

MACETE TÉCNICO-ADMINISTRATIVO (ADMINISTRACIOLOGIA)

I. Conformática

Definologia. O *macete técnico-administrativo* é o meio, artifício, método, modelo, plano, programa, recurso, técnica ou sistema engenhoso de dinamizar, de modo produtivo e cosmoético, a administração de algum empreendimento evolutivo.

Tematologia. Tema central neutro.

Etimologia. O vocábulo *maço* procede do idioma Latim Vulgar, *matea*, e este provavelmente do idioma Latim, *mateola*, “pau; cabo de instrumento agrícola”. Surgiu no Século XIV. A palavra *macete* apareceu no Século XVI. O termo *técnico* vem do idioma Grego, *technikós*, “relativo à Arte, à Ciência ou ao saber; ao conhecimento ou à prática de determinada profissão”. Surgiu no Século XVIII. O vocábulo *administrativo* deriva do idioma Latim, *administrativus*, “que é apto, próprio para dirigir negócios; relativo à administração; ativo”. Apareceu no mesmo Século XVIII.

Sinonimologia: 1. Meio engenhoso técnico-administrativo. 2. Recurso técnico-administrativo. 3. Solução técnico-administrativa.

Cognatologia. Eis, na ordem alfabética, 12 cognatos derivados do vocábulo *macete*: *maceta*; *máceta*; *macetação*; *macetada*; *macetado*; *macetar*; *mácete*; *maceteada*; *maceteado*; *mace-tear*; *macetudo*; *supermacete*.

Neologia. As duas expressões compostas *macete técnico-administrativo básico* e *macete técnico-administrativo conscienciométrico* são neologismos técnicos da Administraciologia.

Antonimologia: 1. Alheamento administrativo. 2. Descontrole administrativo. 3. Desgoverno administrativo. 4. Desorganização administrativa. 5. Caos administrativo.

Estrangeirismologia: a *wealth administration* evolutiva; o *Administrarium*; o *Megadministrarium*; o *Convivarium*; o *Argumentarium*; a implantação gradativa da *glasnost* interconsciencial; o *modus operandi* técnico-administrativo; o *Six Sigma*; a *supply chain management*; o *just-in-time*; as *best practices*; o *role-play*.

Atributologia: predomínio das faculdades mentais, notadamente do autodiscernimento quanto à holomaturidade das técnicas administrativas.

Filosofia. A Holofilosofia do empreendedorismo evolutivo; a filosofia do melhor governo aparecendo pouco.

II. Fatuística

Pensenologia: o holopensene pessoal da administração conscienciológica; os harmonopensenes; a harmonopensenidade; os conviviopensenes; a conviviopensenidade; os ortopensenes; a ortopensenidade; os tecnopensenes; a tecnopensenidade; a manutenção prioritária dos autopensenes carregados no *pen*; o estímulo à autopensenização com logicidade cosmoética; o exercício da autopensenidade democrática; o holopensene otimizado.

Fatologia: o macete técnico-administrativo; a gestão evoluída; a gestão científica; o escalão administrativo; o controle administrativo; o controle estratégico; a dinâmica administrativa; o planejamento estratégico; a administração do tempo; o Conselho Administrativo; a logística empresarial; a crise de crescimento administrativa; a administração de conflitos; a comunicação administrativa; o empreendedorismo conscienciológico; as comunidades conscienciológicas; as *Cognópolis*; as *Instituições Conscienciocêntricas* (ICs); os *Colégios Invisíveis da Conscienciologia*; as *Empresas Conscienciológicas*; o *Conselho dos 500 da Cognópolis*, em Foz do Iguaçu; os estudos fundamentais de viabilidade econômico-financeira; as despesas antecipadas; o cumprimento permanente das rotinas úteis; a organização geral da empresa; a liderança ética; as tomadas de decisão refletidas; as formulações das estratégias; as definições de indicadores e metas; a di-

