ATUAÇÃO ADMINISTRATIVA PROEXOLÓGICA (*ADMINISTRACIOLOGIA*)

I. Conformática

Definologia. A *atuação administrativa proexológica* é o conjunto de ações positivas e potencializadoras da gestão organizacional profissional vinculada à programação existencial da conscin intermissivista, homem ou mulher, alinhada ao propósito do empreendimento, possibilitando o aprimoramento da *performance* pessoal e grupal.

Tematologia. Tema central homeostático.

Etimologia. A palavra *atuar* vem do idioma Latim Medieval, *actuare,* e este do idioma Latim, *actus,* "exercer atividade ou estar em atividade; agir". Os termos *atuar* e *atuação* surgiram no Século XVII. O vocábulo *administrativo* deriva do idioma Latim, *administrativus,* "que é apto, próprio para dirigir negócios; relativo à administração; ativo". Apareceu no Século XVIII. A palavra *programação* procede também do idioma Latim, *programma,* "publicação por escrito; edital; cartaz", e este do idioma Grego, *prógramma,* "ordem do dia; inscrição". Surgiu no Século XX. O termo *existencial* provém do idioma Latim Tardio, *existentialis,* "existencial". Relativo ao aparecimento", de *existere,* "aparecer; nascer; deixar-se ver; mostrar-se; apresentar-se; existir; ser; ter existência real". Apareceu em 1898. O vocábulo *lógica* vem do idioma Latim, *logica,* e este do idioma Grego, *logikê,* "Arte de raciocinar; Ciência do raciocínio". Surgiu no Século XIV.

Sinonimologia: 1. Desempenho gerencial evolutivo. 2. Performance organizacional autoprogramática. 3. Ação executiva proexológica. 4. Exercício coordenativo proexológico.

Cognatologia. Eis, na ordem alfabética, 25 cognatos derivados do vocábulo *atuação: ato; ator; atriz; atuada; atuado; atuador; atuadora; atuante; atuar; atuável; atuosa; atuoso; autoatuação; coatuação; coatuante; coatuar; interatuação; interatuante; interatuar; megatuação; neoatuação; paraatuação; pré-atuação; sobreatuar; sobreatuação*.

Neologia. As 3 expressões compostas *atuação administrativa proexológica, atuação administrativa proexológica pessoal* e *atuação administrativa proexológica grupal* são neologismos técnicos da Administraciologia.

Antonimologia: 1. Inércia gerencial antiprogramática. 2. Desempenho desorganizacional antiexistencial. 3. Negligência executiva regressiva. 4. Intervenção desalinhada antievolutiva.

Estrangeirismologia: o *purposeful management;* o *ikigai* (生き甲斐) *leadership;* o *modus operandi* evolutivo; o *Zeitgeist manager;* o *kaizen* (改善) existencial**.**

Atributologia: predomínio das faculdades mentais, notadamente do autodiscernimento quanto à gestão organizacional proexológica**.**

Megapensenologia. Eis 3 megapensenes trivocabulares relativos ao tema: – *Administrar: otimizar evolutivamente*. *Cosmoética rege decisões*. *Priorizemos metas evolutivas*.

Coloquiologia: o ato de *botar a mão na massa* com propósito maior; a ação de *arregaçar as mangas* na evolução; o ato de *pilotar a empresa com radar existencial***.**

Citaciologia: – *Quando empresas (ou pessoas) articulam com clareza o seu propósito, atraem quem se alinha a esse propósito* (Simon Sinek (1973–)**.**

Proverbiologia. Eis 3 ditados populares relacionados ao tema: – "Quem administra com propósito, colhe frutos além do ofício". "No trabalho de hoje, planta-se a evolução de amanhã". "Gerente que segue sua missão, transforma trabalho em evolução".

Ortopensatologia. Eis 3 ortopensatas, citadas na ordem alfabética, pertinentes ao tema:

1. **"Autesforço.** Há 3 atitudes pró-evolução consciencial: a perseverança na proéxis, a constância no propósito e a firmeza no megafoco, que, de resto, significam a mesma coisa, ou seja, o **autesforço evolutivo** continuado**"**.

