

LIDERANÇA EMPREENDEDORA (LIDEROLOGIA)

I. Conformática

Definologia. A *liderança empreendedora* é a atitude, posicionamento, capacidade, habilidade, aptidão e competência de a conscin, homem ou mulher, tomar para si a responsabilidade sobre a iniciativa e consolidação de empreitada, projeto, plano ou tarefa de alcance coletivo, utilizando estilo pessoal e técnicas específicas para engajar outras consciências predispostas a ne avanços individuais e grupais.

Tematologia. Tema central neutro.

Etimologia. O termo *líder* vem do idioma Inglês, *leader*, “algo ou alguém que conduz, guia”. As palavras *líder* e *liderança* surgiram no Século XIV. A palavra *empreender* procede do idioma Latim, *imprehendo* ou *impraehendo*, “tentar realizar alguma tarefa”. Apareceu no Século XVII. O vocábulo *empreendimento* surgiu no Século XIX.

Sinonimologia: 01. Liderança realizadora. 02. Liderança desencadeadora. 03. Liderança geradora de empreendimentos. 04. Liderança empreendedorística. 05. Liderança pioneira. 06. Liderança motivadora. 07. Liderança inovadora. 08. Liderança transformadora. 09. Gestão empreendedora. 10. Administração empreendedora.

Neologia. As 3 expressões compostas *liderança empreendedora*, *liderança empreendedora evolutiva* e *liderança empreendedora antievolutiva* são neologismos técnicos da Liderologia.

Antonimologia: 01. Ausência de liderança. 02. Liderança estagnadora. 03. Liderança teórica. 04. Liderança atrasada. 05. Comando conservador. 06. Liderança incoerente. 07. Liderança omissiva. 08. Liderança funcional. 09. Liderança retranquista. 10. Liderança de função.

Estrangeirismologia: a conscin assumindo o *front*; o *pathfinder*; a conscin *outlier*; o *know-how* do empreendedorismo; a transformação do *status quo*; o *modus operandi* da *performance* grupal; o *timing* das prioridades individuais e grupais; o *feeling* do líder empreendedor; o *zoom in* e *zoom out* na alternância entre visão geral e específica do empreendimento; o *rapport* com a equipe; o *continuum* evolutivo.

Atributologia: predomínio das faculdades mentais, notadamente do autodiscernimento quanto à holomaturidade das prioridades evolutivas grupais.

Megapensenologia. Eis 4 megapensesenones trivocabulares relativos ao assunto: – *Liderança requer ação. Liderança requer inovação. Evolução: empreendimento grupal. Evoluir: liderar autempreendimento.*

Ortopensatologia. Eis 3 ortopensatas, citadas na ordem alfabética, pertinentes ao tema:

1. “**Empreendedorismo.** Depois de alcançar a condição evolutiva da desperticidade, todas as conscins se tornam empreendedoras, em função da **interassistencialidade** evolutiva”.

2. “**Líder.** A melhor decisão do líder é a **confluência de esforços** e de consciência em prol da evolução de todos”.

3. “**Liderar.** Liderar é saber **conciliar** interassistencialmente as consciências poliédricas, multifacetadas e polivalentes, nas estruturas das equipins e equipexes”.

II. Fatuística

Pensenologia: o holopensene pessoal da liderança empreendedora; o holopensene da Liderologia; o holopensene pessoal da Empreendedorismologia; o holopensene pessoal do autodiscernimento empreendedorístico; o holopensene pessoal da Volociologia; a vontade forte o suficiente a ponto de influenciar o holopensene grupal rumo a mudanças; o holopensene pessoal da liberdade; a interferência grupal na clareza autopensênica; a autopensenização da criatividade produtiva; a eficiência na associação de grupopensenes; a vivência de pensenizar grande; os cosmo-pensesenes; a cosmopensesenidade; a evitação do holopensene competitivo; o holopensene pessoal da

Conviviologia; a autopenalização focada no propósito comum a múltiplas consciências; a explicitação do holopense do grupo evolutivo; o holopense pessoal catalítico da evolução; o holopense evolutivo grupocármico; a sustentação do holopense de intercooperação grupal; o materpense da Interassistenciologia; os evolucipenses; a evolucipensidade; os lucidopenses; a lucidopensidade; os neopenses; a neopensidade; os verponopenses; a verponopensidade; os prioropenses; a prioropensidade; os cosmoetipenses; a cosmoetipensidade; os lucidopenses quanto ao empreendimento prioritário para o grupo evolutivo; os proexopenses; a proexopensidade; o holopense da maxiproéxis grupal.