vulgação de produtos e marcas; a capacitação e desenvolvimento de funcionários; a gestão ambientalmente correta; o clima organizacional sadio; o incentivo à cooperação em vez da competição; o incentivo à defesa do direito de todos em vez apenas da defesa pessoal; o incentivo à produtividade e não ao cumprimento da carga horária; o incentivo às inovações pertinentes; a inteligência de não entrar no assunto começado pelo outro; a picotagem do poder; o sistema de colegiado quando possível; as ações preventivas; os aportes de recursos; os demonstrativos financeiros; as aprovações de contas; a aproximação do produtor ao consumidor; as avaliações permanentes de desempenho; a averiguação de diretrizes; os bens patrimoniais; o fomento das vendas; as bonificações sobre vendas; o capital de giro; os cartões de ponto; as compras à vista; as compras à prazo; o congelamento de preços; as contas do ativo; as contas do passivo; os contratos bilaterais; a evitação do contrato leonino (oximoro ou eufemismo: acordo unilateral); os estudos de substituição do trabalho humano pela máquina.

Parafatologia: a autovivência do estado vibracional (EV) profilático; a sinalética energética e parapsíquica pessoal; o pente fino na retirada dos bagulhos energéticos.

III. Detalhismo

Sinergismologia: o *sinergismo Ciência-Tecnologia*; o *sinergismo gestor motivado—equipe motivada*.

Principiologia: o *princípio político da inseparabilidade grupocármica*; o *princípio da interdependência evolutiva*; o *princípio do posicionamento pessoal*; o *princípio da liberdade de expressão*; o *princípio da interassistencialidade*; o *princípio administrativo pensar globalmente—agir localmente*; o *princípio da descrença*; o *princípio do exemplarismo pessoal* (PEP) aplicado às lideranças; os *princípios metodológicos cartesianos da organização racional*; o *princípio da evidência* (não aceitar nada sem evidências reconhecidas); o *princípio da análise* (dividir as dificuldades em partes menores e mais fáceis de serem examinadas); o *princípio da síntese* (conduzir os pensares começando por examinar os objetos do mais simples para os mais complexos); o *princípio da enumeração* (fazer listagens completas, por toda parte, com revisões para nada ser omitido).

Codigologia: o *código grupal de Cosmoética* (CGC).

Tecnologia: os *procedimentos técnico-administrativos*.

Laboratoriologia: o *laboratório conscienciológico da Evoluciologia*.

Colegiologia: o *Colégio Invisível dos Gestores*.

Neossinapsologia: as *neossinapses geradas pelas técnicas conscienciológicas*.

Ciclologia: o *ciclo administrativo* (período de exercício administrativo); o *ciclo econômico* (período do tempo do estabelecimento do rendimento econômico); o *ciclo vital da empresa*.

Binomiologia: o *binômio consciência-soma*; o *binômio impulso-cerebelo*; o *binômio intelectualidade-psicomotricidade*; o *binômio força presencial—postura individual*; o *binômio conscin-problema—conscin-solução*.

Crescendologia: o *crescendo instinto-pesquisa-técnica*; o *crescendo liderança—orientação administrativa integrada*.

Trinomiologia: o *trinômio interpretação-argumentação-dialética*; o *trinômio pessoal posicionamento-comportamento-exemplificação*; o *trinômio voluntariado-engajamento-articulação*; o *trinômio simpatia-sincronia-sinergia*; o *trinômio Criteriologia-Coerenciologia-Priorologia*; o *trinômio tempo-amadurecimento-crescimento*.

Polinomiologia: o *polinômio racionalidade-cientificidade-tecnicidade-prioridade*; o *polinômio dos 5 sentidos* (5 “S”) *utilização-ordenação-limpeza-saúde-autodisciplina* (Seiri-Seiton-Seiso-Seiketsu-Shitsuke); o *polinômio organograma-fluxograma-harmonograma-cronograma*; o *polinômio perguntas-tarefas-avaliação-feedback*; o *polinômio da organização empresarial materiais-ferramentas-capitais-pessoal*.