2. **"Carreira.** O maior **sucesso** da sua carreira, conscin leitora, será você alcançar o completismo em sua proéxis**"**.

3. **"Intelectualidade.** No exercício da administração e da política, a conscin purifica a **intelectualidade** conforme vai adquirindo maturidade consciencial**"**.

II. Fatuística

Pensenologia: o holopensene pessoal da Administraciologia; o holopensene pessoal proexológico; os proexopensenes; a proexopensenidade; os reciclopensenes; a reciclopensenidade; os evoluciopensenes; a evoluciopensenidade; a atuação administrativa proexológica favorecendo o holopensene interassistencial; a função de gestão de pessoas favorecendo o holopensene da integração de propósitos pessoais e organizacionais; o holopensene da reciclofilia; a autocontribuição à reurbanização holopensênica da Terra; o holopensene grupal da convivialidade cosmoética; o abertismo autopensênico às realizações de projetos sociais**.**

Fatologia: a atuação administrativa proexológica; a crescente busca por propósito e significado nas atividades profissionais; o aumento de empresas orientadas por propósitos e valores evolutivos; a insatisfação de profissionais em carreiras desalinhadas com a programação existencial pessoal; a emergência de modelos de gestão humanizados e evolutivos; a incorporação de práticas conscienciais em programas de desenvolvimento de lideranças corporativas; a valorização de ambientes organizacionais propícios ao desenvolvimento consciencial; o surgimento de métricas de impacto social e evolutivo nas organizações; a reformulação de carreiras em função da identificação da proéxis; a correlação entre satisfação profissional e alinhamento existencial proexológico; o reconhecimento de talentos com propósitos assistenciais enquanto diferenciais competitivos; o estabelecimento de políticas de saúde integral holossomática nas organizações; a implementação de programas de qualidade de vida para os colaboradores organizacionais; o desenvolvimento de tecnologias de gestão de negócios e do conhecimento evolutivo; a convergência entre resultados organizacionais e assistencialidade aos *stakeholders;* a ascensão de modelos econômicos embasados em alinhamentos e propósitos pessoais e organizacionais; a identificação da interassistencialidade enquanto fator de engajamento profissional; a transformação de ambientes tóxicos em ecossistemas evolutivos; a mensuração de impactos evolutivos em avaliações de desempenho; a estruturação de planos de carreira considerando a programação existencial; o reconhecimento do papel evolutivo das organizações na Sociedade; as pesquisas científicas comprovando a relação entre propósito evolutivo e produtividade; a criação de espaços de recin (reciclagem intraconsciencial) em ambientes corporativos; a implementação de práticas conscienciais nas rotinas organizacionais; o desenvolvimento de ferramentas para identificação da proéxis e promoção do alinhamento organizacional; a transformação organizacional via lideranças intermissivas; o estabelecimento de métricas evolutivas no *balanced scorecard* estratégico organizacional**.**

Parafatologia: a autovivência do estado vibracional (EV) profilático; a repercussão multidimensional da liderança consciente; a assistência extrafísica de amparadores especializados em administração evolutiva; a paraperceptibilidade aplicada à tomada de decisões gerenciais; a sinalética energética e parapsíquica pessoal específica durante *insights* administrativos alinhados à proéxis; a parapreceptoria técnica nas funções administrativas; as sincronicidades reveladoras do caminho proexológico profissional; as inspirações extrafísicas durante planejamentos organizacionais; a recuperação de cons magnos durante desafios administrativos complexos; o extrapolacionismo parapsíquico em momentos de inovação gerencial; a sinalização do amparador extrafísico sobre oportunidades evolutivas profissionais; a parafenomenalidade espontânea em ambientes de trabalho harmonizados; o tenepessismo aplicado ao ambiente corporativo; a paragenética influenciando as aptidões administrativas; as conexões holocármicas entre membros de equipes administrativas**.**

