

LIDERANÇA EMPRESARIAL PACIFICADORA (LIDEROLOGIA)

I. Conformática

Definologia. A *liderança empresarial pacificadora* é o ato ou efeito de a conscin gestora, homem ou mulher, liderar, coordenar e conduzir pessoas de modo assistencial por meio do autemparismo cosmoético, confiança e acolhimento fraterno a fim de fomentar conduta mais humana, conciliadora e compreensiva em ambiente laboral.

Tematologia. Tema central homeostático.

Etimologia. O termo *líder* vem do idioma Inglês, *leader*, “algo ou alguém que guia, conduz”. As palavras *líder* e *liderança* surgiram no Século XX. O vocábulo *empresa* deriva do idioma Italiano, *impresa*, “organização produtora de bens econômicos”. A palavra *pacificador* procede do idioma Latim, *pacificator*, “pacificador”, constituída por *pax*, “paz”, e *facere*, “fazer; obrar; executar; levar a efeito; efetuar; desempenhar; cumprir”. Apareceu no Século XVI.

Sinonimologia: 1. Liderança empresarial anticonflitiva. 2. Administração organizacional apaziguadora. 3. Gestão corporativa harmonizadora. 4. Condução empresarial mediadora.

Neologia. As 3 expressões compostas *liderança empresarial pacificadora*, *liderança empresarial pacificadora básica* e *liderança empresarial pacificadora avançada* são neologismos técnicos da Liderologia.

Antonimologia: 1. Liderança empresarial conflitiva. 2. Condução empresarial combativa. 3. Gestão empresarial hostil. 4. Administração empresarial sabotadora.

Estrangeirismologia: as metas claras permitindo foco no *teamwork*; os *insights* sobre as ações inibidoras do conflito; a escolha do *feedback* adequado; o *networking*.

Atributologia: domínio das faculdades mentais, notadamente do autodiscernimento quanto às posturas liderológicas no grupocarma empresarial.

Megapensologia. Eis megapensene trivocabular relativo ao tema: – *Lideremos pelo exemplo*.

Coloquiologia: o líder *mão na massa*; o ato anticosmoético de *pôr panos quentes nas discussões*; o *menos é mais*.

Citaciologia. Eis 3 citações contributivas ao tema: – *Poderia haver maior milagre do que olharmos com os olhos do outro por um instante?* (Henry David Thoreau, 1817–1862). *A minha humanidade está inextricavelmente ligada à sua humanidade* (Desmond Tutu, 1931–2021). *O mais importante ingrediente na fórmula do sucesso de um líder é saber como lidar com as pessoas* (Theodore Roosevelt, 1858–1919).

Ortopensatologia. Eis 4 ortopensatas, citadas na ordem alfabética e classificadas em 3 subtítulos:

1. “**Empresário.** O empresário não deve pensar somente no *toque do cifrão*, mas também no *toque dos amparadores*”.

2. “**Líder.** O ideal é o líder estar munido de binóculo, microscópio e lanterna para distinguir melhor os liderados”. “Os assessores ou adjuntos são indispensáveis ao líder. O líder, sem ouvidos para escutar, não tem *cabeça* para governar”.

3. “**Paz.** A *paz do grupo evolutivo* começa pela **paz íntima** de cada consciência. A paz temporária é a *trégua*”.

II. Fatuística

Pensologia: o holopensene pessoal da liderança pacificadora; o holopensene pessoal da autopacificação; o holopensene pessoal da liberdade; o holopensene pessoal do melhor para todos; o holopensene pessoal da Conviviologia; o holopensene pessoal da Empreendedorismologia; os ortopensene; a ortopensenidade; os benignopensenes; a benignopensenidade; a busca continuada da higiene pensênica; a libertação dos pensenes conflitivos; os pensenes apaziguadores; a con-

quista da retilinearidade ortopensênica; o holopensene da Autocosmoeticologia; o holopensene da Liderologia; a holopensenedade da grupocarmalidade; o holopensene da maxiproéxis grupal.