Politicologia: a *democracia*; a *lucidocracia*; a *cognocracia*; a *cosmoeticocracia*; a *assistenciocracia*; a *conscienciocracia*; a *parapsicocracia* (Cognópolis).

Legislogia: as leis administrativas; as leis de licitações.

Filiologia: a pesquisofilia; a evoluciofilia; a raciocinofilia; a intelectofilia; a cienciafilia; a definofilia; a holotecofilia.

Holotecologia: a sistematicoteca; a encicloteca; a experimentoteca; a pancognoteca; a administroteca; a metodoteca; a mentalsomatoteca.

Interdisciplinologia: a Administraciologia; a Confluenciologia; a Vinculologia; a Cone-xologia; a Analiticologia; a Enumerologia; a Holomaturologia; a Autevoluciofilia; a Voliciologia; a Autodiscernimentologia; a Autodeterminologia; a Megafocologia; a Hermeneuticologia; a Conviviologia; a Sociologia.

IV. Perfilologia

Elencologia: a conscin eletrônica; a conscin lúcida; a isca humana lúcida; o ser desper-to; o ser interassistencial; a conscin enciclopedista.

Masculinologia: o acoplamentista; o agente retrocognitor; o amparador intrafísico; o atacadista consciencial; o autodecisor; o intermissivista; o cognopolita; o compassageiro evolu-tivo; o completista; o comunicólogo; o conscienciólogo; o conscienciômetra; o conscienciotera-peuta; o macrossômata; o conviviólogo; o duplista; o duplólogo; o proexista; o proexólogo; o ree-ducador; o epicon lúcido; o escritor; o evoluciente; o exemplarista; o intelectual; o reciclante exis-tencial; o inversor existencial; o maxidissidente ideológico; o tenepeessista; o ofiexista; o paraper-cepciologista; o pesquisador; o pré-serenão vulgar; o projetor consciente; o sistemata; o tertulia-no; o verbetólogo; o voluntário; o tocador de obra; o homem de ação; o empreendedor; o adminis-trador; o gestor.

Femininologia: a acoplamentista; a agente retrocognitora; a amparadora intrafísica; a atacadista consciencial; a autodecisora; a intermissivista; a cognopolita; a compassageira evolu-tiva; a completista; a comunicóloga; a consciencióloga; a conscienciômetra; a conscienciotera-peuta; a macrossômata; a convivióloga; a duplista; a duplóloga; a proexista; a proexóloga; a ree-ducadora; a epicon lúcida; a escritora; a evoluciente; a exemplarista; a intelectual; a reciclante existencial; a inversora existencial; a maxidissidente ideológica; a tenepeessista; a ofiexista; a pa-rapercepciologista; a pesquisadora; a pré-serenona vulgar; a projetora consciente; a sistemata; a tertuliana; a verbetóloga; a voluntária; a tocadora de obra; a mulher de ação; a empreendedora; a administradora; a gestora.

Hominologia: o *Homo sapiens administrator*; o *Homo sapiens technologicus*; o *Homo sapiens technicus*; o *Homo sapiens experimenter*; o *Homo sapiens cosmovisiologus*; o *Homo sa-piens universalis*; o *Homo sapiens scientificus*; o *Homo sapiens semperaprendens*; o *Homo sa-piens mentalsomaticus*; o *Homo sapiens attentus*; o *Homo sapiens perquisitor*; o *Homo sapiens mandator*; o *Homo sapiens vigilans*; o *Homo sapiens gubernator*; o *Homo sapiens democraticus*; o *Homo sapiens cosmoethicus*; o *Homo sapiens recyclans*; o *Homo sapiens evoluti-ens*.