III. Detalhismo

Sinergismologia: o *sinergismo proéxis-gestão;* o *sinergismo atitude profissional–proéxis lúcida;* o *sinergismo qualificação proexológica–qualificação da gestão;* o *sinergismo da coerência administração conscienciał–propósito proexológico;* o *sinergismo identificação da proéxis–atuação administrativa–evolução organizacional;* o *sinergismo proexológico dos trafores* impulsionando o desenvolvimento organizacional; o *sinergismo aporte existencial–atuação cosmoética;* o *sinergismo estímulo proexológico–projeto consciencial;* o *sinergismo performance organizacional–realização da proéxis;* o *sinergismo tarefas proexológicas–atuação administrativa;* o *sinergismo propósito organizacional–propósito proexológico;* o *sinergismo clima organizacional–convicção proexológica;* o *sinergismo atuação proexológica–carreira profissional;* o *sinergismo aporte proexológico–interassistência organizacional***.**

Principiologia: o *princípio de o assistente ser o primeiro a ser assistido;* o *princípio da descrença* (PD) aplicado à gestão organizacional; o *princípio de a proéxis influenciar a carreira profissional;* o *princípio dos paradeveres conscienciais;* o *princípio do exemplarismo pessoal* (PEP) na atuação cosmoética das atividades dos empreendimentos organizacionais; o *princípio da evolução grupal;* o *princípio da vida profissional cosmoética;* o *princípio da autoincorruptibilidade;* o *princípio de ninguém evoluir sozinho;* o *princípio da inseparabilidade grupocármica;* o *princípio da interassistencialidade* ampliando a autonomia e o alinhamento proexológico; a aplicação de *princípios cosmoéticos* em processos decisórios administrativos**.**

Codigologia: o *código pessoal de Cosmoética* (CPC) qualificando a gestão dos empreendimentos organizacionais; o *código grupal de Cosmoética* (CGC) estipulando regras de convivência e atuação administrativa; o *código de conduta do proexista;* o *código cultural;* o *código de ética profissional;* o *código das normas ISO 9000* qualificando o desempenho administrativo; o *código de defesa do consumidor* (CDC)**.**

Teoriologia: as neoverpons da Administraciologia reformulando as *teorias da gestão de empreendimentos;* a *teoria do paradigma consciencial* reformulando a governança organizacional; a *teoria da Teaticologia;* a *teoria da liderança cosmoética;* a *teoria da evolução contínua dos processos administrativos;* a *teoria da meritocracia;* a *teoria dos aportes existenciais;* a *teoria da programação existencial* orientando as prioridades pessoais; a *teoria e a prática da interassistencialidade;* a *teoria da inteligência evolutiva* (IE) aplicada na administração de negócios; a *teoria da evolução em grupo***.**

Tecnologia: a *técnica da identificação da proéxis pelos aportes existenciais;* a *técnica da autorreflexão de 5 horas;* a *técnica do balanço existencial;* a *técnica da descrição do cargo,* levando em consideração a proéxis; a *técnica da proéxis* subsidiando a alocação dos colaboradores nas funções organizacionais; a *técnica da autopesquisa;* a *técnica do trinômio motivação-trabalho-lazer;* a *técnica de adiar ganhos imediatos em prol de lucros evolutivos;* as *técnicas de gestão de negócios* aplicadas às atividades administrativas; a *técnica da priorização do trabalho compatibilizado com a proéxis;* a integração de *técnicas conscienciológicas* no planejamento estratégico organizacional**.**

Voluntariologia: o *voluntariado nas atividades de apoio à comunidade;* o *voluntariado interassistencial pessoal e profissional;* o recebimento de aportes a partir do *voluntariado;* o *voluntariado ativo* a partir da identificação da proéxis; o *voluntariado profissional engajado nos serviços socioambientais;* o *voluntariado conscienciológico* potencializador da proéxis grupal**.**