Fatologia: a liderança empreendedora; o empreendedorismo na atuação enquanto líder; os empreendimentos grupais; o arrastamento da exemplificação; o traforismo aplicado; o planejamento do futuro a partir do momento presente e não do passado acumulado; a força presencial; o estado de prontidão; o autoposicionamento vanguardista; o trabalho pessoal; a experiência pessoal; o autodiscernimento; o autoconhecimento proporcionando autestima e autoconfiança; o fato de, a cada 100 brasileiros começando negócio próprio, 71 serem motivados pela oportunidade e não pela necessidade; as mulheres sendo maioria entre novos empreendedores no Brasil; o *locus* de controle interno; a abertura de novas empresas; a facilidade de adaptação à mudanças; a vivência da discordância e acordos entre líderes; a confiança mútua entre os membros da equipe; a promoção constante de desafios; o taquipsiquismo; a autodisponibilidade; a eureka solucionando questão crítica para a coletividade; a visão de longo prazo; o trabalho fundamentado na cooperação grupal; o desenvolvimento da autogestão; a representação do grupo pelo líder; o acesso privilegiado a informações; a motivação pessoal; a coragem no enfrentamento das adversidades; a comunicabilidade avançada; os trafores do líder superados por meio das reciclagens; o nível de priorização cosmoética; o senso de grupalidade dissolvendo o comando autoritário; a empatia do líder com os liderados ampliando o potencial assistencial; o empreendimento anticosmoético pelos fins ou pelos modos; a anomia empreendedora; o nível de apego ao poder e à autoimagem; a estratégia anticosmoética do medo e repreensão para gerar resultados na equipe; a escolha não prioritária desviando grupos inteiros de maneira irreversível; o medo gerando liderança empreendedora centralizadora; o fato de a inocência não caber ao líder empreendedor; o apego do líder com o empreendimento; a quebra de paradigmas; a superação da competição; a mediação e solução de conflitos; a autopesquisa fundamental no processo de qualificação da liderança e empreendedorismo; a busca da liderança autêntica; a autocoerência; a *inteligência evolutiva* (IE); a retribuição dos aportes evolutivos recebidos na existência humana; a escolha corajosa pelo pioneirismo evolutivo; o protagonismo evolutivo; o foco nas prioridades evolutivas do grupo; a assunção de responsabilidade intermissiva; o preço do empreendimento evolutivo como saída da zona de conforto estagnadora; a *glasnost* na atuação do líder empreendedor; o fato de a liderança empreendedora lúcida poder anular o pensamento megalomaniaco; o autodiscernimento na realização das tarefas interassistenciais; os empreendimentos sociais; a frente de trabalho assistencial na África e em países em desenvolvimento; a criação de *Instituições Conscienciocêntricas* (ICs); a proéxis; a maxiproéxis grupal.

Parafatologia: a autovivência do estado vibracional (EV) profilático; a sinalética energética e parapsíquica pessoal; a ectoplasma utilizada como recurso do líder; a liderança multidimensional; a interassistência multidimensional do líder; a identidade holobiográfica; o acoplamento energético necessário líder-liderado; o aproveitamento dos parafatos na compreensão do processo multidimensional da liderança; os episódios projetivos explicitando a condição da força presencial; o abertismo à captação das ideias e verpons extrafísicas; as inspirações extrafísicas para o neoempreendimento; a manutenção cosmoética das defesas energéticas; a prática do auto e heterodesassédio nos empreendimentos grupais; a inspiração a consciexes intermissivistas; os empreendimentos evolutivos como solução de interprisões grupocármicas; a liderança e empreendedorismo com base paragenética e holobiográfica; o entendimento das responsabilidades multidimensionais de liderar; a capacidade de superação de pressões extrafísicas antagônicas ao empreendimento evolutivo; o amparo extrafísico ao líder cosmoético por equipex especializada;

o aqui-e-agora multidimensional; o papel do *Curso Intermisso* (CI) na formação de líderes; os paraempreendimentos; a *Ficha Evolutiva Pessoal* (FEP); a utilização da tenepes e das projeções lúcidas (PLs) para interassistir os empreendimentos evolutivos; as precognições lúcidas antecipando ações profiláticas a favor dos projetos evolutivos; a condição de minipeça autoconsciente do *Maximecanismo Multidimensional Interassistencial*; o autorrevezamento multiexistencial; o exemplarismo da liderança empreendedora do evolucionólogo.