Fatologia: a liderança empresarial pacificadora; o planejamento didático na liderança diplomática; o foco nas prioridades do grupo; a iniciativa ao agir em situação crítica; o ato de ouvir queixas dos funcionários sem defesas; os fóruns diários evitando a acumulação de problemas; a equipe enquanto parte do jogo promovendo a autoconfiança; a promoção da autoconfiança com resultados surpreendentes positivos; o ato de ouvir a contribuição da equipe; a orientação para evitar desperdícios; as tarefas definidas; o cuidado com a saúde dos funcionários; a organização para a profilaxia de urgências; o incentivo à criatividade; a gestão da produção; a criação de métodos para cada serviço; a sistematização de tarefas pela equipe; o entendimento da condição de somente por meio de pessoas os resultados serão conquistados; a crença limitante do líder fomentando o “nós contra eles”; o líder centralizador de gestão por desacreditar nos liderados; o treinamento da equipe com continuidade e acompanhamento; os indicadores e as metas claras; a evitação de romantizar o empreendimento; a atuação da gestão calcada na razão sobrepujando a emoção; a desmotivação e desqualificação das equipes causando alta rotatividade; a baixa lucratividade; a evitação da centralização da gestão; a gestão com visão do negócio e formadora de equipe qualificada e treinada; a gestão implementada promovendo lucros; a implementação de modelo de gestão favorecendo o crescimento e o bem-estar coletivo.

Parafatologia: a autovivência do estado vibracional (EV) profilático; o autodomínio das energias conscienciais (ECs); o autoparapsiquismo tarístico ancorado na Cosmoeticologia; a amizade interdimensional; a influência da multidimensionalidade onipresente; o apoio incondicional dos amparadores extrafísicos nas recins; a percepção do amparo de função ajudando em determinadas decisões; o desenvolvimento da paratelepatia do amparo de função.

III. Detalhismo

Sinergismologia: o *sinergismo liderança-pacificação*; o *sinergismo assertividade-trabalho-cooperação*; o *sinergismo transparência-objetividade*; o *sinergismo autolucidez-assistência*; o *sinergismo força presencial-autoridade moral*; o *sinergismo amparo de função-decisão clara*.

Principiologia: o *princípio do exemplarismo pessoal (PEP)*; o *princípio “aconteça o melhor para todos”*.

Codigologia: o *código pessoal de Cosmoética (CPC)*; o *código grupal de Cosmoética (CGC)* dos colaboradores; a cláusula de tratamento de todos os clientes sem discriminação do *código de ética* da equipe.

Teoriologia: a *teoria da liderança*; a *teoria do planejamento estratégico*; a *teoria da administração empresarial*; a *teoria na implementação de processos*; a *teoria do estudo de viabilidade do negócio*; a *teoria das relações humanas* com ênfase no setor humano e social.

Tecnologia: a *técnica do estado vibracional*; a *técnica da exteriorização de energias gratulatórias*; a *técnica do pensamento positivo*; a *técnica cosmoética do autexemplarismo*; a *técnica da megafraternidade*.

Voluntariologia: o *voluntariado no Centro de Altos Estudos da Conscienciologia (CEAEC)*; o *voluntariado no Tertuliarium*; o *voluntariado tarístico*; o *voluntariado do acolhimento ao visitante*.

Laboratoriologia: o *laboratório conscienciológico da Autocosmoeticologia*; o *laboratório conscienciológico da Autorganiziologia*; o *laboratório conscienciológico da Grupocarmologia*.

Colegiologia: o *Colégio Invisível da Liderologia*; o *Colégio Invisível da Evoluciologia*; o *Colégio Invisível da Pensenologia*; o *Colégio Invisível da Parapoliticologia*.

Efeitologia: o efeito saudável nos resultados na cooperação do grupo; o efeito transformador da transparência na equipe laboral; o efeito do recebimento de elogios dos clientes pelos colaboradores no dono da empresa.

Neossinapsologia: as neossinapses facilitadas pela autopacificação; as neossinapses da anticonflitividade no ambiente laboral; as neossinapses obtidas na formação de líderes a partir da meritocracia; as neossinapses criadas na convivência empática no grupo de trabalho.

Ciclogia: o ciclo treinamento-conhecimento; o ciclo diagnóstico-transparência-solução com resultado positivo; o ciclo urgência-falta de planejamento; o ciclo apagamento de incêndio-falta de organização.

Enumerologia: a escolha das palavras; a escolha do feedback adequado; a escolha da convivialidade sadia; a escolha de critério nas contratações; a escolha de não pensar mal dos outros; a escolha da paciência ativa; a escolha de rever crenças limitantes.

Binomiologia: o binômio assistencial pacificação-demanda conciliadora; o binômio amizade-bom humor; o binômio admiração-discordância.

Interaciologia: a interação amparo de função-gestão assistencial; a interação flexibilidade-pacificação; a interação trato harmonioso-convivência sadia.

Crescendologia: o crescendo perfeccionismo-detalhismo; o crescendo autodesenvolvimento-progresso; o crescendo melhorias constantes-resultado positivo; o crescendo autopacificação-bom humor.

Trinomiologia: o trinômio motivação-trabalho-lazer; o trinômio pacificação íntima-harmonia-assistência qualificada; o trinômio conhecimento-compromisso-exemplarismo.