V. Argumentologia

Exemplologia: macete técnico-administrativo *básico* = o meio engenhoso convencional de dinamizar, de modo produtivo e cosmoético, a administração de algum empreendimento evo-lutivo; macete técnico-administrativo *conscienciométrico* = o meio engenhoso de dinamizar, de modo produtivo e cosmoético, a administração de algum empreendimento evolutivo, empregando as técnicas da Conscienciologia.

Culturologia: a cultura da Administração Moderna; as diversidades culturais; a cultura organizacional.

Taxologia. Sob a ótica da *Administraciologia*, eis, por exemplo, na ordem alfabética, 223 macetes, temas administrativos para reflexão ou usos engenhosos aplicáveis no gerenciamento ou gestão, a partir de técnicas modernas, a todo tipo de empreendimento evolutivo:

01. **Ação local–visão global.**
02. **Acessibilidade das autoridades responsáveis.**
03. **Agenda utilitária.**
04. **Almoço como parada obrigatória.**
05. **Ambiente de trabalho, se possível, sem escadas nem quinas.**
06. **Análise Polimórfica da Decisão.**
07. **Árvores de decisão lúcida.**
08. **Assessoria fiscal (Atenção permanente).**
09. **Assessoria jurídica.**
10. **Auditoria interna-externa (Mensal).**
11. **Balanced Scorecard (Visão crítica).**
12. **Balanco patrimonial.**
13. **Balanco social / balanço ambiental.**
14. **Binômio capital intelectual–capital social.**
15. **Binômio clima organizacional–maior produtividade.**
16. **Binômio custo-benefício (Análise continuada).**
17. **Binômio da satisfação cliente interno satisfeito–cliente externo satisfeito.**
18. **Binômio desenvolvimento organizacional–desenvolvimento pessoal.**
19. **Binômio desenvolvimento organizacional–mudança planejada.**
20. **Binômio devedor-credor.**
21. **Binômio educação corporativa–universidade corporativa.**
22. **Binômio eliminação do egão–cooperação no trabalho.**
23. **Binômio ergonomia–produtividade (Ergonometria).**
24. **Binômio esforço-sucesso.**
25. **Binômio gestão de pessoas–gestão de conhecimento.**
26. **Binômio metas pessoais–metas grupais.**
27. **Binômio pensar grande–executar bem.**
28. **Binômio perfil-seleção (Binômio perfil-função).**
29. **Binômio preço menor–clientela maior.**
30. **Binômio problema-solução.**
31. **Binômio receita líquida–rendimento econômico estimado.**
32. **Binômio recrutamento interno–recrutamento externo.**
33. **Binômio remuneração-benefícios.**
34. **Binômio trabalho em equipe–ampliação dos resultados.**
35. **Burocracia funcional (Política da desburocratização continuada).**
36. **Business plan.**
37. **Caça-talentos (Headhunter).**
38. **Canais de sugestões.**
39. **Capital de giro (Atenção permanente).**
40. **Capital inicial.**
41. **Certificado de qualidade (Selos de qualidade).**
42. **Check-lists.**
43. **Ciência constante dos progressos (Incentivo pelo reconhecimento).**
44. **Coaching.**
45. **Código de Ética Profissional (CGC; CPC do gestor).**
46. **Comunicação empresarial.**
47. **Conselho administrativo.**
48. **Construções de cenários alternativos.**
49. **Consultores técnicos.**
50. **Contratos (Convênios; rescisões).**