III. Detalhismo

Sinergismologia: o *sinergismo liderança-empreendedorismo*; o *sinergismo necessidades grupais-attitudes pessoais*; o *sinergismo volição-intenção-realização*; o *sinergismo do grupo evolutivo*; o *sinergismo liderança-resultados*; o *sinergismo background multiexistencial-autexperiência atual*; o *sinergismo assertividade-transparência*.

Principiologia: o *princípio do exemplarismo pessoal* (PEP); o *princípio ganha-ganha*; o *princípio da tares*; o *princípio da responsabilidade perante o trafor*; o *princípio da evolução grupal*; o *princípio de os fins não justificarem os meios*; o *princípio da adaptabilidade da consciência*; o *princípio de os líderes formarem novos líderes*.

Codigologia: o *código pessoal de Cosmoética* (CPC) aplicado à liderança empreendedora; o *código grupal de Cosmoética* (CGC) das equipes; o *código de prioridades pessoais* (CPP).

Teoriologia: a *teática da tares*; a *teoria dos Cursos Intermisso*s; a *teoria da grupocarimalidade evolutiva*; a *teoria da inteligência evolutiva*.

Tecnologia: as *técnicas pró-criatividade*; a *técnica dos mapas mentais*; as *técnicas da Metodologia Startup*; as *técnicas de desenvolvimento ágil*; as *técnicas de trabalho em grupo*; a *técnica das 50 vezes mais*; a *técnica da inversão existencial*.

Voluntariologia: o *voluntário empreendedor*.

Laboratoriologia: o *labcon pessoal*; o *laboratório conscienciológico da Autevolucionologia*; o *laboratório conscienciológico da grupalidade*.

Colegiologia: o *Colégio Invisível da Liderologia*; o *Colégio Invisível da Empreendedorismologia*; o *Colégio Invisível da Interassistenciologia*.

Efeitologia: o *efeito da criação de empreendimentos evolutivos*; o *efeito positivo do bom exemplo de liderança empreendedora*; os *efeitos danosos das falhas de comunicação interna na equipe*; o *efeito do desapego ao poder no líder*.

Neossinapsologia: as *neossinapses causadas pela exposição e erros do líder*; as *neossinapses causadas pela escuta ativa de perfis diferentes de pessoas*; as *neossinapses necessárias para as mudanças e adaptações constantes no empreendimento*; as *neossinapses geradas pela ampliação do campo analítico do líder empreendedor*.

Ciclologia: o *ciclo de crescimento dos patamares do empreendimento*; o *ciclo hipótese-teste-pivotação na entrega do grupo*; o *ciclo aprender-aplicar*; o *ciclo causas-efeitos*; o *ciclo ideativo de neoverpons*; o *ciclo fazer primeiro-falar depois*; o *ciclo confiar-checar-acompanhar-monitorar*; o *ciclo de altos e baixos motivacionais*.

Enumerologia: as *realizações pessoais*; as *realizações profissionais*; as *realizações grupais*; as *realizações empresariais*; as *realizações interassistenciais*; as *realizações proexológicas*; as *realizações maxiproexológicas*.

Binomiologia: o *binômio (dupla) líder-liderado*; o *binômio manutenção-expansão*; o *binômio necessidade-oportunidade*; o *binômio paciência-resiliência*; o *binômio planejamento-estratégia*; o *binômio exemplarismo-expectativas*; o *binômio protagonismo-liderança*.

Interaciologia: a *interação senso de urgência-ansiedade*; a *interação busca-gerenciamiento de recursos para o empreendimento*; a *vivência da interação colaboração-engajamento da equipe*; a *interação empreendimentos-recins*.