Laboratoriologia: o *laboratório conscienciológico da Autexperimentologia;* o *laboratório conscienciológico da Autorganizaciologia;* o *laboratório conscienciológico da Autoproexologia;* o *laboratório conscienciológico da Autocosmoeticologia;* o *laboratório conscienciológico da Interassistenciologia;* o *laboratório conscienciológico da grupalidade;* o *laboratório conscienciológico do estado vibracional;* o *laboratório conscienciológico da Priorologia***.**

Colegiologia: as comunidades informais de cientistas ou os *Colégios Invisíveis da Ciência;* o *Colégio Invisível da Administraciologia;* o *Colégio Invisível da Proexologia;* o *Colégio Invisível da Assistenciologia;* o *Colégio Invisível da Comunicologia;* o *Colégio Invisível Conviviologia;* o *Colégio Invisível da Grupocarmologia;* o *Colégio Invisível da Cosmovisão***.**

Efeitologia: o *efeito evolutivo da atuação administrativa proexológica;* o *efeito potencializador da proéxis na gestão organizacional;* o *efeito motivador da assunção das responsabilidades intermissivas;* o *efeito da autoconvicção proexológica no estabelecimento dos processos administrativos;* o *efeito benéfico trazido pelo alinhamento proéxis–atividade administrativa;* o *efeito positivo do cumprimento da proéxis no clima organizacional;* o *efeito da performance pessoal e grupal em autoinvestimentos proexológicos nos processos empresariais;* o *efeito positivo da consecução proexológica dos intermissivistas alinhada às atividades organizacionais;* o *efeito evolutivo da compatibilização da vida profissional à proéxis***.**

Neossinapsologia: as *neossinapses decorrentes do alinhamento das atividades profissionais à proéxis;* as *paraneossinapses inovadoras* promovendo a atuação administrativa compatibilizada à proéxis do profissional; as *neossinapses adquiridas nas aprendizagens profissionais;* as *neossinapses proexológicas* provocando mudanças nos processos administrativos**.**

Ciclologia: o *ciclo evolutivo construção-desconstrução-reconstrução* dos processos administrativos; o *ciclo questionamento-resolução-experimentação-reflexão;* o *ciclo aprender-inovar-reinovar;* o *ciclo planejamento-implementação-consolidação;* o *ciclo plan-do-check-action* (PDCA); o *ciclo inovação–mudanças contínuas;* o *ciclo multiexistencial pessoal* (CMP) influenciando na gestão de empreendimentos; o *ciclo investimento evolutivo–rendimento consciencial;* o *ciclo identificação da proéxis–criação de projetos–assistência evolutiva;* o *ciclo fase preparatória–fase executiva–fase acabativa da proéxis;* a compreensão do *ciclo protagonismo proexológico–completismo existencial***.**

Enumerologia: a *atuação proexológica* na tarefa; a *atuação proexológica* na atividade; a *atuação proexológica* no procedimento; a *atuação proexológica* na rotina; a *atuação proexológica* no processo; a *atuação proexológica* na prática; a *atuação proexológica* na operação**.**

Binomiologia: o *binômio gestão-proéxis;* o *binômio liderança-cosmoética;* o *binômio planejamento-autopesquisa;* o *binômio interassistência-resultados;* o *binômio decisão-multidimensionalidade;* o *binômio sinergia-bioenergética;* o *binômio comunicação-mentalsoma;* o *binômio organização-universalismo;* o *binômio aportes existenciais–práticas administrativas;* o *binômio energia proexológica–resultados evolutivos***.**

Interaciologia: a *interação proéxis-atividades;* a *interação proéxis individual–metas organizacionais;* a *interação Cosmoética–decisões gerenciais;* a *interação bioenergética–ambiente de trabalho;* a *interação autopesquisa–otimização de processos;* a *interação universalismo–cultura organizacional;* a *interação identificação da proéxis–reciclagem administrativa;* a *interação parapercepções–inovação nas atividades***.**

