

PRESENTEÍSMO (AUTENGANOLOGIA)

I. Conformática

Definologia. O *presenteísmo* é o ato de a conscin, homem ou mulher, estar presencialmente no ambiente laboral cumprindo a carga horária estipulada, porém sem apresentar atenção e produtividade necessárias, devido a não ter foco no trabalho.

Tematologia. Tema central nosográfico.

Etimologia. O termo *presente* deriva do idioma Latim, *praesens*, “que está à vista, que assiste”. Surgiu no Século XIV. O sufixo *ismo* provém do idioma Grego, *ismós*, “doutrina; escola; teoria ou princípio artístico, filosófico, político ou religioso; ato, prática ou resultado de; peculiaridade de; ação; conduta; hábito ou qualidade característica de; quadro mórbido; condição patológica”.

Sinonimologia: 1. Presença laboral com subnível produtivo. 2. Ausência mental no trabalho.

Antonimologia: 1. Ausentismo. 2. Absenteísmo. 3. Comprometimento laboral.

Estrangeirismologia: as compras *online* durante o expediente de trabalho; o *feedback* negativo.

Atributologia: predomínio das faculdades mentais, notadamente do autodiscernimento quanto ao profissionalismo.

Megapensenologia. Eis 3 megapensesen trivocabulares relativos ao tema: – *Quem produz acerta. Presenteísmo: fingimento laboral. Estamos mentalmente presentes?*

Coloquiologia: o ato de *viver no mundo da lua*; o hábito de estar com *a cabeça nas nuvens*.

Citaciologia. Eis citação pertinente ao tema: – *As pessoas aprenderam a trabalhar em casa no domingo, mas não sabem ir ao cinema na terça à tarde* (Ricardo Semler (1959–).

Ortopensatologia. Eis 3 ortopensatas, em ordem alfabética, pertinentes ao tema:

1. “**Insatisfação.** A **pessoa insatisfeita** com a instituição é melhor se afastar. *O gol contra não ajuda o time*”.

2. “**Pessoas.** Um *pessoa ausente* é menos presente, ou mais distante e remota, do que uma conscix, ou seja, uma **pessoa dessomada**”.

3. “**Produtividade.** A conscin incauta poderia produzir muito mais, com metade dos autesforços, se atuasse em **holopensene** mais adequado”.

II. Fatuística

Pensenologia: o holopensene pessoal da insatisfação; a eliminação da rigidez pensênica; a mudança de bloco pensênico; os reciclopesenenes; a reciclopesenidade; a eliminação dos bagulhos autopensênicos; os ortopensesenenes; a ortopensenidade.

Fatologia: o presenteísmo; o afastamento dos funcionários por falta de motivação; a predisposição em permanecer trabalhando mesmo desmotivado ou doente; o desperdício de tempo sem fazer nada de efetivo; a robotização existencial (robéxis); os lapsos de atenção; a alienação por meio do abuso de álcool e drogas; os sintomas de estresse em função da correria do dia a dia; os prejuízos causados à empresa pelo presenteísmo; o gerador desmotivacional levando o colaborador exemplar a quadro de presenteísmo; o assédio laboral; a dificuldade em poder jogar tudo para o alto e trocar de emprego na condição de chefe de família; os riscos do comportamento distraído para a segurança no trabalho; o medo de aproveitar as férias pela possibilidade de estar ausente nas decisões importantes da empresa; o receio de ninguém sentir a falta do profissional durante as férias; a possibilidade de perder o emprego nas mudanças de cargo devido a enxugamentos na empresa; o presenteísmo competitivo em situações de ameaça à perda do emprego;

a perda de produtividade por depressão; as condições ergonomicamente desfavoráveis para a realização das tarefas solicitadas aos empregados; o excesso de trabalho; a incompletude das próprias tarefas; o sentimento de ser apenas mais 1; a falta de controle pessoal; o excesso de responsabilidade e pouca autonomia na tomada de decisões; a procrastinação na entrega do trabalho no horário solicitado; a perda da autoconfiança; o ato de cometer erros ao agir mecanicamente; a disponibilidade assistencial; a cronêmica pessoal; as metas desafiadoras; a capacitação profissional; a área de Recursos Humanos (RH); o intercâmbio profissional; a saúde ocupacional; a ginástica laboral; a *Ficha Evolutiva Pessoal* (FEP); o abertismo consciencial para as necessárias recins; a eliminação dos bagulhos energéticos; a necessária Higiene Consciencial.