Crescendologia: o *crescendo idealista-empreendedor*; o *crescendo planejamento-realização*.

Trinomiologia: o *trinômio* (trio) *líderes–equipe–público-alvo*; o *trinômio* *iniciativas–acabativas–consistência*; o *trinômio* *maturidade–responsabilidade–liderança*; o *trinômio* *autoliderança–liderança–empreendedorismo*.

Polinomiologia: o *polinômio* *evolutivo megafoco–tecnologia–consistência–entrega–aprendizado*; o *polinômio* *antievolutivo inércia–automimese–tradicionalismo–sedentarismo*.

Antagonismologia: o *antagonismo* *estagnação / empreendedorismo*; o *antagonismo* *ideias / realizações*; o *antagonismo* *projeto próprio / projeto coletivo*; o *antagonismo* *prioridade de longo prazo / prioridade de curto prazo*.

Paradoxologia: o *paradoxo* do *líder polivalente com megafoco*; o *paradoxo* da *vivência segura mediante risco inerente ao projeto*; o *paradoxo* do *especialista em visão generalista e cosmovisionária*; o *paradoxo* do *investimento no erro calculado enquanto estratégia evolutiva eficiente*; o *paradoxo* da *geração de crescimento rápido mais pela paciência e consistência se comparado ao senso de urgência*; o *paradoxo* de *ser firme com o tema mas suave com as pessoas*; o *paradoxo* da *consistência na mudança constante*.

Politicologia: a *lucidocracia*; a *democracia*; a *meritocracia*; a *convivocracia*; a *interassistenciocracia*; a *proexocracia*; a *evoluciocracia*.

Legislogia: a *lei do maior esforço*; a *lei do retorno*; as *leis da sincronicidade*.

Filiologia: a *neofilia*; a *conscienciofilia*; a *evoluciofilia*; a *interassistenciologia*; a *criativofilialia*; a *empreendedorismofilialia*; a *teaticofilialia*.

Fobiologia: a *neofobia*; a *fracassofobia*; a *sucessofobia*; a *proexofobia*; a *criticofobia*; a *economofobia*; a *raciocinofobia*; o *medo de não ser importante*; o *medo de não ser útil*; o *medo de não ser capaz*; o *medo de não ter valor pessoal*; o *medo de errar*.

Sindromologia: a *síndrome do ostracismo* após *empreendimento de sucesso*; a *autossuperação da síndrome do impostor*; a *profilaxia da síndrome do super-homem*; a *síndrome do herói*; a *síndrome da escassez*; a *autocura da síndrome da dispersão consciencial*.

Maniologia: a *mania do perfeccionismo atrasando a ação empreendedora*; a *eliminação da riscomania*.

Mitologia: o *mito da liderança enquanto dádiva pessoal*; o *mito do salvador da pátria*; o *mito da espera pelo momento perfeito de realizar algo*; o *mito da independência*; o *mito da fórmula para o empreendimento*; o *mito da sorte e do azar para o empreendimento*; o *mito de a ideia e a estratégia serem mais importantes se comparadas a quem as realiza*; o *mito de o líder ser o chefe*; o *mito de o líder ter todas as respostas*; o *mito de o consenso sempre ser o melhor caminho*.

Holotecologia: a *lideroteca*; a *empreendedorismoteca*; a *proexoteca*; a *volicioteca*; a *comunicoteca*; a *convivioteca*; a *epicentroteca*.

Interdisciplinologia: a *Liderologia*; a *Empreendedorismologia*; a *Evoluciologia*; a *Conviviologia*; a *Assistenciologia*; a *Maxiproexologia*; a *Autoproexologia*; a *Grupocarmologia*; a *Autodiscernimentologia*; a *Intermissiologia*; a *Invexologia*; a *Voliciologia*; a *Autopriorologia*.

IV. Perfilologia

Elencologia: a *conscin empreendedora*; a *conscin inovadora*; o *ser desperto*; o *ser interassistencial*.

Masculinologia: o *autodecisor*; o *pioneiro*; o *profissional intraempreendedor*; o *líder empresarial*; o *voluntário empreendedor*; o *atacadista consciencial*; o *exemplarista*; o *intermissivista*; o *proexista*; o *inversor existencial*; o *reciclante existencial*; o *completista*; o *fundador de Instituição Conscienciocêntrica (IC)*; o *pesquisador de neoverpons independente*; o *maxidissidente ideológico*; o *homem realizador*; o *maxiproexista*; o *conscienciólogo*, o *epicon lúcido*; o *evoluciólogo*.