51. **Controle de estoques** (Giros; escoamentos; *subidas de prateleira*).
52. **Controle do *turn-over***.
53. **Conviviolaborologia**.
54. **Crachás dos visitantes**.
55. **Crescimento sustentado** (Atenção permanente).
56. **Custeio baseado em atividades** (*ABC: Activity Based Costing*).
57. **Custo da mercadoria vendida** (CMV; acompanhamento semanal).
58. **Custo marginal**.
59. **Decisão continuada**.
60. **Delegação criteriosa**.
61. **Departamentalização**.
62. **Desconto automático** (Desconto pelo total da compra).
63. **Desenvolvimento de epicentros**.
64. **Diagnóstico empresarial** (Análise continuada).
65. **Direito do consumidor**.
66. ***E-commerce***.
67. **Educação continuada**.
68. **Elevação de capital**.
69. ***E-mail* como megacomunicação empresarial**.
70. **Empresário profissional**.
71. **Encargos sociais** (Atenção permanente).
72. ***Endomarketing*** (Estratégias).
73. **Enxugamento racional de custos** (Cuidado com os cortes: exemplo *British Petroleum*).
74. **Equipamento de proteção individual (EPI)**.
75. **Especialista generalista**.
76. **Estilo de liderança**.
77. **Estratégia da OPM** (Orientação para o mercado; pesquisa continuada).
78. **Estratégia de relacionamento com *stakeholders***.
79. **Estratégia de suprimentos** (Atenção permanente).
80. **Etiqueta empresarial** (Netiqueta).
81. **Extrapolações de tendências**.
82. **Férias remuneradas**.
83. **Fluxo de caixa** (*Cash flow*).
84. **Fluxograma claro** (Análise continuada).
85. **Foco na hierarquização cosmoética** (Evitação da dispersão de energias).
86. **Gerente verde**.
87. **Gestão da inovação**.
88. **Gestão da qualidade**.
89. **Gestão de competências**.
90. **Gestão de desperdícios** (Evitações gerais).
91. **Gestão de experimentação**.
92. **Gestão de riscos**.
93. **Gestão do conhecimento**.
94. **Gestão do desempenho**.
95. **Gestão empreendedora**.
96. **Gestão estratégica de megaprojetos**.
97. **Gestão estratégica de pessoas**.
98. **Gestão para a sustentabilidade ambiental**.
99. **Gestão participativa**.
100. **Gestão pela competência**.
101. **Gestão por objetivos**.
102. **Gestão por processos** (Análise estatística).

103. **Gestão tempestiva de crises.**
104. **Gestão transparente.**
105. **Holopensene democrático.**
106. **House organ** (Liberdade de expressão sem exaltação da cúpula).
107. **Imagem empresarial.**
108. **Impostos regularizados.**
109. **Incubadora de projetos.**
110. **Indicadores de desempenho** (Atenção permanente).
111. **Inovação contínua.**
112. **Integração organizacional.**
113. **Intercomunicação assertiva.**
114. **Investimento continuado.**
115. **Legislação empresarial.**
116. **Lei da reciprocidade** (Melhores condições de trabalho–melhores resultados).
117. **Linha de montagem.**
118. **Livro de inventário.**
119. **Manualização** (Manuais de operação–padronização prática).
120. **Marca reconhecida.**
121. **Marketing verde.**
122. **Mercadorias em consignação** (Atenção permanente).
123. **Meta empresarial** (Definição dos conceitos da empresa).
124. **Método japonês Kaizen** (Melhoria contínua).
125. **Mineração de dados** (*Datamining*).
126. **Modelos simulados.**
127. **Monitoramento de impactos ambientais.**
128. **Monopolização de indústrias.**
129. **Música ambiental** (Cortina sonora; fundo musical, quando possível).
130. **Negociação ganha-ganha.**
131. **Networking.**
132. **Novos mercados** (Análise continuada).
133. **Organograma da empresa.**
134. **Ouvidoria técnica.**
135. **Paradoxo maior detalhismo–menor custo** (Plano de redução de custos).
136. **Parcerias estratégicas.**
137. **Participações sociais.**
138. **Patrimônio** (Bruto ou ativo; líquido ou passivo).
139. **Pequenas empresas–grandes negócios.**
140. **Pesquisa da satisfação do cliente.**
141. **Pesquisa do clima organizacional.**
142. **Planilha financeira.**
143. **Plano de cargos e salários.**
144. **Plano de investimento.**
145. **Plano de saúde.**
146. **Polinômio minimização da variância–redução de defeitos–melhoria da qualidade–satisfação dos clientes.**
147. **Polinômio comparativos semanais–comparativos mensais–comparativos semestrais–comparativos anuais.**
148. **Polinômio da decisão** (Pesquisa das alternativas–ponderação–decisão–ação).
149. **Polinômio fornecedores–insumos–processos–produtos–clientes** (*SIPOC: suppliers, inputs, process, outputs, customers*).
150. **Política de portas abertas.**
151. **Política de retenção de talentos.**
152. **Prevenção e precaução como técnicas de gestão.**