Parafatologia: a autovivência do estado vibracional (EV) profilático; as energias conscienciais (ECs); a autoconscientização multidimensional (AM); a assimilação simpática (assim); a desassimilação simpática (desassim); o amparo de função da tenepes alinhando a profissão à assistência diuturna.

III. Detalhismo

Sinergismologia: o *sinergismo foco-tempo presente*.

Principiologia: o *princípio da descrença* (PD); o *princípio do posicionamento pessoal* (PPP); o *princípio do exemplarismo pessoal* (PEP); o *princípio de o trabalho ser considerado pelo empregado oportunidade de crescimento*; o *princípio de ninguém ser insubstituível*.

Codigologia: o *código pessoal de Cosmoética* (CPC); o *código grupal de Cosmoética* (CGC) priorizando o melhor para todos.

Teoriologia: a *teoria da inteligência evolutiva* (IE).

Tecnologia: a *técnica da autorreflexão de 5 horas*.

Voluntariologia: o *voluntariado da Comunidade Conscienciológica Cosmoética Internacional* (CCCI).

Laboratoriologia: os *laboratórios conscienciológicos grupais de desassédio mentalso-mático* (Tertuliarium-Holociclo-Holoteca); o *laboratório conscienciológico da Autoproexologia*; o *laboratório conscienciológico da Autopensenologia*; o *laboratório conscienciológico da Autevoluciologia*.

Colegiologia: os *Colégios Invisíveis da Conscienciologia* (CICs).

Efeitologia: o *efeito do Curso Intermissivo* (CI) *pré-ressomático*.

Neossinapsologia: a *necessidade de neossinapses para mudança do padrão pensênico patológico*.

Ciclogia: o *ciclo evolutivo pessoal* (CEP).

Enumerologia: o *presenteísmo na empresa*; o *presenteísmo no hospital*; o *presenteísmo no voluntariado*; o *presenteísmo na escola*; o *presenteísmo no consultório*; o *presenteísmo na fábrica*; o *presenteísmo no escritório*.

Binomiologia: o *binômio admiração-discordância*; o *binômio desempenho individual-desempenho da equipe*.

Interaciologia: a *interação quadro de adoecimento-redução da produtividade*.

Crescendologia: o *crescendo presenteísmo-absenteísmo*; o *crescendo frustrações simples-autocastigações complexas*.

Trinomiologia: o *trinômio desinteresse-desmotivação-improdutividade*; o *trinômio elogio-motivação-satisfação*; o *trinômio interassistencial acolhimento-orientação-encaminhamento*.

Polinomiologia: o *polinômio frustração-insatisfação-melin-melix*.

Antagonismologia: o *antagonismo absenteísmo / continuismo*; o *antagonismo erro pontual / erro sistêmico*; o *antagonismo zona de pseudoconforto / crise de crescimento*.

Paradoxologia: o *paradoxo de o corpo estar presente e a mente ausente*.

Politicologia: a *proexocracia* (Cognópolis).

Legislogia: a *lei do menor esforço evolutivo*.

Filiologia: a *recexofilia oportunizando a mudança de comportamento*.

Fobiologia: o medo de ser *passado para trás*; o medo de demissão real ou imaginária.

Sindromologia: a *síndrome da dispersão consciencial*; a *síndrome do estrangeiro* (SEST); a *síndrome de burnout*; a superação da *síndrome da abstinência da Baratrofera* (SAB).

Maniologia: a mania de acessar redes sociais durante o horário de trabalho; a mania de ver pornografia na *Internet* durante o expediente.

Mitologia: o *mito de ninguém perceber a falta de produtividade*.

Holotecologia: a assistenciotea; a conviviotea; a conscienciotea; a cosmoeticotea; a cronotea; a evolucitea; a pensenotea; a proexotea; a recexotea.

Interdisciplinologia: a Autenganologia; a Antiassistenciologia; a Autodiscernimentologia; a Autodispersologia; a Conviviologia; a Cronologia; a Decidologia; a Engodologia; a Intrafisicologia; a Proexologia; a Profissionalismologia; a Recexologia.

IV. Perfilologia

Elencologia: a conscin presenteísta; a conscin lúcida; a isca humana lúcida; o ser desperto; o ser interassistencial; a conscin enciclopedista.