Femininologia: a *autodecisora*; a *pioneira*; a *profissional intraempreendedora*; a *líder empresarial*; a *voluntária empreendedora*; a *atacadista consciencial*; a *exemplarista*; a *intermissivista*; a *proexista*; a *inversora existencial*; a *reciclante existencial*; a *completista*; a *fundadora de*

Instituição Conscienciocêntrica; a pesquisadora de neoverpons independente; a maxidissidente ideológica; a mulher realizadora; a maxiproexista; a consciencióloga, a epicon lúcida; a evolucionista.

Hominologia: o *Homo sapiens leader*; o *Homo sapiens imprehensor*; o *Homo sapiens prioritarius*; o *Homo sapiens experimentor*; o *Homo sapiens autolucidus*; o *Homo sapiens autodeterminatus*; o *Homo sapiens interassistentialis*; o *Homo sapiens intermissivus*; o *Homo sapiens proexologus*; o *Homo sapiens gruppalis*; o *Homo sapiens despertus*; o *Homo sapiens evolutiologus*.

V. Argumentologia

Exemplologia: liderança empreendedora *evolutiva* = aquela norteada por prioridades interassistenciais, evidenciando senso de grupalidade; liderança empreendedora *antievolutiva* = aquela pautada no egoísmo ou na anticosmoética, com heteromanipulação e relação comando-submissão.

Culturologia: a *cultura empreendedora*; a *cultura da liderança interassistencial*; a *cultura da inovação*; a *cultura proexológica*; a *cultura da humanização nas relações*; a *Multiculturologia do senso de grupalidade*.

Dificultadores. Segundo a *Autopesquisologia*, eis, em ordem alfabética, 11 aspectos intraconscienciais dificultadores da liderança empreendedora:

01. **Arrogância.**
02. **Autocorrupção franca.**
03. **Covardia.**
04. **Dispersividade.**
05. **Egocentrismo.**
06. **Hedonismo.**
07. **Indolência.**
08. **Loc externo.**
09. **Perfeccionismo.**
10. **Robotização.**
11. **Timidez.**

Taxologia. Segundo a *Liderologia*, eis, por exemplo, em ordem alfabética, 7 atributos a serem desenvolvidos pela consciência para qualificar a liderança empreendedora evolutiva:

1. **Autoliderança:** a autoliberdade pela liderança de si mesmo e singularidade consciencial.
2. **Cosmovisão:** o autossobrepairamento, o autoparapsiquismo e a associação de ideias.
3. **Evolutividade:** a necessidade constante de adaptação a mudanças, inerentes à evolução consciencial.
4. **Interassistencialidade:** a empatia enquanto base da interassistência.
5. **Paciência:** o autodiscernimento evitando acumplicamento.
6. **Priorização:** a conscin certa, no lugar certo, desenvolvendo a ação certa (síntese do relevante).
7. **Vontade:** a autodeterminação da conscin lúcida a favor dos paraveres.

Tabelologia. Sob a ótica da *Contrapontologia*, eis, por exemplo, em ordem alfabética, 22 cotejos entre aspectos característicos da liderança empreendedora evolutiva, em contraste à antievolutiva:

Tabela – Cotejo Liderança Empreendedora Evolutiva / Liderança Empreendedora Antievolutiva

N ^{os}	Liderança Empreendedora Evolutiva	Liderança Empreendedora Antievolutiva
01.	Afetividade e amizade	Julgamentos e cobranças
02.	Assunção de responsabilidades	Dramatização de responsabilidades
03.	Aumento da demanda assistencial	Escassez da demanda assistencial
04.	Busca do melhor para todos	Fins justificam os meios
05.	Clareza	Confusão
06.	Convergência de esforços	Dispersão energética
07.	Escola de líderes	Escola de liderados
08.	<i>Establishment</i> mutável	<i>Establishment</i> fixo
09.	Exemplarismo evolutivo	Heroísmo vaidoso
10.	Foco na solução	Foco no problema
11.	Incentivo à singularidade consciencial	Enquadramento em modelo de sucesso
12.	Inovação e agilidade	Estagnação e inércia
13.	Interassistencialidade	Egoísmo
14.	Liberdade	Sujeição
15.	Paradiplomacia	Hostilidade e intolerância
16.	Parcerias colaborativas	Proteção da posição de poder
17.	Prioridades interassistenciais	Objetivos anticosmoéticos
18.	Processo desassediador	Processo assediador
19.	Satisfação íntima	Vazio existencial
20.	Trabalho ombro a ombro	Comando e controle
21.	Trafores e assistência	Trafares e negligência
22.	Transparência	Burburinhos e fofocas