153. **Previdência social.**
154. **Previsão de vendas** (Atenção permanente).
155. **“Primeiro o mais importante”.**
156. ***Princípio do “menos é mais”.***
157. **Produção diferenciada.**
158. **Produção limpa.**
159. **Produmetria.**
160. **Produto carro-chefe.**
161. **Produto defeito-zero** (Qualidade do produto; atenção permanente).
162. **Produtos com efeitos de rede.**
163. **Produtos / serviços âncora** (Melhoria contínua da qualidade).
164. **Programa de aposentadoria privativa.**
165. **Programa de benefícios** (Incentivos).
166. **Programa de controle médico de saúde ocupacional (PCMSO).**
167. **Programa de desenvolvimento de líderes.**
168. **Programa de educação corporativa continuada.**
169. **Programa de prevenção de riscos ambientais (PPRA).**
170. **Programa de QVT** (Qualidade de vida no trabalho).
171. **Programa de socialização do novo colaborador.**
172. **Quadro de lembretes.**
173. **Quadro societário.**
174. **Qualidade de vida no trabalho** (Sem assédio moral).
175. **Racionalização de custos** (Análise continuada).
176. **Recolocação profissional.**
177. **Recursos orçamentários.**
178. **Redução de custos.**
179. **Registro de compras.**
180. **Relatório de operação.**
181. **Reserva financeira** (Reservas técnicas).
182. **Resolução sistemática e produtiva de conflitos.**
183. **Responsabilidade empresarial social (SER).**
184. **Resultado financeiro líquido.**
185. **Reuniões semanais com objetividade** (Sem *reunionites*).
186. **Revisão contábil.**
187. **Segurança de dados.**
188. **Segurança no trabalho (CIPA).**
189. **Seguros empresariais** (Observar os detalhes microscópicos das apólices).
190. **Seleção pela competência.**
191. **Sindicatos mercantis** (*Trustes, cartéis, corners, pools*).
192. **Sistema de gestão ambiental.**
193. **Sistema de informação gerencial (SIG).**
194. **Sistema de informações executivas (EIS: Executive Information System).**
195. **Sistema de inteligência de mercado.**
196. **Sistema de meritocracia.**
197. **Sistemas de controle** (Controladoria).
198. **Sociedade anônima.**
199. **Sócio-solução.**
200. ***Técnica da entrevista pelas competências.***
201. ***Técnica de avaliação de desempenho 360 graus*** (Omniquestionamento crítico).
202. ***Técnica do benchmark.***
203. ***Técnica do feedback*** (Treinamento).
204. ***Técnica do role-play corporativo.***
205. ***Técnica dos sobressalentes.***

206. **Técnica para análise de causa-raiz** (Diagrama de Ishikawa).
207. **Toques da Natureza** (Quando possível).
208. **Transferências de Tecnologia.**
209. **Tratamento diferenciado.**
210. **Treinamentos especializados focais.**
211. **Trinômio Ciência-Tecnologia-Administração.**
212. **Trinômio da cronologia do planejamento** (Curto-médio-longo prazo).
213. **Trinômio da liderança** (Comunicação-motivação-mudança).
214. **Trinômio da OPM.**
215. **Trinômio da sustentabilidade** (Fator econômico-fator social-fator ambiental).
216. **Trinômio do planejamento estratégico** (Missão-visão-valores).
217. **Trinômio intenção-objetivo-perspectiva.**
218. **Trinômio intercompreensão-intercooperação-interassistência.**
219. **Trinômio metodológico previsão-planejamento-implantação.**
220. **Valores agregados** (Juízos de valor).
221. **Valores da empresa** (Análise continuada).
222. **Veículos da empresa** (Frota; manutenção; seguros; pátio; propaganda).
223. **Webmarketing.**