Crescendologia: o *crescendo empresa convencional–empresa conscienciocêntrica;* o *crescendo liderança–poder posicional–poder cosmoético;* o *crescendo do planejamento objetivos intrafísicos–objetivos proexológicos;* o *crescendo das decisões foco administrativo–foco proexológico;* o *crescendo do impulsionamento da inovação visão de mercado–visão universalista;* o *crescendo ambiente de trabalho competitivo–ambiente de trabalho cooperativo;* o *crescendo responsabilidade social–responsabilidade reurbanológica;* o *crescendo organização reativa–organização proativa***.**

Trinomiologia: o *trinômio autopesquisa-proéxis-processos;* o *trinômio multidimensionalidade–planejamento estratégico–processos administrativos;* o *trinômio proéxis–planejamento–resultados evolutivos;* o *trinômio Cosmoética-decisão-interassistência;* o *trinômio bioenergética–ambiente–produtividade consciencial;* o *trinômio multidimensionalidade-comunicação-entendimento;* o *trinômio serialidade–metas de longo prazo–sustentabilidade evolutiva;* o *trinômio mentalsoma-discernimento-administração***.**

Polinomiologia: o *polinômio proéxis–planejamento multidimensional–resultados interassistenciais–liderança cosmoética;* o *polinômio discernimento mentalsomático–parapercepções–decisão cosmoética–atuação evolutiva;* o *polinômio autopesquisa proexológica–reciclagem pessoal–inovação administrativa–crescimento evolutivo;* o *polinômio conflitos-assédio-clima-reconciliação-interassistência;* o *polinômio comunicação holossomática–transparência cosmoética–informação proexológica–diálogo interassistencial***.**

Antagonismologia: o *antagonismo proéxis grupal / interesses pessoais limitados;* o *antagonismo atuação administrativa com foco consciencial / atuação administrativa com foco financeiro;* o *antagonismo liderança autocrática / liderança interassistencial;* o *antagonismo ambiente interassistencial / ambiente assediado;* o *antagonismo autopesquisa contínua / zona de estagnação;* o *antagonismo visão multidimensional / visão intrafísica reducionista;* o *antagonismo universalismo / corporativismo excludente;* o *antagonismo transparência cosmoética / informação manipulada***.**

Paradoxologia: o *paradoxo de a atuação administrativa proexológica complexa simplificar a conquista de resultados;* o *paradoxo de a evolução profissional individual se desenvolver no âmbito grupal;* o *paradoxo de a redução do tempo de trabalho poder aumentar a produtividade interassistencial;* o *paradoxo de a doação de tempo e energia para a interassistência aumentar o ganho e os resultados da organização;* o *paradoxo de a solução administrativa aparentemente perfeita poder não contribuir com o alinhamento da proéxis profissional***.**

Politicologia: a assistencio*cracia*; a lucido*cracia*; a autopesquiso*cracia*; a buro*cracia*; a proexo*cracia*; a cosmoetico*cracia*; a demo*cracia*; as políticas empresariais de governança; a política de inovação**.**

Legislogia: a *lei do maior esforço evolutivo* no alinhamento da autoproéxis às atividades administrativas; a *lei da grupalidade;* a *lei da maxiproéxis grupal;* a *lei da interassistencialidade;* a *lei da proéxis única e intransferível;* a *lei do aperfeiçoamento contínuo;* as *leis administrativas***.**

Filiologia: a administro*filia*; a proexo*filia*; a organizacio*filia*; a neo*filia*; a adaptacio*filia*; a assistencio*filia*; a prioro*filia*; a decido*filia***.**

Fobiologia: a superação da neo*fobia*; a profilaxia da administracio*fobia*; o enfrentamento da proexo*fobia*; a eliminação da organizacio*fobia*; a supressão da adaptacio*fobia*; a evitação da assistencio*fobia*; o combate à decido*fobia*; a erradicação da experimento*fobia***.**