Polinomiologia: o polinômio compreensão-amparo-serenidade-sobrepairamento; o polinômio qualificação-cooperação-esclarecimento-resultado positivo.

Antagonismologia: o antagonismo saúde física / desleixo holossomático; o antagonismo pontualidade / minutos de atraso; o antagonismo coragem / covardia; o antagonismo lucidez / desarmonia.

Paradoxologia: o paradoxo de a liderança pacificadora poder vir de pessoa agressiva; o paradoxo de fazer festas com funcionários e não fazer treinamentos de qualificação; o paradoxo de o profissional limitado poder ajudar o colega criativo.

Politicologia: a política da boa vizinhança; a política de saúde pública; a política da boa convivialidade; a política da cooperação entre setores operacionais.

Filiologia: a serenofilia; a neofilia; a comunicofilia; a exemplofilia.

Fobiologia: a errofobia; a decidofobia; a convivifobia; a fobia à autexposição.

Sindromologia: a eliminação da síndrome da autovitimização; a superação da síndrome do ansiosismo.

Maniologia: a mania de fugir de assumir liderança; a mania de perder oportunidades evolutivas; a superação da mania de reclamar; a superação da mania de se desmerecer.

Mitologia: o mito de a liderança não ser para todos; o mito de o líder não poder ser questionado; o mito do ser humano insubstituível na função exercida; o mito da evolução sem aut-esforço; o mito de as dificuldades desaparecerem de modo mágico.

Holotecologia: a evolucioteca; a assistencioteca; a mentalsomatoteca; a administroteca; a grupocarmoteca.

Interdisciplinologia: a Liderologia; a Conviviologia; a Cosmoeticologia; a Epicentristologia; a Desassediologia; a Amparologia; a Serenologia; a Exemplarismologia; a Discernimentologia; a Parapoliticologia.

IV. Perfilologia

Elencologia: a conscin lúcida; a conscin pacificadora; a conscin traforista; a conscin resiliente; a conscin amparadora de função; a conscin diplomática.

Masculinologia: o líder; o exemplarista; o aglutinador; o empreendedor; o realizador; o amparador intrafísico; o motivador; o ouvinte; o administrador; o líder familiar; o homem de ação; o intelectual; o liderado; o detalhista; o assistente; o comunicólogo; o organizador.

Femininologia: a líder; a exemplarista; a aglutinadora; a empreendedora; a realizadora; a amparadora intrafísica; a motivadora; a ouvinte; a administradora; a líder familiar; a mulher de ação; a intelectual; a liderada; a detalhista; a assistente; a comunicóloga; a organizadora.

Hominologia: o *Homo sapiens leader*; o *Homo sapiens lucidus*; o *Homo sapiens reflexivus*; o *Homo sapiens laboriosus*; o *Homo sapiens cosmoethicus*; o *Homo sapiens amparator*; o *Homo sapiens autolucidus*; o *Homo sapiens benevolens*; o *Homo sapiens fraternus*.

V. Argumentologia

Exemplologia: liderança empresarial pacificadora *básica* = a gestão fundamentada no comando pessoal, sem possibilitar a participação dos demais; liderança empresarial pacificadora *avançada* = a gestão fundamentada em discussões discernidas de equipe capaz de amplificar resultados e a convivialidade sadia.

Culturologia: a *cultura da intercooperação assistencial*; a *cultura do exemplo cosmoético*; a *cultura da Liderologia*; a *cultura de paz*; a *cultura da administração estratégica*; a *cultura da interconfiança*; a *cultura da amizade evolutiva*; a *cultura da democracia*; a *cultura do Universalismo*.

Dificultadores. Segundo a *Autopesquisologia*, eis, por exemplo, em ordem alfabética, 11 aspectos intraconscienciais dificultadores da liderança empreendedora:

01. **Arrogância.**
02. **Autocorrupção franca.**
03. **Covardia.**
04. **Dispersividade.**
05. **Egocentrismo.**
06. **Hedonismo.**
07. **Indolência.**
08. **Loc externo.**
09. **Perfeccionismo.**
10. **Robotização.**
11. **Timidez.**

VI. Acabativa

Remissiolgia. Pelos critérios da *Mentalsomatologia*, eis, por exemplo, na ordem alfabética, 15 verbetes da *Enciclopédia da Conscienciologia*, e respectivas especialidades e temas centrais, evidenciando relação estreita com a liderança empresarial pacificadora, indicados para a expansão das abordagens detalhistas, mais exaustivas, dos pesquisadores, mulheres e homens interessados:

01. **Antiprotecionismo conscienciológico:** Universalismologia; Homeostático.
02. **Assédio laboral:** Anticosmoeticologia; Nosográfico.
03. **Assunção da liderança interassistencial:** Liderologia; Homeostático.
04. **Autorreeducação liderológica:** Liderologia; Homeostático.
05. **Conflito de interesses:** Paradireitologia; Nosográfico.
06. **Crescendo da liderança compartilhada:** Paracomunicologia; Homeostático.
07. **Empresa familiar:** Grupocarmologia; Neutro.
08. **Gestão participativa:** Administraciologia; Neutro.