Masculinologia: o líder autoritário; o acoplamentista; o agente retrocognitor; o amparador intrafísico; o atacadista consciencial; o autodecisor; o intermissivista; o cognopolita; o compassageiro evolutivo; o completista; o comunicólogo; o conscienciólogo; o conscienciômetra; o consciencioterapeuta; o macrossômata; o conviviólogo; o duplista; o duplólogo; o proexista; o proexólogo; o reeducador; o epicon lúcido; o escritor; o evoluciente; o exemplarista; o intelectual; o reciclante existencial; o inversor existencial; o maxidissidente ideológico; o tenepessista; o ofiexista; o parapercepciologista; o pesquisador; o projetor consciente; o sistemata; o tertuliano; o verbetólogo; o voluntário; o tocador de obra; o homem de ação.

Femininologia: a líder autoritária; a acoplamentista; a agente retrocognitora; a amparadora intrafísica; a atacadista consciencial; a autodecisora; a intermissivista; a cognopolita; a compassageira evolutiva; a completista; a comunicóloga; a consciencióloga; a conscienciômetra; a consciencioterapeuta; a macrossômata; a convivióloga; a duplista; a duplóloga; a proexista; a proexóloga; a reeducadora; a epicon lúcida; a escritora; a evoluciente; a exemplarista; a intelectual; a reciclante existencial; a inversora existencial; a maxidissidente ideológica; a tenepessista; a ofiexista; a parapercepciologista; a pesquisadora; a projetora consciente; a sistemata; a tertuliana; a verbetóloga; a voluntária; a tocadora de obra; a mulher de ação.

Hominologia: o *Homo sapiens activus*; o *Homo sapiens antiprofessionalis*; o *Homo sapiens autopathicus*; o *Homo sapiens cohaerens*; o *Homo sapiens evolutiens*; o *Homo sapiens immaturus*; o *Homo sapiens imperfector*; o *Homo sapiens inorganisatus*; o *Homo sapiens irregularis*; o *Homo sapiens professionalis*; o *Homo sapiens recyclans*; o *Homo sapiens vulgaris*.

V. Argumentologia

Exemplologia: presenteísmo *ocasional* = aquele ocorrendo em situações momentâneas no dia a dia; presenteísmo *sistêmico* = aquele ocorrendo diuturnamente, em todas as situações de modo generalizado.

Culturologia: a *cultura organizacional*; a *cultura do deixa como está para ver como fica*.

Etiologia. Eis, por exemplo, na ordem alfabética, 16 causas mais comuns geradoras do presenteísmo:

01. Ambiente de trabalho doente ou acelerado.
02. Assédio moral.

03. **Clima de competitividade e rivalidade.**
04. **Contrato de trabalho enganoso.**
05. **Desorganização.**
06. **Excesso de trabalho.**
07. **Falta de autonomia.**
08. **Falta de diálogo.**
09. **Falta de liderança.**
10. **Falta de perspectivas profissionais.**
11. **Falta de treinamento para alcançar as metas propostas.**
12. **Impossibilidade de contribuir com ideias novas.**
13. **Inautenticidade.**
14. **Metas utópicas.**
15. **Problemas familiares e financeiros.**
16. **Sentimento de não fazer a diferença.**

Sintomatologia. Eis, por exemplo, na ordem alfabética, 17 sintomas mais comuns decorrentes do presenteísmo:

01. **Angústia.**
02. **Ansiedade.**
03. **Cansaço.**
04. **Depressão.**
05. **Desânimo.**
06. **Distúrbio de apetite.**
07. **Distúrbio do sono.**
08. **Distúrbios gástricos.**
09. **Dor de cabeça constante.**
10. **Dores musculares.**
11. **Estresse.**
12. **Falta de concentração.**
13. **Insatisfação.**
14. **Insônia.**
15. **Irritação.**
16. **Mudança de humor.**
17. **Pessimismo.**

Caracterologia. Eis, por exemplo, na ordem alfabética, 11 características básicas da consciência com presenteísmo:

01. **Crença:** pessimista, pensa nada poder fazer para melhorar a performance e produtividade.
02. **Desleixo:** descuidado da própria aparência e da organização do local de trabalho.
03. **Deslocado:** não tem senso de pertencimento.
04. **Desmotivação:** considera o trabalho algo pesado.
05. **Devaneio:** divaga ocasionalmente, inclusive em reuniões.
06. **Horário:** cumpre o horário de trabalho com pontualidade no entanto os projetos não evoluem.
07. **Insegurança:** sente-se ameaçado pelos colegas vivendo com medo de perder o emprego.
08. **Lazer:** evita tirar férias, com receio de ser substituído.
09. **Relógio:** olha constantemente o relógio em contagem regressiva para o final do expediente ao invés de se concentrar na demanda urgente.
10. **Resultado:** tem baixa produtividade.
11. **Reunião:** despreparado para participar de reunião.