Sindromologia: a *síndrome da ectopia de proéxis;* a *síndrome do poder intrafísico;* a *síndrome da dispersão consciencial* dificultando colocar em prática a proéxis; a *síndrome geral de adaptação;* a *síndrome da insegurança pessoal;* a *síndrome da despriorização existencial;* a *síndrome da robotização existencial;* a *síndrome do murismo;* a *síndrome do workaholism;* a *síndrome de burnout***.**

Maniologia: a gurumania; a mania de insistir nos mesmos métodos, mesmo com resultados insatisfatórios; a mania de procrastinar; a mania de postergar o autenfrentamento das necessidades evolutivas**.**

Mitologia: o *mito de a profissão definir a proéxis;* o *mito da autevolução sem investimento interassistencial;* o *mito da gestão perfeita***.**

Holotecologia: a organizacio*teca*; a proexo*teca*; a metodo*teca*; a convivio*teca*; a assistencio*teca*; a intermissio*teca*; a administro*teca*; a grupo*teca***.**

Interdisciplinologia: a Administraciologia; a Proexologia; a Organizaciologia; a Comunicologia; a Adaptaciologia; a Culturologia; a Planejamentologia; a Liderologia; a Grupocarmologia; a Maxiproexologia; a Interassistenciologia; a Retribuiciologia; a Conviviologia**.**

IV. Perfilologia

Elencologia: a conscin profissional; o grupo; a equipe; a pessoa interassistencial; as companhias evolutivas; a personalidade administrativa; a personagem central da administração proexológica**.**

Masculinologia: os protagonistas atuantes na administração; o completista; o eletronótico; o empreendedor; o empresário; o administrador; o planejador; o consultor; o assessor; o cooperado; o condômino; o associado; o gestor, o gerente, o tocador de obras; o chefe; o líder; o liderado; o operário; o funcionário; o profissional das organizações; o executor; o proexista; o amparador intrafísico; o amparador extrafísico de função; o completista; o intermissivista; o voluntário; o aposentado ativo; o receptor de aportes existenciais; o compassageiro evolutivo; o reciclante interassistencial**.**

Femininologia: as protagonistas atuantes na administração; a completista; a eletronótica; a empreendedora; a empresária; a administradora; a planejadora; a consultora; a assessora; a cooperada; a condômina; a associada; a gestora, a gerente, a tocadora de obras; a chefe; a líder; a liderada; a operária; a funcionária; a profissional das organizações; a executora; a proexista; a amparadora intrafísica; a amparadora extrafísica de função; a completista; a intermissivista; a voluntária; a aposentada ativa; a receptora de aportes existenciais; a compassageira evolutiva; a reciclante interassistencial**.**

Hominologia: o *Homo sapiens administrator;* o *Homo sapiens proexista;* o *Homo sapiens interassistens;* o *Homo sapiens professionalis;* o *Homo sapiens organisatus;* o *Homo sapiens gestor;* o *Homo sapiens gruppalis;* o *Homo sapiens experimentor***.**

V. Argumentologia

Exemplologia: atuação administrativa proexológica *pessoal* = a autogestão lúcida da rotina pessoal em função do cumprimento do próprio mandato existencial e do autodesenvolvimento consciencial; atuação administrativa proexológica *grupal* = o planejamento e a liderança de equipes e projetos visando promover a evolução coletiva realizando a interassistencialidade e a evolução conjunta**.**

Culturologia: a *cultura da Administraciologia;* a *cultura da mudança evolutiva;* a *cultura da Autorganizaciologia;* a reciclagem da *cultura da robéxis;* a *cultura da interassistencialidade;* a *cultura da grupalidade cosmoética;* a *cultura da priorização proexológica;* a *cultura do aproveitamento dos aportes proexológicos;* a *cultura da Evoluciologia***.**

Alinhamento. Na perspectiva da *Administraciologia,* o alinhamento proexológico como estratégia de negócios pode trazer, por exemplo, 14 benefícios para a organização e os colaboradores, dispostos na ordem alfabética:

01. **Autodesenvolvimento.** O ambiente propício para reciclagens intraconscienciais e aprimoramento de trafores.
02. **Contribuição.** A percepção de o trabalho transcender o aspecto financeiro, contribuindo para a evolução de outras consciências e para a Sociedade de maneira mais ampla.
03. **Engajamento.** A ampliação do nível de comprometimento dos colaboradores pela missão da empresa.
04. **Impacto.** A contribuição mais efetiva para o bem-estar da Sociedade e para o avanço da evolução coletiva.
05. **Interassistencialidade.** A valorização e estímulos a projetos interassistenciais.
06. **Motivação.** O trabalho enquanto fonte de motivação intrínseca e satisfação profunda dos colaboradores pela contribuição a propósito maior.
07. **Otimização.** A convergência entre os objetivos organizacionais e os propósitos individuais, levando a resultados mais significativos e duradouros.
08. ***Performance*.** A elevação da produtividade e da qualidade do trabalho.
09. **Prevenção.** A atenção ao alinhamento existencial e ao propósito, ajudando a evitar a insatisfação com a carreira e síndromes profissionais.
10. **Proéxis.** O ambiente de trabalho auxiliando no desenvolvimento e cumprimento da própria programação existencial, gerando maior sentido e realização pessoal.
11. **Qualidade.** A valorização do bem-estar holossomático e a promoção de ambientes harmoniosos reduzindo o estresse e favorecendo a saúde integral dos colaboradores.
12. **Retenção.** O sentido e propósito dos profissionais tendendo a permanecer mais tempo na organização, reduzindo a rotatividade.
13. **Sustentabilidade.** O fortalecimento da resiliência da empresa e da capacidade de adaptação às mudanças, garantindo sustentabilidade e longevidade.
14. **Talentos.** O ambiente mais atraente para profissionais engajados e com visão evolutiva.

Áreas. A atuação administrativa proexológica pode ocorrer, por exemplo, em 17 áreas funcionais das organizações, dispostas na ordem alfabética:

01. **Atendimento ao cliente.**
02. **Comercial.**
03. **Compras.**
04. **Comunicação corporativa.**
05. **Conselho administrativo.**
06. **Contabilidade.**
07. **Controle de qualidade.**
08. **Desenvolvimento de produtos.**
09. **Estratégia.**
10. **Finanças.**
11. **Jurídico.**
12. **Logística.**
13. ***Marketing*.**
14. **Produção.**
15. **Recursos humanos.**
16. **Sustentabilidade.**
17. **Tecnologia da informação.**

VI. Acabativa

Remissiologia. Pelos critérios da *Mentalsomatologia,* eis, por exemplo, na ordem alfabética, 15 verbetes da *Enciclopédia da Conscienciologia,* e respectivas especialidades e temas centrais, evidenciando relação estreita com a atuação administrativa proexológica, indicados para a expansão das abordagens detalhistas, mais exaustivas, dos pesquisadores, mulheres e homens interessados:

01. **Aceleração da História Pessoal:** Evoluciologia; Homeostático**.**
02. **Aproveitamento do tempo:** Autoproexologia; Homeostático**.**
03. **Assertividade cosmoética:** Experimentologia; Homeostático**.**
04. **Atitude educativa pró-evolução:** Reeducaciologia; Homeostático**.**
05. **Atitude profissional:** Administraciologia; Neutro**.**
06. **Autogestão da carreira profissional:** Administraciologia; Neutro**.**
07. **Autogestão existencial:** Autoproexologia; Neutro**.**
08. **Cosmovisão estratégica organizacional:** Administraciologia; Neutro**.**
09. **Empreendedorismo reurbanizador:** Evoluciologia; Homeostático**.**
10. **Escolha da carreira profissional:** Proexologia; Neutro**.**
11. **Escolha evolutiva:** Experimentologia; Homeostático**.**
12. **Estratégia de modelagem organizacional evolutiva:** Administraciologia; Neutro**.**
13. **Gestão participativa:** Administraciologia; Neutro**.**
14. **Perfil liderológico interassistencial:** Perfilologia; Homeostático**.**
15. **Trabalho autoterapêutico:** Homeostaticologia; Homeostático**.**

A** ATUAÇÃO ADMINISTRATIVA PROEXOLÓGICA **É A FORMA DA GESTÃO DAS ATIVIDADES CAPAZ DE ALINHAR** AUTOPROÉXIS E ORGANIZAÇÃO EMPRESARIAL, **TORNANDO O TRABALHO REALIZADO PROPULSOR EVOLUTIVO.

