido                  | Exibicionismo parapsíquico              |
| 17.             | Ponderação diplomática                | Reatividade condicionada                |
| 18.             | Preponderância da escuta              | Prolixidade habitual                    |
| 19.             | Priorização da Paradireitologia       | Aplicação do <i>princípio de talião</i> |
| 20.             | Respeito consciencial                 | Egocentrismo energívoro                 |
| 21.             | Senso de equipe                       | Centralização das tarefas               |
| 22.             | Uso da <i>técnica da metacognição</i> | Descontrole psicossomático              |
| 23.             | Valorização das diferenças ideativas  | Polarização ideológica                  |
| 24.             | Visão sistêmica                       | Amaurose empedernida                    |

| N <sup>os</sup> | Otimizadores                 | Atravancadores             |
|-----------------|------------------------------|----------------------------|
| 25.             | Vivência do autenfrentamento | Justificativa dos trafores |

## VI. Acabativa

**Remissiolgia.** Pelos critérios da *Mentalsomatologia*, eis, por exemplo, na ordem alfabética, 15 verbetes da *Enciclopédia da Conscienciologia*, e respectivas especialidades e temas centrais, evidenciando relação estreita com a gestão de *Instituição Conscienciocêntrica*, indicados para a expansão das abordagens detalhistas, mais exaustivas, dos pesquisadores, mulheres e homens interessados:

01. **Aglutinação interconsciencial:** Conviviologia; Neutro.
02. **Areópago conscienciológico:** Administrativologia; Neutro.
03. **Autocomprometimento:** Proexologia; Neutro.
04. **Conduta cosmoética:** Conviviologia; Homeostático.
05. **Consciência de equipe:** Grupocarmologia; Neutro.
06. **Consciência política:** Politicologia; Neutro.
07. **Democracia:** Parapoliticologia; Neutro.
08. **Escola de líderes cosmoéticos:** Liderologia; Homeostático.
09. **Gestão participativa:** Administraciologia; Neutro.
10. **Gestor parapsíquico:** Conscienciocentrologia; Homeostático.
11. **Liderança pessoal:** Liderologia; Neutro.
12. **Liderologia:** Politicologia; Neutro.
13. **Macete técnico-administrativo:** Administraciologia; Neutro.
14. **Posição contextual:** Holopensenologia; Neutro.
15. **Subtarefa relevante:** Interassistenciologia; Homeostático.

## **A GESTÃO DE INSTITUIÇÃO CONSCIENCIOCÊNTRICA REPRESENTA OPORTUNIDADE AUTEVOLUTIVA SINGULAR PARA O DESENVOLVIMENTO LÚCIDO DA LIDERANÇA MULTIDIMENSIONAL INTERASSISTENCIAL COSMOÉTICA.**

**Questionologia.** Você, leitor ou leitora, vem assumindo o desafio evolutivo para desempenhar a liderança multidimensional de *Instituição Conscienciocêntrica*? Quais atributos e trafores já desenvolvidos você disponibiliza para contribuir com a CCCI?

### **Bibliografia Específica:**

1. **Vieira, Waldo;** *200 Teáticas da Conscienciologia: Especialidades e Subcampos*; revisores Alexander Steiner; 260 p.; 200 caps.; 15 E-mails; 8 enus.; 1 foto; 1 microbiografia; 2 websites; 13 refs.; alf.; 21 x 14 cm; br.; Instituto Internacional de Projeciologia e Conscienciologia (IIPC); Rio de Janeiro, RJ; 1997; página 45.

D. L. C.