Administraciologia. De acordo com a *Profilaxiologia*, eis, por exemplo, em ordem alfabética, 14 providências práticas e inteligentes a serem tomadas pelo gestor para evitar a condição do presenteísmo:

01. **Apoio:** contratar consultoria para avaliar o desempenho humano no trabalho.
02. **Atitude:** desenvolver ações internas de qualidade de vida.
03. **Autenticidade:** evitar falsas promessas aos geridos, diminuindo expectativas frustrantes.
04. **Cronologia:** criar política de administração de tempo e produtividade corporativa com metas claras e mensuráveis.
05. **Equipe:** verificar se todos os colaboradores estão envolvidos em projetos.
06. **Igualdade:** construir metas coletivas compartilhadas entre os funcionários.
07. **Liderança:** treinar líderes para identificar e apoiar colaboradores com problemas de saúde e produtividade (*coach*).
08. **Metas:** fazer o *checklist* de ações a serem realizadas, verificando a produtividade e a efetivação do objetivo.
09. **Mediação:** gerenciar conflitos.
10. **Premiação:** distribuir pacote de benefícios variáveis.
11. **Prevenção:** evitar a contaminação da desmotivação, adotando medidas corretivas com agilidade.
12. **Resultados:** alcançar produtividade como consequência e não como exigência colocada pelos gestores.
13. **Saúde:** abrir canal para os colaboradores com problemas de saúde ou de produtividade sentirem-se amparados.
14. **Singularidade:** remunerar conforme o desempenho individual.

VI. Acabativa

Remissiólogia. Pelos critérios da *Mentalsomatologia*, eis, por exemplo, na ordem alfabética, 15 verbetes da *Enciclopédia da Conscienciologia*, e respectivas especialidades e temas centrais, evidenciando relação estreita com o presenteísmo, indicados para a expansão das abordagens detalhistas, mais exaustivas, dos pesquisadores, mulheres e homens interessados:

01. **Aproveitamento do tempo:** Autoproexologia; Homeostático.
02. **Aqui-agora multidimensional:** Paracronologia; Neutro.
03. **Atitude profissional:** Administraciologia; Neutro.
04. **Carreira empreendedora evolutiva:** Empreendedorismologia; Homeostático.
05. **Código cosmoético profissional:** Cosmoeticologia; Homeostático.
06. **Compatibilidade automotivação-trabalho:** Experimentologia; Homeostático.
07. **Desafio profissional:** Desafiologia; Neutro.
08. **Divisão do trabalho:** Experimentologia; Neutro.
09. **Escolha da carreira profissional:** Proexologia; Neutro.
10. **Profissional dificultoso:** Conviviologia; Nosográfico.
11. **Pseudodisponibilidade:** Antiassistenciologia; Nosográfico.
12. **Reciclagem da profissão:** Autocoerenciologia; Homeostático.
13. **Retomada da profissão:** Recexologia; Neutro.
14. **Técnica do trinômio automotivação-trabalho-lazer:** Intrafisicologia; Neutro.
15. **Teoria do megafoco profissional:** Experimentologia; Homeostático.

O PRESENTEÍSMO PODE LEVAR A CONSCIN AO SENTIMENTO DE VAZIO EXISTENCIAL E À FALTA DE SENTIDO NA VIDA. URGE FAZER AS RECICLAGENS NECESSÁRIAS PARA A RETOMADA DA AUTOCONFIANÇA.

Questionologia. Você, leitor ou leitora, vivencia ambiente profissional saudável? Valoriza o tempo-espaço presente?