Bioenergias. Sob a ótica da *Empreendedorismologia*, falar em demasia, de maneira irrefletida, e envolver-se em múltiplas atividades e projetos, sem priorização, pode comprometer a gestão energética realizadora e empreendedora. Atenção focada significa energia direcionada e, quando cosmoética, acarreta ampliação de resultados e realizações, podendo levar ao compléxis.

VI. Acabativa

Remissiologia. Pelos critérios da *Mentalsomatologia*, eis, por exemplo, na ordem alfabética, 15 verbetes da *Enciclopédia da Conscienciologia*, e respectivas especialidades e temas centrais, evidenciando relação estreita com a liderança empreendedora, indicados para a expansão das abordagens detalhistas, mais exaustivas, dos pesquisadores, mulheres e homens interessados:

01. **Agente desencadeador:** Evoluciologia; Homeostático.

02. **Autolucidez proexológica:** Proexologia; Homeostático.
03. **Carreira empreendedora evolutiva:** Empreendedorismologia; Homeostático.
04. **Empreendedor conscienciocêntrico:** Conscienciocentrologia; Homeostático.
05. **Empreendedorismo reurbanizador:** Evoluciologia; Homeostático.
06. **Função do intermissivista:** Proexologia; Neutro.
07. **Liderança compartilhada:** Liderologia; Neutro.
08. **Liderança inevitável:** Liderologia; Neutro.
09. **Liderança intelectual interassistencial:** Mentalsomatologia; Homeostático.
10. **Liderança multidimensional:** Liderologia; Homeostático.
11. **Liderança pessoal:** Liderologia; Neutro.
12. **Manual pessoal de prioridades:** Proexologia; Homeostático.
13. **Manutenção dinâmica:** Constanciologia; Homeostático.
14. **Priorização da proéxis:** Proexologia; Homeostático.
15. **Protagonismo proexológico:** Proexologia; Homeostático.

**A LIDERANÇA EMPREENDEDORA EVOLUTIVA REQUER,
PRIORITARIAMENTE, AUTOPOSICIONAMENTO, NÃO POSI-
ÇÃO, E REALIZAÇÃO IN TIME, NÃO IDEIAÇÃO, NO ME-
LHOR EVOLUTIVAMENTE PARA TODOS OS ENVOLVIDOS.**

Questionologia. Você, leitor ou leitora, de fato assume a responsabilidade pelo papel pessoal nos empreendimentos evolutivos grupais? Na condição de líder, já se utiliza do empreendedorismo para ampliar a própria capacidade de realização?

Bibliografia Específica:

1. **Mansur, Phelipe;** *Empreendedorismo Evolutivo: Autoliderança Cosmoética para a Evolução Consciencial*; pref. Mario Oliveira; revisores Caio Polizel; et al.; 248 p.; 30 caps.; 8 citações; 23 E-mails; 68 enus.; 1 foto; 1 microbiografia; 5 tabs.; 20 técnicas; 21 websites; glos. 209 termos; 2 filmes; 99 refs.; 3 webgrafias; alf.; geo.; ono.; 21,5 x 14,5 cm; enc.; Associação Internacional Editares; Foz do Iguaçu, PR; 2015; páginas 29 a 95.
2. **Maxwell, John C.;** *O Líder 360: Como Desenvolver seu Poder de Influência a partir de qualquer Ponto da Estrutura Corporativa* (*The 360° Leader: Developing your Influence from anywhere in the Organization*); revisoras Margarida Seltmann; Magda de Oliveira Carlos; & Clarisse de Athayde Costa Cintra; trad. Valéria Lamim Delgado Fernandes; 332 p.; 6 seções; 1 citação; 3 diagramas; 64 enus.; 3 illus.; 1 microbiografia; 6 tabs.; 1 website; 49 notas; 23,5 x 13,5 cm; br.; 2ª Ed; Thomas Nelson Brasil; Rio de Janeiro, RJ; 2012; páginas 18, 19, 22, 23 e 185 a 191.
3. **Ostelwalder, Alexander; & Pigneur, Yves;** *Business Model Generation – Inovação em Modelos de Negócios: Um manual para Visionários, Inovadores e Revolucionários*; 300 p.; 10 illus.; Rio de Janeiro, RJ; Alta Books, 2011; páginas 14 e 15.
4. **Paludeto, Leonardo;** *Empreendedorismo Evolutivo: Técnica de Vida com Base em Competências Conscienciais*; Artigo; *Conscientia*; Revista; Trimestral; *Anais do X Congresso Internacional de Inversão Existencial*; Vol. 15; N. 3; Centro de Altos Estudos da Conscienciologia (CEAEC); Foz do Iguaçu, PR; Julho, 2012; páginas 469 a 481.
5. **Tamamar, Gizele;** *Empresário deve Manter o Foco na Percepção de Valor; O Estado de S. Paulo*; Jornal; Diário; Ano 1136; N. 44.507; Seção: Pequenas e Médias Empresas (PME); 1 tab.; São Paulo, SP; 26.08.15; página X 5.
6. **Vieira, Waldo;** *Dicionário de Argumentos da Conscienciologia*; revisores Equipe de Revisores do Holociclo; 1.572 p.; 1 blog; 21 E-mails; 551 enus.; 1 esquema da evolução consciencial; 18 fotos; glos. 650 termos; 19 websites; alf.; 28,5 x 21,5 x 7 cm; enc.; Associação Internacional Editares; Foz do Iguaçu, PR; 2014; páginas 607 a 610 e 880 a 882.
7. **Idem;** *Homo sapiens pacificus*; revisores Equipe de Revisores do Holociclo; 1.584 p.; 24 seções; 413 caps.; 403 abrevs.; 38 E-mails; 434 enus.; 484 estrangeirismos; 1 foto; 37 illus.; 168 megapensenes trivocabulares; 1 microbiografia; 36 tabs.; 15 websites; glos. 241 termos; 25 pinacografias; 103 musicografias; 24 discografias; 20 cenografias; 240 filmes; 9.625 refs.; alf.; geo.; ono.; 29 x 21,5 x 7 cm; enc.; 3ª Ed. Gratuita; Associação Internacional do Centro de Altos Estudos da Conscienciologia (CEAEC); & Associação Internacional Editares; Foz do Iguaçu, PR; 2007; páginas 1.011 a 1.013.
8. **Idem;** *Homo sapiens reurbanisatus*; revisores Equipe de Revisores do holociclo; 1.584 p.; 24 seções; 479 caps.; 139 abrevs.; 12 E-mails; 597 enus.; 413 estrangeirismos; 1 foto; 40 illus.; 1 microbiografia; 25 tabs.; 4 websites; glos. 241 termos; 3 infográficos; 102 filmes; 7.665 refs.; alf.; geo.; ono.; 29 x 21 x 7 cm; enc.; 3ª Ed. Gratuita; Associação Internacional do Centro de Altos Estudos da Conscienciologia (CEAEC); Foz do Iguaçu, PR; 2004; páginas 1.109 e 1.110.

9. **Idem; *Léxico de Ortopensatas***; revisores Equipe de Revisores do Holociclo; 2 Vols.; 1.800 p.; Vols. 1 e 2; 1 *blog*; 652 conceitos analógicos; 22 *E-mails*; 19 enus.; 1 esquema da evolução consciencial; 17 fotos; glos. 6.476 termos; 1.811 megapensenes trivocabulares; 1 microbiografia; 20.800 ortopensatas; 2 tabs.; 120 técnicas lexicográficas; 19 *websites*; 28,5 x 22 x 10 cm; enc.; *Associação Internacional Editares*; Foz do Iguaçu, PR; 2014; páginas 579, 580, 975 e 979.

R. T.