Questionologia. Você, leitor ou leitora, já refletiu sobre a forma de gerir atividades, alinhando autoproéxis ao propósito organizacional, otimizando a *performance* pessoal e grupal? No teste de autavaliação, de 1 a 5, em qual nível você se situa quanto à manutenção do propósito do empreendimento e da consecução proexológica?

Bibliografia Específica:

1. **Vieira,** Waldo; ***Homo sapiens pacificus;*** revisores Equipe de Revisores do Holociclo; 1.584 p.; 24 seções; 413 caps.; 403 abrevs.; 38 *E-mails;* 434 enus.; 484 estrangeirismos; 1 foto; 37 ilus.; 168 megapensenes trivocabulares; 1 microbiografia; 36 tabs.; 15 *websites;* glos. 241 termos; 25 pinacografias; 103 musicografias; 24 discografias; 20 cenografias; 240 filmes; 9.625 refs.; alf.; geo.; ono.; 29 x 21,5 x 7 cm; enc.; 3ª Ed. Gratuita; *Associação Internacional do Centro de Altos Estudos da Conscienciologia* (CEAEC); & *Associação Internacional Editares;* Foz do Iguaçu, PR; 2007; página 210.

2. **Idem;** ***Homo sapiens reurbanisatus;*** revisores Equipe de Revisores do Holociclo; 1.584 p.; 24 seções; 479 caps.; 139 abrevs.; 12 *E-mails;* 597 enus.; 413 estrangeirismos; 1 foto; 40 ilus.; 1 microbiografia; 25 tabs.; 4 *websites;* glos. 241 termos; 3 infográficos; 102 filmes; 7.665 refs.; alf.; geo.; ono.; 29 x 21 x 7 cm; enc.; 3ª Ed. Gratuita; *Associação Internacional do Centro de Altos Estudos da Conscienciologia* (CEAEC); Foz do Iguaçu, PR; 2004; páginas 171, 189 e 236.

3. **Idem;** ***Léxico de Ortopensatas;*** revisores Equipe de Revisores do Holociclo; CEAEC; & EDITARES; 3 Vols.; 2.084 p.; Vols. I e II; 1 *blog;* 652 conceitos analógicos; 22 *E-mails;* 19 enus.; 1 esquema da evolução consciencial; 17 fotos; glos. 7.518 termos; 1.811 megapensenes trivocabulares; 1 microbiografia; 25.183 ortopensatas; 2 tabs.; 120 *técnicas lexicográficas;* 19 *websites;* 28,5 x 22 x 13 cm; enc.; 2ª Ed. rev. e aum.; *Associação Internacional Editares;* Foz do Iguaçu, PR; 2019; páginas 185, 383 e 1.070.

4. **Idem;** ***700 Experimentos da Conscienciologia;*** revisores Ana Maria Bonfim; Everton Santos; & Tatiana Lopes; 1.088 p.; 40 seções; 100 subseções; 700 caps.; 147 abrevs.; 1 *blog;* 1 cronologia; 100 datas; 20 *E-mails;* 600 enus.; 272 estrangeirismos; 1 fórmula; 1 foto; 1 microbiografia; 56 tabs.; 57 técnicas; 300 testes; 21 *websites;* glos. 280 termos; 5.116 refs.; alf.; geo.; ono.; 28,5 x 21,5 x 7 cm; enc.; 3ª Ed. rev. e aum.; *Associação Internacional Editares;* Foz do Iguaçu, PR; 2013; páginas 536 e 1.079.

R. R. D.