Filmografia Específica:

1. **Click.** **Título Original:** *Click*. **País:** EUA. **Data:** 2006. **Duração:** 105 min. **Gênero:** Fantasia & Comédia. **Idade** (censura): livre. **Idioma:** Inglês. **Cor:** colorido. **Legendado:** Espanhol, Português, Inglês. **Direção:** Frank Coraci. **Elenco:** Adam Sandler; Christopher Walken; Kate Beckinsale; David Hasselhoff; Katie Cassidy; & Sean Astin. **Produção:** Jack Giarraputo; Steve Koren; Neal Moretz; Mark O'Keefe; & Adam Sandler. **Direção de Arte:** Alan Au; & Jeffrey Mossa. **Roteiro:** Steve Koren; & Mark O'Keefe. **Fotografia:** Dean Semler. **Música:** Rupert Gregson-Williams. **Edição:** Jeff Gourson. **Figurino:** Ellen Lutter. **Efeitos especiais:** Graphic Nature Ltda. **Companhia:** Columbia Pictures. **Sinopse:** Michael Newman (Adam Sandler) é arquiteto sobrecarregado de trabalho e por isto negligencia a família. Quando adquire o controle remoto universal, Michael logo descobre outras funções do aparelho, como abafar o som dos latidos do cachorro e também adiantar os fatos da própria vida, mudando as coisas para sempre, não necessariamente para melhor, só percebido por ele ao final da vida.

Bibliografia Específica:

1. **Guimarães, Tânia;** *Consciência Teática do Holociclo ou Medidas de Vazão do Holociclo*; Artigo; compiladores Maria Izabel da Conceição; *et al.*; pref. Izabel da Conceição; & Tania Guimarães; revisora Erotides Louly; *Anais 2003-2010 do Colégio Invisível da Cosmoeticologia*; *IV Encontro do Colégio Invisível da Cosmoeticologia*; Foz do Iguaçu, PR; 19-27.02.05; 30 enus.; 3 tabs.; 10 refs.; 19 anexos; 30 x 21 x 3,5 cm; enc.; Foz do Iguaçu, PR; Abril, 2011; páginas 148 a 163.

2. **Vieira, Waldo;** *Léxico de Ortopensatas*; revisores Equipe de Revisores do Holociclo; 2 Vols.; 1.800 p.; Vols. 1 e 2; 1 *blog*; 652 conceitos analógicos; 22 *E-mails*; 19 enus.; 1 esquema da evolução consciencial; 17 fotos; glos. 6.476 termos; 1.811 megapensenes trivocabulares; 1 microbiografia; 20.800 ortopensatas; 2 tabs.; 120 técnicas lexicográficas; 19 *websites*; 28,5 x 22 x 10 cm; enc.; *Associação Internacional Editares*; Foz do Iguaçu, PR; 2014; páginas 128, 646, 872, 1.240, 1.305 e 1.372.

3. **Idem;** *Manual dos Megapensenes Trivocabulares*; revisores Adriana Lopes; Antonio Pitaguari; & Lourdes Pinheiro; 378 p.; 3 seções; 49 citações; 85 elementos linguísticos; 18 *E-mails*; 110 enus.; 200 fórmulas; 2 fotos; 14 ilus.; 1 microbiografia; 2 pontuações; 1 técnica; 4.672 temas; 53 variáveis; 1 verbete enciclopédico; 16 *websites*; glos. 12.576 termos (megapensenes trivocabulares); 9 refs.; 1 anexo; 27,5 x 21 cm; enc.; *Associação Internacional Editares*; Foz do Iguaçu, PR; 2009; página 86 e 185.

Webgrafia Específica:

1. **Araújo, Jane Pereira;** *Afastamento do Trabalho: Abstenetismo e Presenteismo em uma Instituição Federal de Ensino Superior*; Dissertação de Mestrado apresentada como requisito parcial para obtenção do título de Mestre em Ciências da Saúde pelo Programa de Pós-Graduação em Ciências da Saúde da Universidade de Brasília; 2012; disponível em: <http://repositorio.unb.br/bitstream/10482/11239/1/2012_JanePereiraAraujo.pdf>; acesso em 22.09.17.

2. **Raycik, Laís;** *Percepções de Gestores e Geridos sobre o Presenteismo de Trabalhadores*; Dissertação de Mestrado, Universidade Federal de Santa Catarina, Centro de Filosofia e Ciência Humanas, Programa de Pós-graduação em Psicologia, Florianópolis, 2012; disponível em: <<https://repositorio.ufsc.br/xmlui/handle/123456789/100391>>; acesso em 22.09.17.

C. N.