Holomaturologia. Considerando-se as indicações da *Principiologia*, eis, por exemplo, na ordem funcional, 13 princípios clássicos de organização merecedores de reflexão, em geral, contudo com atenção permanente à Cosmoética Grupal:

01. **Princípio hedonístico:** o máximo do bem-estar com o mínimo de esforço.
02. **Princípio da divisão do trabalho:** a decomposição do trabalho difícil em tarefas e operações elementares.
03. **Princípio da transferência de habilidade:** a reprodução pela máquina da habilidade conquistada pelo Homem.
04. **Princípio da automação:** além da habilidade, a transferência de critérios pré-estabelecidos, evitando-se as circunstâncias e emoções.
05. **Princípio industrial:** a necessidade de colocar a indústria a serviço do Homem.
06. **Princípio da funcionalização:** a eliminação dos órgãos desnecessários e a intensificação do funcionamento daqueles úteis ao conjunto.
07. **Princípio da delegação:** a transferência de autoridade e responsabilidade com a descentralização do poder.
08. **Princípio do comando:** a necessidade de iniciar, acelerar e disciplinar a ação.
09. **Princípio da coordenação:** a necessidade de sistematização dos esforços.
10. **Princípio do controle:** a necessidade de acompanhar o funcionamento.
11. **Princípio da exceção:** a adoção de novas diretrizes para a solução de problemas excepcionais.
12. **Princípio do desnivelamento:** o estabelecimento da hierarquia a partir da classificação dos valores pessoais e do sistema do mérito.
13. **Princípio do evolucionismo:** a necessidade da pesquisa constante e da organização e dos métodos eficientes, possibilitando acompanhar e ultrapassar a evolução geral.

VI. Acabativa

Remissiolgia. Pelos critérios da *Mentalsomatologia*, eis, por exemplo, na ordem alfabética, 15 verbetes da *Enciclopédia da Conscienciologia*, e respectivas especialidades e temas centrais, evidenciando relação estreita com o macete técnico-administrativo, indicados para a expansão das abordagens detalhistas, mais exaustivas, dos pesquisadores, mulheres e homens interessados:

01. **Administração da vida intelectual:** Experimentologia; Homeostático.
02. **Aproveitamento do tempo:** Autoproexologia; Homeostático.

03. **Articulador:** Evoluciologia; Neutro.
04. **Autodecisor:** Evoluciologia; Homeostático.
05. **Coexistência institucional:** Conscienciocentrologia; Neutro.
06. **Compatibilidade automotivação-trabalho:** Experimentologia; Homeostático.
07. **Condomínio cognopolitano:** Intrafisicologia; Homeostático.
08. **Consciência de equipe:** Grupocarmologia; Neutro.
09. **Consciência política:** Politicologia; Neutro.
10. **Economia da vida consciencial:** Autoconscienciometrologia; Homeostático.
11. **Governante:** Politicologia; Neutro.
12. **Hierarquização:** Experimentologia; Neutro.
13. **Omnicompartimentalização:** Experimentologia; Neutro.
14. **Planejamento milimétrico:** Autoproexologia; Homeostático.
15. **Procedimento técnico-administrativo:** Procedimentologia; Neutro.

NAS APLICAÇÕES DOS MACETES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS DA VIDA MODERNA JAMAIS DEVE SER, RACIONALMENTE, ESQUECIDO O EMPREGO CRITERIOSO DO CÓDIGO GRUPAL DE COSMOÉTICA OU O CGC.

Questionologia. Você, leitor ou leitora, aplica os macetes técnico-administrativos? De modo convencional ou conscienciométrico?