09. **Líder inclusivo:** Conviviologia; Homeostático.
10. **Liderança compartilhada:** Liderologia; Neutro.
11. **Liderança cosmoética:** Cosmoeticologia; Homeostático.
12. **Liderança empreendedora:** Liderologia; Neutro.
13. **Liderança estrategista evolutiva:** Liderologia; Homeostático.
14. **Liderança inevitável:** Liderologia; Neutro.
15. **Liderança intelectual interassistencial:** Mentalsomatologia; Homeostático.

A LIDERANÇA EMPRESARIAL PACIFICADORA REQUER AUTEXEMPLARISMO E COSMOÉTICA NA CONDUÇÃO DOS TRABALHOS, GERANDO INTERCONFIANÇA, AMPLIANDO PRODUTIVIDADE E ALCANCE DOS FINS ASSISTENCIAIS.

Questionologia. Você, leitor ou leitora, lidera com autexemplarismo e Cosmoética? Na condição de líder, transmite confiança com harmonia necessária para a obtenção de resultados positivos?

Bibliografia Específica:

1. **Mansur**, Phelipe; *Empreendedorismo Evolutivo: Autoliderança Cosmoética para a Evolução Conscien-*cial; pref. Mario Oliveira; revisores Caio Polizel; *et al.*; 248 p.; 30 caps.; 8 citações; 23 *E-mails*; 68 enus.; 1 foto; 1 microbiografia; 5 tabs.; 20 técnicas; 21 *websites*; glos. 209 termos; 2 filmes; 99 refs.; 3 webgrafias; alf.; geo.; ono.; 21,5 x 14,5 cm; enc.; *Associação Internacional Editares*; Foz do Iguaçu, PR; 2015; páginas 29 a 95.

2. **Vieira**, Waldo; *Homo sapiens pacificus*; revisores Equipe de Revisores do Holociclo; 1.584 p.; 24 seções; 413 caps.; 403 abrevs.; 38 *E-mails*; 434 enus.; 484 estrangeirismos; 1 foto; 37 ilus.; 168 megapensenes trivocabulares; 1 microbiografia; 36 tabs.; 15 *websites*; glos. 241 termos; 25 pinacografias; 103 musicografias; 24 discografias; 20 cenografias; 240 filmes; 9.625 refs.; alf.; geo.; ono.; 29 x 21,5 x 7 cm; enc.; 3ª Ed. Gratuita; *Associação Internacional do Centro de Altos Estudos da Conscienciologia (CEAEC)*; & *Associação Internacional Editares*; Foz do Iguaçu, PR; 2007; páginas 1.011 a 1.013.

3. **Idem**; *Homo sapiens reurbanisatus*; revisores Equipe de Revisores do Holociclo; 1.584 p.; 24 seções; 479 caps.; 139 abrevs.; 12 *E-mails*; 597 enus.; 413 estrangeirismos; 1 foto; 40 ilus.; 1 microbiografia; 25 tabs.; 4 *websites*; glos. 241 termos; 3 infográficos; 102 filmes; 7.665 refs.; alf.; geo.; ono.; 29 x 21 x 7 cm; enc.; 3ª Ed. Gratuita; *Associação Internacional do Centro de Altos Estudos da Conscienciologia (CEAEC)*; Foz do Iguaçu, PR; 2004; páginas 1.109 e 1.110.

4. **Idem**; *Léxico de Ortopensatas*; revisores Equipe de Revisores do Holociclo; CEAEC; & EDITARES; 3 Vols.; 2.084 p.; Vols. II e III; 1 *blog*; 652 conceitos analógicos; 22 *E-mails*; 19 enus.; 1 esquema da evolução consciencial; 17 fotos; glos. 7.518 termos; 1.811 megapensenes trivocabulares; 1 microbiografia; 25.183 ortopensatas; 2 tabs.; 120 técnicas lexicográficas; 19 *websites*; 28,5 x 22 x 13 cm; enc.; 2ª Ed. rev. e aum.; *Associação Internacional Editares*; Foz do Iguaçu, PR; 2019; páginas 713, 1.169, 1.170 e 1.513.

G. T. B.